

CV

Peter Andersson

Universitetslektor

Juridiska institutionen, Handelshögskolan vid Göteborgs universitet

peter.andersson@law.gu.se

2022-02-04

1 Merit- och tjänsteförteckning

1.1 Nuvarande anställning

2014-06-01 - Universitetslektor

Juridiska institutionen, Handelshögskolan, Göteborgs universitet

1.2 Arbetslivserfarenhet

2013-07-01 – 2014-05-31 Vik. universitetslektor

Juridiska institutionen, Handelshögskolan, Göteborgs universitet

2013-04-01 – 2013-06-30 Universitetsadjunkt

Juridiska institutionen, Handelshögskolan, Göteborgs universitet

2012-07-01 – 2013-03-31 Doktorand/Projektassistent

Juridiska institutionen, Handelshögskolan, Göteborgs universitet

2007-04-01 – 2012-06-31 Doktorand

Juridiska institutionen, Handelshögskolan, Göteborgs universitet

2007-02-01 – 2007-03-31 Föredragande jurist

Kammarrätten i Göteborg

2006-12-01 – 2013-01-31 Beredningsjurist

Vänersborgs tingsrätt

2004-11-01-2006-10-31 Tingsnotarie

Vänersborgs tingsrätt

2000-01-01 – 2002-01-01 (periodvis) Reporter och redaktör

Sveriges Radio

1.3 Utbildning

Akademiska examina

Juris doktorexamen, Göteborgs universitet	2013
Juris kandidatexamen, Göteborgs universitet	2004
Journalistexamen, Göteborgs universitet	2001

Akademisk vidareutbildning

Högskolepedagogik för lärare vid högskola, PDA802, 7,5 hp	2008
Behörighetsgivande högskolepedagogik 2, HPE102, 5 hp	2019
Behörighetsgivande högskolepedagogik 3, HPE 103, 5 hp	2020
Handledning i forskarutbildning, PIL201, 3,5 v	2021

Övriga fristående kurser

Skriva (praktisk svenska), SV1810, 15 hp	2000
Engelska: Grundkurs, EN1000, 30 hp	1995
Engelska: Fortsättningskurs, EN2100, 30 hp	1996

1.4 Övriga meriter

1.4.1 Uppdrag kopplade till anställningen vid Göteborgs universitet

2013-07-01 -	Juridiska institutionens företrädare i personalvetarprogrammets programnämnd
2017-03-01 – 2019-01-31	Arbetsmiljökommittén Handelshögskolan (arbetstagarrepresentant SACO)
2017-01-01 – 2019-12-31	Arbetsmiljöombud, ersättare
2014-01-01 – 2015-06-31	Studierektor för forskarutbildningen
2008	Ordförande i doktorandrådet och doktorandrepresentant i Forskningsutskottet

1.4.2 Ledningsuppdrag

2014-01-01 – 2015-06-31	Studierektor för forskarutbildningen
-------------------------	--------------------------------------

2 Vetenskaplig meritportfölj

2.1 Publikationer

2.1.1 Avhandling

Andersson, Peter (2013). *Vidta alla åtgärder som behövs. En rättsvetenskaplig studie av arbetsgivarens ansvar att förebygga stressrelaterad ohälsa och uppnå en god psykosocial arbetsmiljö*. Stockholm: Jure förlag. ISBN 978-91-7223-531-1 (340 sidor).

2.1.2 Monografi, förlagsutgiven

Andersson, Peter (2019). *Lagom krav på arbetsmiljön. Om förelägganden och förbud och arbetsmiljöansvarets gränser*. Stockholm: Jure förlag. ISBN 978-91-7223-768-1.

2.1.3 Artiklar, refereegranskade

Andersson, Peter (2021), *Krav och resurser i balans: en analys av arbetsmiljörättens nya regel mot stress*. I Förvaltningsrättslig tidskrift 2021-5.

Andersson, Peter & Novitz, Tonia (2021). *Risk assessment and COVID-19: Systems at work (or not) in England and Sweden*. I: Comparative Labour and Social Security Law (Revue de Droit Compare du Travail et de la Sécurité Sociale), nr 2021-4.

Andersson, Peter & Novitz, Tonia (2021), *Évaluation des risques sur les lieux de travail et covid-19: les modèles anglaise et suédois (et sur limites)*. I Revue de Droit Compare du Travail et de la Sécurité Sociale 2021/3.

2.1.4 Övriga publikationer

Andersson, Peter (2019) *Stress som arbetsmiljörättsligt problem*. I Selberg, Niklas & Sjödin, Erik (red.) *Lavalgenerationen: 2010-talets doktorsavhandlingar i arbetsrätt*, Uppsala: Iustus förlag. ISBN: 978-91-7737-087-1.

Andersson, Peter (2015) *Book review: Health and Safety at Work: European and Comparative Perspectives*, Ales, Edoardo (red.). I European Journal of Social Security, 2015/09 Vol 17. Iss 3.

Andersson, Peter (2014) *Kränkande särbehandling som arbetsmiljöbrott*, I *Festkrift till Catharina Calleman I rättens utkanter*. Uppsala: Iustus förlag. ISBN: 978-91-7678-889-9.

2.2 Vetenskaplig verksamhet i övrigt

2.2.1 Forskningsprojekt och forskningsarbeten

2021 Studie på uppdrag av European Trade Union Institute (ETUI): *Mapping of national laws, collective agreements and jurisprudence concerning work relate Psychosocial Risks in*

Sweden. I september 2021 avlämnad rapport med kartläggning av svenska arbetsmiljörättslig reglering av psykosociala risker som del av komparativ studie arrangerad av ETUI inför deras planerade förslag på EU-direktiv om psykosociala risker. I januari 2022 deltagande med presentation vid ETUI:s webinar, ETUI Analytical Code no 2151-306-31/21600205.
Projektledare: Aude Cefaliello.

- 2019 – 2021 Forskningsprojektet *An inclusive and sustainable Swedish labour law – the way ahead*, finansierad av Vetenskapsrådet, diarienummer 2017-03134, projektledare professor Petra Herzfeld Olsson, Stockholms universitet, övriga deltagare professor Niklas Bruun, Hanken och Stockholms universitet, professor Tonia Novitz, Bristol universitet och docent Erik Sjödin, Stockholms universitet. Den svenska arbetsrättsliga modellen med dess särdrag (hög kollektivavtalsäckning utan statlig inblandning och oberoende fackföreningar och arbetsgivarorganisationer) har varit väl lämpad för att hantera snabb utveckling och förändring. Modellen har länge levererat både ekonomisk tillväxt och goda anställningsvillkor. Under senare tid har modellen emellertid visat sig ha brister. Allt fler arbetstagare hamnar utanför det skydd den svenska arbetsrätten ger. Bristerna blir särskilt tydliga för grupper där den fackliga organisationsgraden är låg, som för unga arbetstagare och arbetskraftsmigranter. I det här forskningsprojektet analyseras hur denna utveckling kommer till uttryck inom tre specifika arbetsrättsliga fält: lön, och särskilt minimilön, arbetsmiljö och arbetsvillkor för utländsk arbetskraft. I en fjärde del integreras dessa tre svenska studier i en jämförande studie mellan Sverige och Storbritannien. Ett syfte med detta är att undersöka om liknande mekanismer som låg till grund för det brittiska beslutet att lämna EU kan urskiljas i svensk rätt. Den jämförande delen lyfter fram farorna med en polariserad arbetsmarknad där alltfler hamnar utanför det arbetsrättsliga skyddet. Syftet med forskningsprojektet är att förklara varför dagens arbetsrätt inte kan ge ett heltäckande skydd inom de tre studerade områdena och föreslå alternativa rättsliga lösningar för att få till stånd en inkluderande och hållbar arbetsrätt som är anpassad till en förändrad arbetsmarknad.
- 2015 – 2018 Post-dok-projektet om de gränser för arbetsgivarens arbetsmiljöansvar som sätts av krav på legalitet, proportionalitet och tydlighet. Finansierat av Forte, diarenummer 2014-00953.
- 2007 – 2013 Avhandlingsprojektet om arbetsgivarens ansvar att förebygga stressrelaterad ohälsa. Under åren 2011-2013 delaktig i och finansierad av Forskarskolan Miljö och Hälsa, vid Göteborgs universitet och Chalmers.

2.2.2 *Beviljade forskningsmedel*

Huvudsökande

Forte, Lagom krav på arbetsmiljön - En rättsvetenskaplig studie av proportionalitetsprincipen i arbetsmiljörätten, 2015-01-01 – 2018-12-31, 1 600 000 kr.

Medsökande

Vetenskapsrådet, *An inclusive and sustainable Swedish labour law- the ways ahead*, 2018-01-01 – 2021-12-31, 7 956 532 kr, varav 1 183 208 kr till mig. (Huvudsökande professor Petra Herzfeld Olsson, juridiska institutionen, Stockholms universitet).

Övriga beviljade externa medel:

2013 och 2019, tryckbidrag, Emil Heijnes Stiftelse för rättsvetenskaplig forskning, tot. 100 000 kr.

2012 Institutet för rättsvetenskaplig forskning, tot. 100 000 kr.

2010 beviljad finansiering hos Forskarskolan Miljö och hälsa, ett samarbete mellan Göteborgs universitet och Chalmers, två års finansiering som doktorand 100% tot. 1 150 000 kr.

2.2.3 Vetenskapliga bedömningsuppdrag

Referee på vetenskapliga arbeten

Granskare för Arbetsliv & Arbetsmarknad vt 2020

Granskare för Nordisk Socialrättslig tidskrift ht 2019

Granskare för Arbetsliv & Arbetsmarknad vt 2019

Granskare för Nordisk Socialrättslig tidskrift ht 2013

Redaktionsmedlemskap

European Journal of Social Security, assistent till redaktören för recensioner, 2011 – 2016.

2.2.4 Samverkan, nyttiggörande

Samarbete med Arbetsmiljöverkets grupp för att ta fram AFS 2015:4 Organisatorisk och social arbetsmiljö.

Aktiv i media och kontaktas regelbundet av SVT, SR, GP etc. Intervjuas även med jämna mellanrum av facktidningar. Min avhandling ledde till många intervjuer och omnämnden, bland annat i Dagens nyheter och på SVT.

Aktiv i *Arbetsmiljörättsligt nätverk*, som innefattar arbetsmiljöjurister i Sverige, praktiskt verksamma (från Arbetsmiljöverket, fackliga organisationer och arbetsgivarorganisationer samt åklagare, advokater och domkare) och forskare.

Rättsutlåtanden.

Jag är anlitad av både arbetsgivar- och arbetstagarorganisationer för föredrag och analyser av arbetsmiljörättsliga frågor.

2.2.5 Organisering av eller aktivt deltagande i internationella och nationella konferenser, urval

Internationellt:

Kommentator till landrapporter från Nederländerna, Danmark och Frankrike avseende reglering av psykosociala risker. Del av European Trade Union Institutes projekt: *Mapping of national laws, collective agreements and jurisprudence concerning work relate Psychosocial Risks in Sweden*. Zoom 22-01-28

Presentation av paper, *Assessing the Swedish labour law model through a sustainability lens*, tillsammans med, Petra Herzfeld Olsson, Tonia Novitz och Erik Sjödin, slutkonferens i VR-projektet – ‘An inclusive and sustainable Swedish labour law - the ways ahead’, Stockholm och zoom 2021-11-26.

Presentation av paper tillsammans med Tonia Novitz på onlineseminarium på engelska med deltagare från Sverige, Storbritannien, Finland etc. Ämnet är vår artikel om riskbedömningar rörande corona i Sverige och England (åberopad publikation 2), 2021-09-21.

Nationellt:

Organisering av konferens för Arbetsmiljörättsliga nätverket tillsammans med jur. dr Niklas Selberg, Lunds universitet, Gävle Mynak, planeras 2022 (beroende på coronaläget).

Presentation (*Av*)*kriminalisering i arbetsmiljörätten*, slutkonferens i VR-projektet – ‘An inclusive and sustainable Swedish labour law - the ways ahead’, Stockholm och zoom 2021-11-26.

Presentation av bokkapitel: Lavalgenerationen. Arbetsrättsliga föreningen 2018-10-24.

3 Pedagogisk meritportfölj

3.1 Undervisning och handledning på grund- och avancerad nivå

- 2007 - PV1121 Juridik, särskilt arbetsrätt (15 hp, personalvetarprogrammet, GU). Kursansvarig sedan 2021. All undervisning på kursen.
- 2007 - PV1225 Arbetsmiljörätt (7,5 hp personalvetarprogrammet, GU). Kursansvarig. All undervisning på kursen.
- 2013 - HRO588 Arbetsrätt mm (15 hp, juristprogrammet, GU). Kursansvarig från år 2022. undervisningen i arbetsrätt. Tidigare lärardeltagande med fokus på arbetsmiljö.
- 2013 - HRO800 Examensarbete (juristprogrammet, GU).Handledning och examination i civilrättsliga och offentligrättsliga ämnen.

- 2014 - XX5350 Arbetsmiljö (arbetsvetarprogrammet, GU). Undervisning i arbetsmiljörätt.
- 2007 - HRF010 Juridisk grundkurs (fristående kurs, GU). Undervisning i arbetsrätt
- 2009 - HRS010 Ersättningsrätt (juristprogrammet, GU). Undervisning i ersättningssystemet vid arbetsskador.
- 2018 HRO 400 Straff- och processrätt. Undervisning om arbetsmiljöbrott.
- 2009 - 2013 Termin 3. Teoritermin med familje-, social och miljörett. Undervisning och examination i socialförsäkringsrätt.
- 2018 - 2019 SQ5174 Ledning och organisering av socialt arbete (socioonomprogrammet, GU) Undervisning i arbetsmiljörätt.

3.2 Undervisning och handledning på forskarutbildningsnivå

- 2017 Arrangör av Marstrandsseminariet, ingår i den obligatoriska kursdelen i forskarutbildningen.
- 2014-01-01 – 2015-06-31 Studierektor för forskarutbildningen

3.3 Pedagogiskt utvecklingsarbete

- 2022 Arbetar med nytt upplägg på kursen HRO580 Arbetsrätt m.m. tillsammans med professor Sara Stendahl.
- 2021 Utveckling av PV1121 Juridik, särskilt arbetsrätt.
- 2020 Utveckling av PV12225 Arbetsmiljörätt.

3.4 Läromedel och pedagogiska skrifter

Andersson, Peter (2019) Stress i vården ur arbetsmiljörättslig synvinkel. I Magnusson, Ann-Sofie (red.) *Juridik för hälso- och sjukvård. Grundläggande förståelse för regelverket*, Stockholm: Liber förlag. ISBN: 978-91-47-12774-0 (11 sidor).

Jag arbetar på en lärobok i arbetsmiljörätt på Jure och Lars Åhnberg förlag.