



GÖTEBORGS
UNIVERSITET

Dnr: Beslutad:
GU 2026/1788 2026-10-08

**GÖTEBORGS UNIVERSITETS
VERKSAMHETSPLAN**

2027

ETT UNIVERSITET FÖR VÄRLDEN

Inledning

Göteborgs universitets vision *Ett universitet för världen* vilar på tre ställningstaganden som visar riktningen för universitetets utveckling för perioden 2021–2030: *Utbildning och forskning av högsta kvalitet, Hållbar och kunskapsbaserad samhällsutveckling* samt *Sammanhållen organisation, attraktiv arbetsplats och studiemiljö*. För att visionen ska bli verklighet konkretiseras visionens övergripande mål i strategier på tre års sikt samt i årliga verksamhetsplaner på såväl universitetsgemensam nivå som fakultetsnivå/motsvarande.

Universitetsgemensamma strategier 2025–2027

De universitetsgemensamma strategierna, som beslutats av universitetsstyrelsen, tydliggör de prioriteringar som universitetet gemensamt behöver fokusera på under treårsperioden. Genom att samla utvecklingsarbetet kring nio prioriterade områden är ambitionen att åstadkomma förflyttning av universitetets positioner. Ett tydligt fokus för treårsperioden är att tydligare koppla strategiarbetet till kärnverksamheten inom utbildning och forskning.

Universitetsövergripande verksamhetsplan 2027

Verksamhetsplanen samlar prioriterade aktiviteter för att realisera strategierna och ger en tydlig riktning för det universitetsgemensamma utvecklingsarbetet. Då detta är det sista året i strategiperioden präglas verksamhetsplanen av fortsatt genomförande av pågående utvecklingsinsatser och av ett fokus på att ta ytterligare steg för att realisera strategierna.

Ambitionen är fortsatt att fokusera antalet aktiviteter till områden där insatser krävs för att åstadkomma förflyttning i linje med strategierna. Inom flera områden krävs ett långsiktigt arbete och flera aktiviteter fortgår därför från föregående år. Verksamhetsplanen innehåller också nya aktiviteter som speglar aktuella utvecklingsbehov.

I verksamhetsplanen tydliggörs ansvar för genomförande i rektors ledningsgrupp och i stödstrukturen. Genomförandet sker i nära samverkan med universitetsgemensamma organ samt i samspel med fakulteter och institutioner.

Beredning och beslut

Den universitetsövergripande verksamhetsplanen har utarbetats av rektors ledningsgrupp. Prioriterade aktiviteter har diskuterats i flera universitetsgemensamma beredningsorgan under augusti–september 2026.

Rektor beslutade om verksamhetsplanen den 8 oktober. Planen utgör en av förutsättningarna för fakulteternas verksamhetsplaner. Parallellt inleds arbetet med att ta fram riktningen för nästa strategiperiod 2028–2030.

1. Utbildning och forskning av högsta kvalitet

Mål 2021–2030: Göteborgs universitet ska utveckla internationellt framstående utbildning och forskning inom universitetets samtliga vetenskapliga och konstnärliga områden för att bidra till kunskapsutvecklingen och stärka sin konkurrenskraft.

Aktivitet	Tidplan			Genomförande		Årlig uppföljning	
	25	26	27	Ledningsgrupp	Stöd	1	
1.1 Strategi 2025–2027: Utveckla utbildningsmiljöer i världsklass <i>Kombinationen av starka forskningsmiljöer och pedagogisk nyfikenhet och skicklighet är en förutsättning för utveckling av excellent utbildning som svarar mot samhällets kompetensbehov. Vi ska stärka kopplingen mellan utbildning och framstående forskning samt förutsättningarna för alla studenters lärande och måluppfyllelse. Det gör vi genom att utveckla pedagogiskt ledarskap, kollegialt erfarenhetsutbyte, lärarnas kompetens och genom att använda digitaliseringens möjligheter.</i>							
1.1.1 Utveckla strategier och principer för prioritering och utveckling av universitetets samlade utbildningsutbud		X	X	Vicerektor för utbildning	UE, IC, EE		
1.1.2 Fortsätta utveckla pedagogiskt ledarskap och stöd för akademisk språkutveckling utifrån beslutad inriktning	X	X	X	Vicerektor för utbildning, Vicerektor för samverkan, nyttiggörande och öppen vetenskap	EAL, UE		
1.1.3 Stärka förutsättningarna för att på ett ansvarsfullt sätt hantera de möjligheter och utmaningar som AI och snabb teknisk utveckling medför för utbildningarnas innehåll, undervisning och examination	X	X	X	Vicerektor för utbildning, Vicerektor för samverkan, nyttiggörande och öppen vetenskap	UE, EAL, ITE		
1.1.4 Fördjupa arbetet inom prioriterade universitetsgemensamma internationella nätverk och projekt, bland annat genom medverkan i EUTOPIA	X	X	X	Vicerektor för utbildning, Vicerektor för campus-utveckling och internationalisering	IC, UE		

¹ Här anges årlig statusuppföljning: ● Genomförd, ● Påbörjad/pågår, ● Ej genomförd

Aktivitet	Tidplan			Genomförande		Årlig uppföljning	
	25	26	27	Ledningsgrupp	Stöd	1	
1.1.5 Se över och utveckla strategi för internationell studentrekrytering och studieavgiftsfinansierad utbildning			X	<u>Vicerektor för utbildning</u>	<u>IC</u> , UE, KE, EE		
1.1.6 Utforska möjligheter till och utveckla former för samarbeten med andra lärosäten inom utbildning med utgångspunkt i nationella initiativ och utredningar			X	<u>Vicerektor för utbildning</u>	<u>UE</u>		
1.2 Strategi 2025–2027: Utveckla forskningsmiljöer i världsklass <i>Vi ska uppnå forskning av högsta kvalitet som möter samhällets kunskapsbehov genom att nyttja universitetets bredd och spetskompetens inom olika forskningsområden. Utgångspunkt är det kontinuerliga kvalitetsarbetet, främjandet av god forskningssed och värnandet om akademisk frihet. Vi ska stärka processerna med att söka och attrahera externa forskningsmedel, bland annat genom att vara mer proaktiva i prestigefyllda utlysningar, särskilt från EU. Vi ska arbeta systematiskt med förutsättningarna för forskning, till exempel vad gäller forskningsinfrastrukturer och användning av AI.</i>							
1.2.1 Implementera handlingsplan för att stärka universitetets deltagande och konkurrenskraft i EU:s forsknings- och innovationsprogram		X	X	Prorektor, Vicerektor för samverkan, nyttiggörande och öppen vetenskap	FIK, UB, EE		
1.2.2 Genomföra RED27 som grund för att identifiera prioriterade utvecklingsområden för stärkt forskningskvalitet		X	X	<u>Prorektor</u>	<u>FIK</u> , ULS		
1.2.3 Fördjupa arbetet inom prioriterade universitetsgemensamma internationella nätverk och projekt, bland annat genom en satsning på doktorander med Adlerbertska stipendiestiftelsen inom SASUF+ och ACCESS samt medverkan i EUTOPIA	X	X	X	<u>Prorektor</u> , Vicerektor för campusutveckling och internationalisering	<u>IC</u> , FIK		
1.2.4 Driva utvecklingen av samverkan med kanadensiska lärosäten inom gemensamma starka forskningsområden			X	<u>Vicerektor för campusutveckling och internationalisering</u> , Prorektor	<u>IC</u> , FIK		
1.2.5 Etablera ett universitetsgemensamt nätverk för framstående forskare tidigt i karriären för att stärka mottagande och karriärutveckling.			X	<u>Prorektor</u>	<u>FIK</u>		

Aktivitet	Tidplan			Genomförande		Årlig uppföljning	
	25	26	27	Ledningsgrupp	Stöd	1	
1.3 Strategi 2025–2027: Stärka universitetets identitet <i>Vi ska synliggöra våra styrkor genom att lyfta fram utbildning och forskning i världsklass, utbildning och forskning som tydligt bidrar till en hållbar samhällsutveckling samt utbildning och forskning där Göteborgs universitet i olika avseenden är unikt. Detta ska bidra till att stärka känslan för det gemensamma, men också vår prioriteringsförmåga och vår internationella konkurrenskraft.</i>							
1.3.1 Paketera, synliggöra och kommunicera universitetets styrkor med utgångspunkt i fakulteternas starka områden inom utbildning och forskning	X	X	X	Prorektor, Vicerektor för utbildning	KE, FIK, UE, IC		
1.4 Strategi 2025–2027: Utveckla det systematiska kompetensförsörjningsarbetet <i>Medarbetarnas kompetens och förutsättningar för utveckling är den viktigaste faktorn för utbildning och forskning av högsta kvalitet. Vi ska arbeta med meritokratiska processer, karriärvägar och attraktiva erbjudanden för att attrahera, utveckla och behålla starka medarbetare. Ett särskilt fokus är att stärka rekrytering och mottagande av internationella medarbetare. Vi ska också säkerställa en attraktiv forskarutbildning som bidrar till långsiktig kompetensförsörjning lokalt, nationellt och internationellt.</i>							
1.4.1 Implementera kvalitetssäkrade processer för nominering och intern prioritering av personer och projekt till strategiskt viktiga utlysningar			X	Prorektor, Rektor	FIK		

2. Hållbar och kunskapsbaserad samhällsutveckling

Mål 2021–2030: Göteborgs universitet ska stärka sin relevans som samhällsaktör och samarbetspartner för att göra avtryck på samhällsutvecklingen och bidra till de globala utvecklingsmålen.

Aktivitet	Tidplan			Genomförande		Årlig uppföljning	
	25	26	27	Ledningsgrupp	Stöd		
2.1 Strategi 2025–2027: Stärka universitetets kunskapsbaserade röst i samhället <i>Med utgångspunkt i expertkunskap och breda analyser ska vi värna demokratiska värden, akademisk frihet, öppen vetenskap och samtidigt motverka faktaresistens. Vi ska erbjuda stöd för medarbetare att vara aktiva i dialogen mellan akademi och samhälle samt uppmuntra och förenkla deltagande i kunskapsbaserade och inkluderande samtal. Vi ska utveckla strategiskt viktiga forum och mötesplatser, såväl fysiska som digitala, som når fler och nya målgrupper för att göra avtryck på samhällsutvecklingen.</i>							
2.1.1 Se över organisation och styrning av den universitetsövergripande utåtriktade verksamheten med seminarier, dialoger och andra arenor för att stärka universitetets kunskapsbaserade röst	X	X	X	<u>Vicerektor för samverkan, nyttiggörande och öppen vetenskap</u> , Rektor, Vicerektor för utbildning	KE, FIK, ULS		
2.1.2 Utveckla former för möten mellan konst och vetenskap, kulturlivet och akademien med utgångspunkt i prioriterade insatser inom området	X	X	X	<u>Vicerektor för utbildning</u>	KE, UE		
2.1.3 Öka universitetets medverkan till att vetenskapliga underlag i form av artiklar, rapporter, böcker, forskningsdata och öppna lärresurser görs öppet tillgängliga			X	<u>Vicerektor för samverkan, nyttiggörande och öppen vetenskap</u>	UB, EAL		
2.2 Strategi 2025–2027: Driva ett strategiskt samverkans- och innovationsarbete <i>I växelverkan med övriga samhällsaktörer lokalt, regionalt, nationellt och internationellt ska vi driva ett strategiskt och systematiskt samverkans- och innovationsarbete för ömsesidigt utbyte och stärkt bidrag till de globala hållbarhetsmålen och en hållbar samhällsomställning. Vi ska intensifiera dialogen med relevanta aktörer för att skapa förutsättningar för utbildning och forskning som bidrar till samhällets långsiktiga kompetens- och kunskapsbehov där vår kunskap kommer samhället till nytta. Här ingår att bidra till utvecklingen av kunskaps- och studentstaden Göteborg.</i>							

Aktivitet	Tidplan			Genomförande		Årlig uppföljning	
	25	26	27	Ledningsgrupp	Stöd		
2.2.1 Ta fram principer för prioritering och samordning av universitetsövergripande samverkan med det omgivande samhället utifrån strategier och styrkeområden	X	X	X	Vicerektor för samverkan, <u>nyttiggörande och öppen vetenskap</u>	FIK, KE, UE		
2.2.2 Utveckla universitetets roll och arbete i totalförsvarsfrågor med fokus på utbildning, forskning och samverkan			X	Vicerektor för samverkan, <u>nyttiggörande och öppen vetenskap</u> , Vicerektor för utbildning, Prorektor	FIK, UE		

3. Sammanhållen organisation, attraktiv arbetsplats och studiemiljö

Mål 2021–2030: Göteborgs universitet ska utvecklas som en sammanhållen organisation, attraktiv arbetsplats och studiemiljö för att stärka utbildningens och forskningens kvalitet och relevans.

Aktivitet	Tidplan			Genomförande		Årlig uppföljning	
	25	26	27	Ledningsgrupp	Stöd		
3.1 Strategi 2025–2027: Öka fokus på friskfaktorer och hälsofrämjande åtgärder <i>Vi ska stärka förutsättningarna för goda prestationer hos alla medarbetare och studenter genom ökat fokus på friskfaktorer och hälsofrämjande åtgärder. Vi ska ta gemensamt ansvar för att skapa en internationellt konkurrenskraftig, hållbar och attraktiv arbetsplats och studiemiljö där en mångfald av medarbetare, doktorander och studenter är inkluderade, trygga och behandlar varandra med ömsesidig respekt.</i>							
3.1.1 Identifiera och utveckla kunskapsbaserade insatser för att stärka doktoranders arbetsmiljö och hälsa			X	<u>Rektor</u> , Vicerektor för samverkan, nyttiggörande och öppen vetenskap	<u>PE</u> , UE		
3.1.2 Implementera och sprida åtgärder och verktyg för att öka genomströmningen av studenter genom studiefrämjande arbete med fokus på friskfaktorer	X	X	X	<u>Vicerektor för utbildning</u>	<u>UE</u>		
3.2 Strategi 2025–2027: Stärka arbetsgivarrollen <i>För att långsiktigt ge förutsättningar för utbildning och forskning av högsta kvalitet ska vi stärka vår förmåga att vara en god arbetsgivare och utveckla det partsgemensamma arbetet. Förutsättningarna för ett gott chefs- och ledarskap på alla nivåer ska utvecklas. Vi ska arbeta för hållbar arbetsbelastning, attraktiva arbetsvillkor och säkerställa möjligheten till undervisning och forskning i läroanställningar.</i>							
3.2.1 Slutföra arbetet med utveckling av en universitetsgemensam ledarskapskultur	X	X	X	<u>Rektor</u> , Universitetsdirektör	<u>PE</u>		
3.2.2 Stärka universitetets omställningsförmåga genom utvecklade arbetssätt, processer och stöd för chefer att leda i förändring			X	<u>Rektor</u> , Universitetsdirektör	<u>PE</u> , EJI		
3.3 Strategi 2025–2027: Öka samordningen inom cityuniversitetet <i>Vi ska systematiskt öka samordningen inom universitetet genom att dra fördel av geografisk och ämnesmässig närhet för att berika, utveckla och resurs-optimera verksamheten samt markera universitetets närvaro i staden. Det gäller exempelvis frågor om lokaler, fysisk och digital infrastruktur samt administrativa rutiner för att skapa synergier till nytta för utbildning och forskning.</i>							

Aktivitet	Tidplan			Genomförande		Årlig uppföljning	
	25	26	27	Ledningsgrupp	Stöd		
3.3.1 Styra och leda mot en effektiv och hållbar lokal-användning utifrån principerna i den strategiska lokalförsörjningsplanen		X	X	<u>Rektor, Vicerektor för campusutveckling och internationalisering, Universitetsdirektör</u>	<u>FSE, ULS, EE</u>		
3.3.2 Konsolidera utvecklingen av universitets-områdena Näckrosen respektive Haga, Linné utifrån genomförda utredningar och ställningstaganden			X	<u>Rektor, Vicerektor för campusutveckling och internationalisering, Universitetsdirektör</u>	<u>FSE, ULS, EE</u>		
3.3.3 Fortsätta genomföra färdriktningen för att nå Klimatramverkets mål om utsläppsminskning samt ta ställning till arbetets fortsatta inriktning	X	X	X	<u>Vicerektor för campus-utveckling och internationalisering, Universitetsdirektör</u>	<u>FSE, EE, PE</u>		
3.3.4 Implementera utvecklade strukturer och organisation för universitetets miljö- och hållbarhetsarbete utifrån genomförd översyn och ställningstagande om miljöcertifiering		X	X	<u>Universitetsdirektör</u>	<u>FSE</u>		
3.3.5 Genomföra ett systematiskt arbete för att identifiera och hantera verksamhetskritiska risker och sårbarheter samt säkerställa kontinuitetsplanering för prioriterade verksamheter			X	<u>Universitetsdirektör, Prorektor, Vicerektor för utbildning</u>	<u>FSE, ITE, EJI, PE, ULS</u>		
3.3.6 Främja en ökad och ansvarsfull användning av artificiell intelligens inom utbildning, forskning och verksamhetsstöd genom riktade utbildningsinsatser och erfarenhetsutbyte	X	X	X	<u>Prorektor, Vicerektor för utbildning, Universitetsdirektör</u>	<u>ITE, UE, FIK, EJI</u>		
3.3.7 Utveckla ett mer sammanhållet och effektivt verksamhetsstöd genom områdesvisa genomlysningar samt beredning och genomförande av prioriterade förslag	X	X	X	<u>Universitetsdirektör</u>	<u>GF</u>		