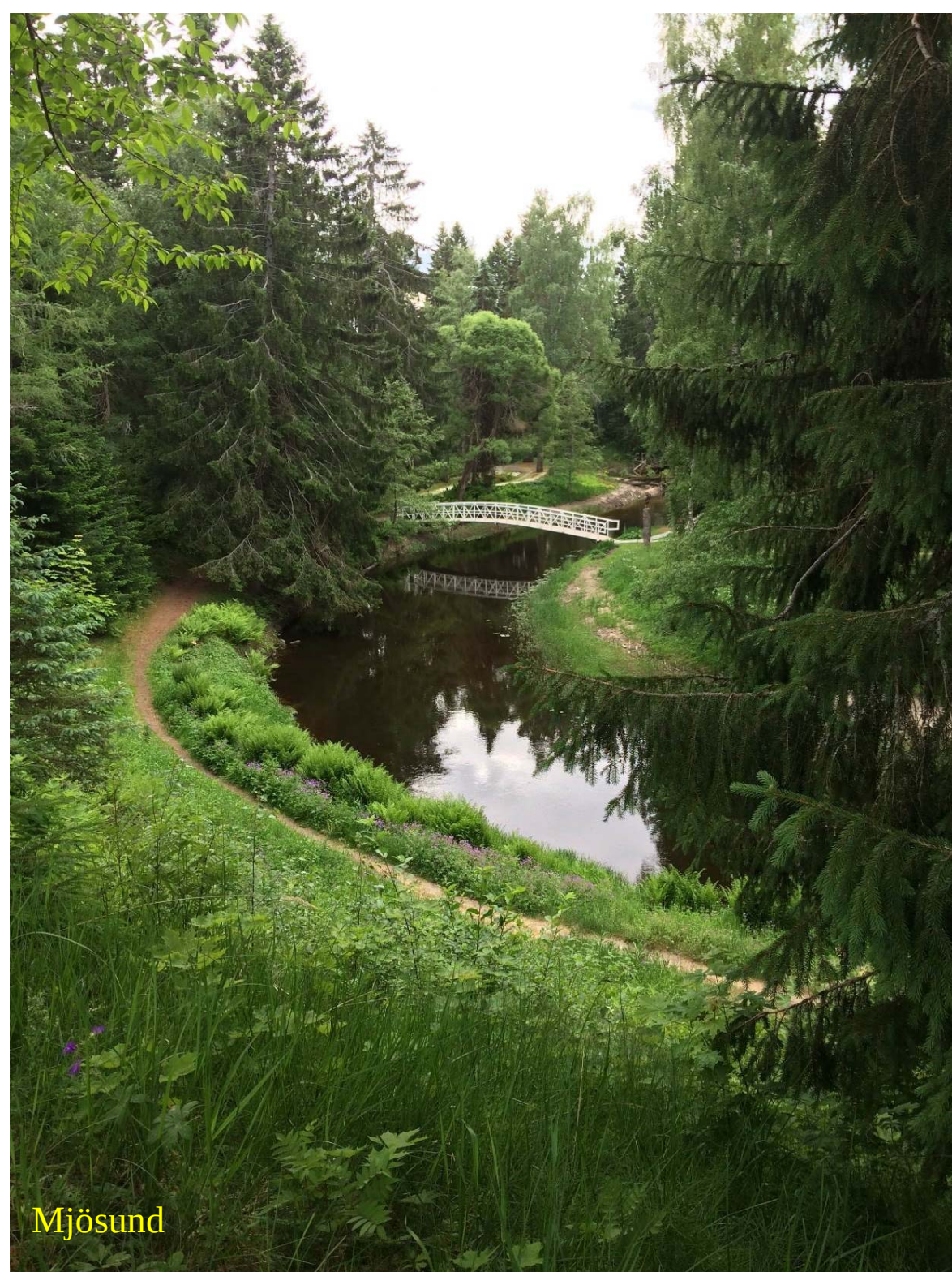


Lilly Kristensen
Kyrkogårdskonsulent

Skansen
2018-10-18



Mjösund



Kris i trädgårdsbanschen

En rapport från Svenska kyrkans
arbetsgivarorganisation

Stockholm
Juni 2015

Säsonger - företagsperspektiv

- Högsäsong under sommaren
- Säsongsanställningar
- Rekryteringsprocess varje år



Säsonger – den anställdes perspektiv

- Lön ungefär halva året
- Förhoppningsvis a-kassa
- Konsekvenser för privatekonomin
- Ovisshet om anställning långa perioder



Välja grön gymnasieutbildning?

- Vad säger föräldrarna?
- Utbilda sig till säsongsanställning
- Antagligen är man redan intresserad



Branschens korta önskelista

- Välutbildad personal
- Självgående personal
- Ansvarstagande personal
- Hög arbetsmoral
- Social kompetens
- Specialistkompetens



Andra parametrar att beakta

- Trädgård som andrakarriär
- Lagen om offentlig upphandling (LoU)
- Utländsk arbetskraft
- Arbetsmarknadsutbildningar



Tack för er uppmärksamhet!

Lilly Kristensen
Kyrkogårdskonsulent

