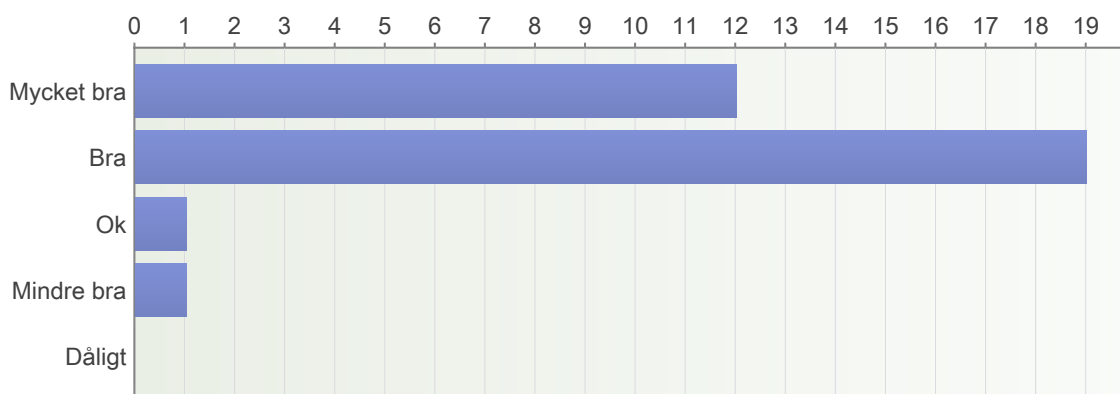


MeetingPoint HR : DIG & GIG!

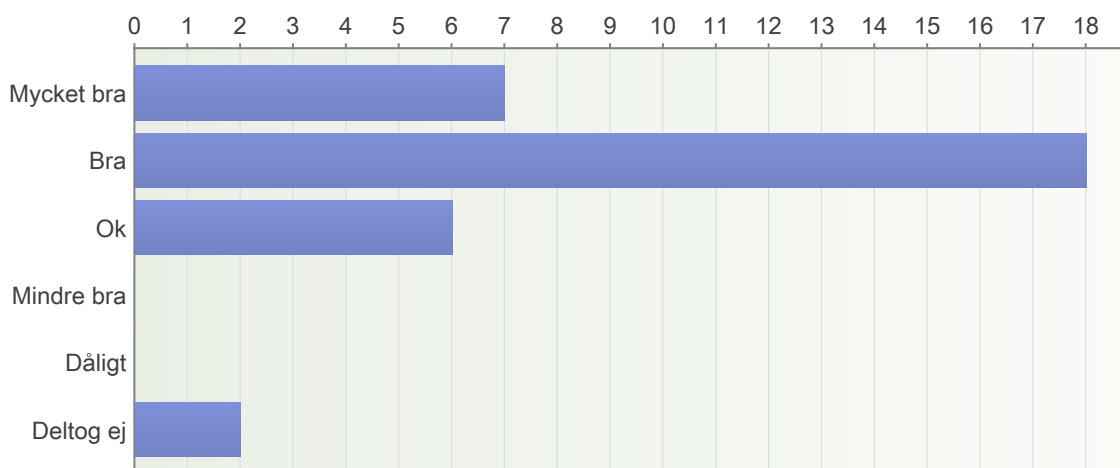
1. Vad är ditt helhetsintryck av MeetingPoint HR?

Antal svarande: 33



2. Vad är ditt intryck av panelen och diskussionen i salen?

Antal svarande: 33



3. Om du är nöjd med dagen, berätta gärna vad du är nöjd med?

Antal svarande: 25

- Zenuity. Nyttänkande HR. Intressanta utmaningar.
- Mycket intressant med hur samhällsförändringen påverkar HR-arbetet och nya tankar kring hur en verksamhet kan organiseras i team som organisationsform.
- Bra mix av forskning och arbetsliv.
- Som helhet bra överblick och olika synvinklar i ämnet. IKEA mycket intressant. Bra paneldiskussion på slutet.
- Intressanta ämnen. Lagom långa presentationer.
- Olika företags erfarenheter.
- Tycker att det var intressanta föreläsare och det blev intressanta diskussioner efteråt.
- Intressanta föreläsare som förmedlade viktiga budskap.
- Lagom tid per föreläsare, det blev inte för långa presentationer.
- God fika !
- Intressant område och bra med små kortare presentationer från olika perspektiva, teori och praktik
- Maria från Zenuity var väldigt inspirerande. Roligt att höra ett praktiskt exempel från någon som prövar nytt. Även roligt att höra om IKEAs problem med att ställa om ett vinnande koncept till dagens krav/behov.
- Intressant ämne och bra med nätverkande!
- Mycket väl sammansatt med intressanta och talare med olika infallsvinklar
- Intressant med mötet mellan den akademiska världen med forskning och och det utvärderande förhållningssättet i kontrast till företag i verklighetens vardag.

Det hade varit högtintressant att få Ola Bergström m fl från Handels att reflektera mer över företagsexemplen IKEA och Zenuity - vilka slutsatser drar man utifrån sin kunskap och forskning?

- Blandningen av forskning och arbetsliv, det ger intressanta diskussioner och vinklingar
- intressanta vinklar och nya insikter
- Aktuellt och intressant ämne, duktiga talare med lite olika perspektiv vilket var givande. Särskilt spännande vara det att höra Maria Lindqvist ifrån Zenuity.
- blandningen av forskare och praktiker. korta föredragningar.
- Jag gillade blandningen av kortare dragningar med olika personer som har olika ingång i samma ämne. Det gjorde att det förblev intressant hela eftermiddagen.
- Det är bra annorlunda.
- oal, jan, maria l och lina var nog mest spöton
- Maria N och Lars W blev lite väl scb och statistik, akademi
- Var väldigt nöjd med Zenuity och Ikea och hur de delade med sig av hur de jobbar, vilka utmaningar de har och att det blev en discussion. Tyckte också det var väldigt intressant att ni hade varvat teori med praktik.
- Mixen mellan teori och praktik.
- bra och intressanta presentationer, olika företag gav olika bilder - bra
- Intressanta ämnen, bra föreläsare
- Intressant ämne, hög kompetens i panelen, tid för frågor fanns, en givande eftermiddag!
- Kvinnan från bilföretaget var inspirerande.

4. Är det något du tycker vi kan förbättra till nästa gång?

Antal svarande: 16

- nej
- Frukt på eftermiddagen i stället för mackor (en petitess men ändå :))
- Upplever tyvärr att de föreläsare ifrån Handels som talade inte nådde upp till mina förväntningar. Otvetydigt besitter de en stor kunskap men tycker inte att de lyckades förmedla den på ett bra sätt (presentationsteknik, den röda tråden, presentationerna i sig).

Således, mer genomarbetade presentationer (i sin helhet).

- Mycket intressant att blanda forskning med "verklighet" men hade önskat att forskningsinriktningen var ännu mer i samklang med tema och framförallt företagstalarna.
- Nej jag tyckte att det var ett bra upplägg.
- Forskarpresentationerna var inte så utmanande. Det kändes ganska tråkigt.
- bra med lite vatten att dricka i pausen bara
- Helheten var intressant och tankeväckande - Kanske Zenuity var så färska att det var svårt att dra några slutsatser med bäring? 7 månader är en kort tid att vet om HR-ideerna har bäring. Fast detta är en synpunkt på marginalen - Zenuity var samtidigt en inspiration.
- Hm, kanske kan "forskargänget" försöka göra sin forskning lite mer tillgänglig för oss "ickeforskare". Ibland är det lite svårt att hänga med och förstå kontexten eller hur saker och ting hänger ihop
- jag tyckte frågorna på slutet fastnade i detaljer kring zenuity, hade varit mer intressant med större variation i diskussionen
- Paneldiskussionen.
det blir ofta, som denna gång, att det är en paneldeltagare som får alla frågor. Slöseri med övriga paneldeltagares tid och det blir ingen spännstig diskussion.
antingen stryk paneldiskussionen eller styr den hårdare.
- Nej
- Kanske haft någon talare mindre för att ge rum för panelen i slutet.
- store utrymme för frågor
- Tekniken! Ljud måste funka
- Inledningen med Ola var sådär Statistik som inte sa ngt, inget om dimensionen millenials och en ny GIG kultur tex.

5. Idéer och förslag till framtida MeetingPoints?

Antal svarande: 9

- Utbildning och träning i en omvärld där kunskap ständigt behöver förnyas
- Kompetensförsörjning. Attraktiv arbetsgivare. Varumärke. Yngre medarbetares - hur balansera lagar/avtal samt arbetsgivares krav/önskemål med deras förväntningar.
- Best practice när det gäller business travelers. Hur kan företaget identifiera, informera, stötta och följa upp sina affärsresenärer på ett effektivt sätt, med fokus på personbeskattning, migration, Permanent establishment-risker, transferpricingregler, economic employer-begreppet, Duty of care etcetera.
- Vilka HR-kompetenser behövs i framtiden?
Hur organisera HR för att möta nya utmaningar?
- Gärna mer digitalisering
- Vore intressant att diskutera om medarbetarhälsa/hälsostراتيجier kan ges relevant ekonomisk bäring - hur kan man få mätbara, ekonomiska avtryck av fokus på hälsa?

Viss koppling till DIG €GIG som ställer nya krav på människors kapaciteter, möjligheter och historiska "sanningar" vad gäller arbetsmiljö och hälsa - men detta behöver formuleras ekonomiskt/utifrån ekonomiska värden både utifrån ekonomiska måttal men också branding mm. Vilka krav kan detta ställa på arbetsgivare och medarbetare i framtiden?

- Hur rustar vi unga människor för ett yrkesliv inom HR? Kanske en paneldiskussion kring vilket behov vi ser på framtidens HR från företagets perspektiv, samt från universitetets perspektiv.

HR Serviceleveransmodellen och var vi är på väg utifrån detta perspektiv tror jag också hade varit intressant att diskutera

- nej
- Skulle vara intressant att höra mer om det finns något i forskningen eller något större företag som lyckats jobba fram en kompensation och prestationsmodell som inte bygger på gamla structure.

6. Har du övriga kommentarer?

Antal svarande: 7

- Hade möjligtvis högt ställda förväntningar men upplever att jag inte lämnade med den kunskap som jag hade hoppats få. Presentationer ifrån IKEA och Zenuity var bra, hade möjligtvis kunnat väva ihop företagets berättelser med Handels kunskap och gjort det mer verklighetsanknutet.
- Om det bjuds på fika så ha lite vatten tillgängligt=)
- Bra upplägg med flera korta inslag inom samma ämnesområde.
- inspirerande och givande dag med ämne som ligger helt rätt i tiden
- Varmt uppskattad möjlighet att ta del av - personligen ser jag gärna fler öppna föreläsningar
- Nej
- Jag blir mycket irriterad när personer ska gå därifrån innan det slutar.
Det är säkert jättebra för dem att de kommer med ett tidigare tåg hem, men för mig är det störande både som åhörare och om jag skulle vara föreläsare