

Prevalensstudie kring sexuella trakasserier inom svenska högskolesektorn

**Teknisk rapport 1 av 2 - En beskrivning av
genomförande och metoder**

2021-11-02

Beteckning: 253357/8981235



Innehåll

1	Sammanfattning.....	2
2	Genomförande och metoder.....	4
2.1	Population och urval.....	4
2.2	Blankettfrågor och registeruppgifter	5
2.3	Datainsamling.....	6
2.3.1	Kontroller.....	7
2.4	Bortfall	8
2.5	Viktberäkning och estimation.....	9
2.5.1	Viktberäkning.....	9
2.5.2	Estimation.....	11
2.6	Datats tillförlitlighet	12
2.6.1	Tillförlitlighet totalt.....	12
2.6.2	Osäkerhetskällor	12
2.6.3	Urval.....	12
2.6.4	Ramtäckning	13
2.6.5	Mätning.....	13
2.6.6	Bortfall	14
2.6.7	Bearbetning.....	14
2.6.8	Jämförbarhet och användbarhet	15
2.6.9	Sekretess och utlämnande	15
3	Bilagor.....	16

1 Sammanfattning

Den här rapporten beskriver hur SCB har genomfört uppdraget **Prevalensstudie kring sexuella trakasserier inom svenska högskolesektorn** och vilka metoder som har använts.

Om du har frågor är du välkommen att höra av dig till de ansvariga på SCB;

Lisa Flood, telefon 010 - 479 47 21, eller e-post lisa.flood@scb.se eller
Karolina Eriksson, telefon 010 - 479 41 76, eller e-post
karolina.eriksson@scb.se.

Uppdragets syfte: Att få kunskap om förekomst av sexuella trakasserier bland studenter och anställda inom universitet och högskola i Sverige. Undersökningen har genomförts inom ramen för ett nationellt forskningsprogram med syfte att ge kunskap om inkluderande arbets- och studiemiljöer och en hållbar organisering för förebyggandet av sexuella trakasserier och genusbaserad utsatthet i akademien.

Uppdragets parter: Enheten för demokratistatistik vid SCB genomförde under perioden maj – augusti 2021 en webbundersökning på uppdrag av det samverkansprogram med fokus på arbets- och studiemiljön vid lärosäten som bedrivs vid institutet för miljömedicin, intervention och implementeringsforskning vid Karolinska Institutet.

Kontaktpersoner: Undersökningsledare på SCB var Karolina Eriksson och Lisa Flood, Michael Franzén var metodstatistiker. Samverkansprogrammets kontaktperson gentemot SCB för övergripande frågor var Karin Dahlman-Wright.

Leverans: Resultatet i form av slutgiltigt mikrodaset och teknisk rapport levererades vecka 36–37 enligt överenskommelse. Tabeller levereras enligt plan under oktober 2021. Då levereras även en teknisk rapport som beskriver tabellerna, teknisk rapport 2 av 2.

Urval: Urvalet bestod av 123 499 personer varav 77 102 studenter, 14 341 doktorander och 32 056 anställda vid ett svenskt lärosäte. Av dessa utgjorde 1 380 individer känd övertäckning. Det innebär att urvalet totalt (där övertäckningen är borträknad) var 122 119 individer, varav 76 459 studenter, 13 939 doktorander och 31 721 anställda.

Totalt svarade 38 918 personer vilket innebär en total svarsfrekvens på 31,9 procent. Svarsfrekvensen bland studenter var 24,3 procent, doktorander 37,7 procent och anställda 47,5 procent.

Kodnyckel: Insamlade data gallras hos SCB tre månader efter uppdragets leverans. Dock sparas en kodnyckel mellan löpnummer och

identiteter på SCB t.o.m. 2023-12-31 för att möjliggöra uppdateringar med senare årgångar och kompletteringar av materialet. Det är Karolinska Institutets ansvar att bevaka utgångsdatum för kodnyckeln.

2 Genomförande och metoder

2.1 Population och urval

Populationen, det vill säga de objekt som man vill kunna dra slutsatser om, utgjordes av studenter och anställda, boende i Sverige, vid de 38 universitet och högskolor som är medlemmar i Sveriges universitets- och högskoleförbund (SUHF). Se bilaga 2. Populationen delades in i tre delpopulationer; studenter, doktorander och anställda.

För att kunna dra ett urval från populationen skapades en urvalsram som avgränsade och identifierade objekten i populationen. Urvalsramen hämtades från Universitets- och högskoleregistret enligt nedan.

- Studenter och examina i högskoleutbildning på grundnivå och avancerad nivå, höstterminen 2020
- Doktorander och examina i högskoleutbildning på forskarnivå, höstterminen 2020
- Anställda vid universitet och högskolor, 2020.

Urvalsramen stratifierades på delpopulation och lärosäte. Antal personer i urvalsramen var efter avgränsningar och prioriteringar (se nedan) totalt 453 599.

Från urvalsramen drogs ett stratifierat obundet slumpmässigt urval om totalt 123 499 personer. Ett stratifierat obundet slumpmässigt urval innebär att alla objekt inom ett stratum har samma sannolikhet att komma med i urvalet. Urvalsstorleken bestämdes med optimal allokering i de större lärosätena för respektive delpopulation. De mindre lärosätena totalundersöktes.

I bilaga 3 redovisas urvalsdesignen för alla lärosäten. En sammanfattning per delpopulation finns i tabell 1 nedan.

Tabell 1 Sammanfattning av urvalsram och urval fördelat på studenter, doktorander och anställda

Delpopulation	Antal i urvalsramen	Antal i urvalet
Studenter	372 396	77 102
Doktorander	16 561	14 341
Anställda	64 642	32 056
Totalt	453 599	123 499

Urvalsstorleken 123 499 bestämdes i samråd mellan SCB och samverkansprogrammet.

Avgränsningar och prioriteringar

I de fall en urvalsperson tillhörde fler än en delpopulation prioriterades den minsta delpopulationen enligt ordningen;

- 1) doktorand
- 2) anställd
- 3) student.

Studenter som var registrerade på flera utbildningar prioriterades enligt;

- 1) yrkesexamensprogram
- 2) generella/konstnärliga program
- 3) gamla generella program
- 4) fristående kurser med utbildningsnivå A = Avancerad nivå
- 5) registreringspoäng, sedan slumpmässigt.

Doktorander har betraktats efter aktivitetsprocent, sedan slumpmässigt, och anställda efter tjänstgöringsomfattning, sedan slumpmässigt.

Inför denna undersökning gjordes en pilotundersökning. Personerna som ingick i den, och fortfarande fanns kvar i populationen, togs bort från urvalsramen till denna undersökning. Antalet inklusive dessa personer var totalt 458 996.

2.2 Blankettfrågor och registeruppgifter

Samverkansprogrammet utformade frågorna i frågeblanketten. I samband med den pilotstudie som genomfördes under hösten 2020 mätgranskades blanketten och genomgick kognitiva tester i syfte att undersöka hur frågor och svarsalternativ tolkas av intervjupersoner i målgruppen. Samverkansprogrammet har självständigt beslutat vad man vill ta hänsyn till utifrån tidigare levererade granskningsrapporter och de erfarenheter man gjorde i samband med pilotstudien.

Två blanketter användes, en till studenter och en till anställda och doktorander. Blanketterna bestod av 126 respektive 127 numrerade frågor. Av dessa var 21 frågor följdfrågor som föregicks av hoppfrågor, vilket innebar att de bara visades för vissa respondenter. Angående referensperiod för frågorna, se frågeblanketter i bilaga 1.2 och 1.3. Med referensperiod menas vilken tidpunkt svaren avser, till exempel idag, förra veckan, senaste tre månaderna.

Förutom de variabler som samlades in via frågeblanketten hämtades följande variabler från registret över totalbefolkningen samt Universitets- och högskoleregistret (se tabell 2).

Tabell 2 Variabler hämtade ur register

Variabel	Studenter	Doktorander	Anställda
Kön*	X	X	X
Ålder*	X	X	X
Födelseland grupperat*	X	X	X
Svensk/utländsk bakgrund*	X	X	X
Lärosäte**	X	X	X
Examen**	X	X	X
Ämnesgrupp**	X		
Nivå**	X		
Distans**	X		
Studietakt**	X		
Tjänstgöringsgrad**		X	
Forskningsämnesgrupp**		X	X
Anställningsbenämning**			X
Anställningskategori**			X
Anställningsform**			X

* Hämtades från registret över totalbefolkningen per 2021-02-28

** Hämtades från Universitets- och högskoleregistret avseende HT 2020 för studenter och doktorander, 2020 för anställda

2.3 Datainsamling

Innan utskick gjordes en kontroll av personerna i urvalet mot de senaste folkbokföringsuppgifterna, för att ta fram aktuella adressuppgifter. Vid kontrollen och under insamlingsfasen framkom det att 1 380 personer inte längre tillhörde populationen utan utgjorde känd övertäckning, det vill säga den övertäckning som identifierats. Orsakerna till övertäckning var att personerna emigrerat, avlidit eller av annan anledning inte tillhörde målpopulationen.

Tabell 3 Känd övertäckning för studenter, doktorander och anställda

Delpopulation	Övertäckning	Urval exkl. övertäckning
Studenter	643	76 459
Doktorander	402	13 939
Anställda	335	31 721
Totalt	1 380	122 119

Insamlingen genomfördes som en webbenkät. Samtliga utskick, i form av informationsbrev och påminnelsebrev med inloggningsuppgifter, gjordes per post. Totalt fyra utskick gjordes. I ett informationsbrev ombads urvalspersonerna att besvara frågorna och skicka svaret till SCB. I informationsbrevet kunde urvalspersonerna läsa om undersökningens bakgrund, syfte och att undersökningen genomfördes i samarbete mellan samverkansprogrammet och SCB. Informationsbrevet informerade också om att uppgifter hämtades från Universitets- och högskoleregistret och att en avidentifierad datafil levereras till Karolinska Institutet. Brevet informerade även om dataskyddslagstiftningen samt offentlighets- och sekretesslagen och att det var frivilligt att medverka i undersökningen.

Urvalspersonerna kunde välja om de ville besvara blanketten på svenska eller engelska. Totalt valde 3 055 personer att svara på engelska. Av de svarande valde cirka 4 procent av studenterna, 23 procent av doktoranderna och 8 procent av de anställda att svara på engelska.

Totalt svarade 38 918 personer på frågeblanketten, vilket var 31,9 procent av urvalet efter att den kända övertäckningen, det vill säga den övertäckning som identifierats, tagits bort (se tabell 4). Svarsfrekvensen bland studenter var 24,3 procent, doktorander 37,7 procent och anställda 47,5 procent.

Tabell 4 Beskrivning av inflödet. Antal och andel svar per delpopulation och totalt

	Studenter		Doktorander		Anställda		Totalt	
	Antal	Andel (%)	Antal	Andel (%)	Antal	Andel (%)	Antal	Andel (%)
Efter utskick 1	8 376	10,9	2 623	18,8	7 759	24,4	18 758	15,4
Efter utskick 2	4 430	5,8	1 282	9,2	3 634	11,5	9 346	7,6
Efter utskick 3	3 206	4,2	732	5,3	2 122	6,7	6 060	5,0
Efter utskick 4	2 570	3,4	619	4,4	1 565	4,9	4 754	3,9
Totalt antal svar	18 582	24,3	5 256	37,7	15 080	47,5	38 918	31,9
Bortfall	57 877	75,7	8 683	62,3	16 641	52,5	83 201	68,1
Urval exkl. övertäckning	76 459	100,0	13 939	100,0	31 721	100,0	122 119	100,0

2.3.1 Kontroller

Kontroller har genomförts bland annat för att säkerställa att endast valida värden förekommer i materialet.

I ett tidigt skede av insamlingen granskades webblanketten så att det inte har uppstått några tekniska fel. Detta gjordes genom kontroll av giltiga värden med hjälp av frekvenstabeller.

Datamaterialet granskades före leverans med hjälp av frekvenstabeller för att upptäcka och korrigera eventuella kvarstående fel.

Datamaterialet har kontrollerats för otillåtna värden och rättats upp så att antal arbetade timmar per vecka har avrundats till heltal och i de fall respondenten har angivit antal hela dagar i spann (exempelvis 4–5 dagar) så har svaret hanterats som partiellt bortfall. Totalt har 13 rättningar gjorts i hela datamaterialet.

SCB kan inte garantera att den utvalda personen själv besvarat frågeblanketten. Någon kontroll av att rätt person har besvarat frågeblanketten har inte gjorts.

2.4 Bortfall

Bortfallet består dels av objektsbortfall, som innebär att frågeblanketten inte är besvarad alls, och dels av partiellt bortfall som innebär att vissa frågor i blanketten inte är besvarade. Om de urvalspersoner som utgör bortfall skiljer sig från de svarande med avseende på undersökningsvariablerna, kan det systematiska felet (bias) i form av bortfallsskevhet öka för skattningarna som grundar sig på enbart de svarande. För att reducera bortfallsskevheten har vikter beräknats med hjälp av kalibreringsestimation (se avsnitt 2.5/ bilaga 4). Vikterna kan användas för att i viss mån kompensera för bortfallsskevheten vid resultatframställning.

Objektsbortfall kan bland annat bero på att uppgiftslämnaren inte är villig att delta i undersökningen, att uppgiftslämnaren inte går att nå eller att uppgiftslämnaren är förhindrad att medverka. Objektsbortfallet i denna undersökning redovisas i tabell 5 nedan.

Tabell 5 Beskrivning av objektsbortfall

	Totalt	Studenter	Doktorander	Anställda
Ej avhörda	78 329	54 255	8 082	15 992
Avböjd medverkan	166	96	10	60
Lovat sända in	11	3	2	6
Förhindrad medverkan	4	2	1	1
Ej anträffad	4 691	3 521	588	582
Totalt	83 201	57 877	8 683	16 641

Med "Ej avhörda" menas att ingen uppgift om varför frågeblanketten inte är besvarad har lämnats. Med "Avböjd medverkan" menas att SCB meddelats att uppgiftslämnaren inte vill medverka i undersökningen. "Lovat sända in" är personer som meddelat att de ska medverka men inte skickat in sina svar. "Förhindrad medverkan" innehåller personer som på grund av språk eller övrigt inte kunnat medverka. "Ej anträffad" innehåller personer som saknar adress i Registret över totalbefolkningen (RTB), har hemlig adress, är tillfälligt bortresta, postreturer samt personer som inte finns i RTB vid urvalstillfället. Den sistnämnda gruppen utgörs av 3 191 personer, och innehåller främst inresande studenter som inte hade svenskt personnummer när de registrerades/tog examen, samt ett antal är personer som fanns i utbildningsregistret men inte RTB vid urvalsdragningen.

Partiellt bortfall kan bero på att en fråga är svår att förstå, är känslig, att uppgiftslämnaren missar att besvara frågan eller att instruktionerna vid hoppfrågor misstolkas. Det partiella bortfallet varierar mellan 0 och 1 procent för de flesta av frågorna.

2.5 Viktberäkning och estimation

För varje svarande person (kallas objekt i fortsättningen) har en vikt beräknats. Syftet med detta är att kunna redovisa resultat för hela populationen och inte bara för de svarande. Vikten kallas därför även för uppräkningsstal.

Vikterna/uppräkningsstalen multipliceras med objektens variabelvärden för att skapa statistikvärden gällande för populationen. Om vikterna inte används vid beräkning av skattningar så kan resultaten bli missvisande. Vikterna kompenserar för objektsbortfallet, men inte för det partiella bortfallet.

Vikterna har beräknats utifrån urvalsdesignen samt antaganden om objektsbortfall och ramtäckning. Beräkningen gjordes i SAS med hjälp av ett av SCB utvecklat makro (ETOS).

2.5.1 Viktberäkning

I en urvalsundersökning är skattningarna behäftade med *urvalssosäkerhet* beroende på att endast en delmängd av populationen studeras. Bortfall gör att antalet svar minskar ytterligare vilket ökar osäkerheten. Om de objekt som utgör bortfall dessutom avviker från de svarande med avseende på undersökningsvariablerna kan även så kallad *bortfallskevhets* uppstå.

Både urvalssosäkerhet och bortfallsskevhets kan reduceras genom att använda ett effektivt uppräkningsförfarande, så kallad *kalibrerings-estimation*. I detta förfarande används registervariabler vars värden är kända för samtliga objekt i populationen. Uppräkningsvikterna justeras så att de beskriver registervariablernas fördelning i populationen.

En registervariabel är enligt Lundström och Särndal (2001): *Estimation in the Presence of Nonresponse and Frame Imperfections, Statistics Sweden* lämplig att använda om

- 1) Variabeln samvarierar med svarsbenägenheten. Det leder till en minskning av bortfallsskevhetsen för alla skattningar;
- 2) Variabeln samvarierar med målvariabler. Det minskar bortfallsskevhets och varians för skattningar av dessa målvariabler;
- 3) Variabeln avgränsar viktiga redovisningsgrupper. Det kan ge minskad varians i skattningar för dessa redovisningsgrupper.

Ett antal registervariabler har studerats inför viktberäkningen i denna undersökning. I tabell 6 redovisas de variabler som har använts för att ta fram vikterna. De valda variablerna är tänkta att justera för bortfallsskevhets eller minska skattningarnas varians.

Tabell 6 Registervariabler som ingår i kalibreringen

Variabel	Kategorier	Källa
Bakgrund	1 = Svensk	RTB 2020-12-31
	2 = Utländsk	
Ålder (år 2021-12-31)	1 = – 29 år	Universitets- och högskoleregistret
	2 = 30 – 49 år	
	3 = 50 –	
Delpopulation x tjänstekategori	1 = Doktorand	Universitets- och högskoleregistret
	2 = Student	
	3 = Anställd, lärare/forskare	
	4 = Anställd, övrig personal	
Delpopulation x Kön	1 = Doktorand, man	Universitets- och högskoleregistret
	2 = Doktorand, kvinna	
	3 = Anställd, man	
	4 = Anställd, kvinna	
	5 = Student, man	
	6 = Student, kvinna	
Lärosäte	1 = Blekinge tekniska högskola	Universitets- och högskoleregistret
	...	
	38 = Örebro universitet	

I tabell 7–10 nedan redovisas svarsandelen i procent per kategori för de olika registervariablerna, fördelningen över de svarande i procent och antalet i urvalet exklusive övertäckning. Svarsandelen ökar med ökad ålder samt är större för de med svensk bakgrund. Anställda har högst svarsandel, följt av doktorander och studenter. Det gäller för både kvinnor och män. I sin tur har kvinnor något högre svarsandel än män överlag.

Tabell 7 Skattad procentuell andel svarande fördelat på bakgrund

Kategori	Svarsandel %	Andel av svarande %	Antal i urvalet exkl. övertäckning
Svensk	33,0	79,6	83 431
Utländsk	19,2	20,4	38 688

Tabell 8 Skattad procentuell andel svarande fördelat på ålder

Kategori	Svarsandel %	Andel av svarande %	Antal i urvalet exkl. övertäckning
– 29 år	24,8	48,5	54 434
30 – 49 år	29,6	33,5	47 712
50 – år	46,9	18,0	19 973

Tabell 9 Skattad procentuell andel svarande fördelat på delpopulation x tjänstekategori

Kategori	Svarsandel %	Andel av svarande %	Antal i urvalet exkl. övertäckning
Doktorand	37,6	4,7	13 939
Student	25,2	72,0	76 459
Anställd, lärare/forskare	47,0	13,2	18 082
Anställd, övrig personal	47,5	10,1	13 639

Tabell 10 Skattad procentuell andel svarande fördelat på delpopulation x kön

Kategori	Svarsandel %	Andel av svarande %	Antal i urvalet exkl. övertäckning
Doktorand, man	35,2	2,2	7 085
Doktorand, kvinna	40,1	2,5	6 854
Anställd, man	44,8	10,0	14 280
Anställd, kvinna	49,2	13,2	17 441
Student, man	23,9	26,8	29 988
Student, kvinna	26,1	45,3	46 471

Svarsandelen mellan lärosätena (tabell ej redovisad här) varierar mellan 22,5 procent (Högskolan i Borås) och 38,5 procent (Sveriges lantbruksuniversitet).

2.5.2 Estimation

Utifrån undersökningens design fås en designvikt. Den kan användas för att ta fram skattningar när bortfall inte förekommer. De vikter som tas fram med kalibreringsestimation justerar designvikterna utifrån registervariablerna och ges av

$$w_k = d_k \cdot v_k$$

där w_k är vikt/uppräkningsstal för objekt k , d_k är designvikt för objekt k och v_k ger justeringen för objekt k utifrån registervariabler.

Vikterna bygger på antagandet att ramen återspeglar populationen väl och därmed att över- och undertäckningen är liten. Vikterna summerar till populationen inklusive de som ingick i pilotundersökningen.

För en teknisk beskrivning av kalibreringen se bilaga 4. För en mer utförlig beskrivning av kalibreringsestimatorn se Lundström och Särndal (2001): *Estimation in the Presence of Nonresponse and Frame Imperfections, Statistics Sweden*.

Skattningar av totaler ges av

$$\hat{Y} = \sum_r w_k y_k$$

där w_k är vikt/uppräkningsstal för objekt k och y_k är variabelvärde för objekt k . Notera att summering sker över de svarande r .

Skattningar av medelvärden ges av

$$\hat{\bar{Y}} = \frac{\sum_r w_k y_k}{\sum_r w_k}$$

där w_k är vikt/uppräkningsstal för objekt k och y_k är variabelvärde för objekt k . Summering sker över de svarande r .

2.6 Datats tillförlitlighet

2.6.1 Tillförlitlighet totalt

Statistiken är behäftad med osäkerhet. Vid bedömning av hur olika osäkerhetskällor påverkar statistiken från en undersökning skiljer man på slumpmässiga och systematiska avvikelser. Slumpmässiga avvikelser orsakar enligt statistisk teori beräkningsbar osäkerhet hos de skattade resultaten. Systematiska avvikelser påverkar resultaten i en viss riktning. Med total osäkerhet avses den sammanlagda osäkerheten = slumpmässiga + systematiska avvikelser. Det är svårt att ange hur tillförlitligheten påverkas av eventuella systematiska avvikelser (skevhet) då det ofta kräver resurskrävande utvärderingsinsatser. En sådan utvärdering har inte gjorts för detta uppdrag.

2.6.2 Osäkerhetskällor

Urvalsosäkerhet och bortfallsskevhet är de osäkerhetskällor som kan antas påverka datas tillförlitlighet mest. I undersökningen används tekniken med kalibrering av vikter, vilket är en effektiv och flexibel metod för att reducera osäkerheter orsakade av urval och bortfall. De kalibrerade vikterna används vid framställningen av de tabeller som levereras till samverkansprogrammet.

2.6.3 Urval

Kvalitetskomponenten avser osäkerhet som uppkommer på grund av att endast ett urval av populationen undersöks. Urvalsosäkerheten existerar således i de stratum som inte är totalundersökta och är den avvikelse mellan ett skattat värde och det faktiska värdet som beror på att man inte undersöker alla objekt i populationen. Urvalsosäkerheten minskar i övriga stratum med en ökad urvalsstorlek. Urvalsosäkerheten bör beaktas när man drar slutsatser från undersökningen.

2.6.4 Ramtäckning

Under- och övertäckning innebär att ram- och målpopulation inte helt stämmer överens. Undertäckning innebär att vissa objekt som ingår i målpopulationen saknas i ramen. Övertäckning innebär att objekt som inte ingår i målpopulationen ändå finns i ramen. Ett sätt att minska täckningsbrister är att använda bra och uppdaterade register för att ta fram ramar.

Ramen för datainsamlingen har hämtats ur universitets- och högskoleregistret (HREG). I HREG finns uppgift om alla studenter, doktorander och anställda vid de lärosäten som undersökningen vänder sig till. Under- och övertäckning inträffar framförallt på grund av tiden det tar att sammanställa och publicera register.

I den aktuella undersökningen skapades urvalsramen med register avseende höstterminen 2020 för studenter och doktorander och 2020 för anställda. Det betyder att studenter och doktorander som var nyregistrerade vårterminen 2021 och anställda senare än november 2020 inte var inkluderade i urvalsramen och därmed utgjorde undertäckning. På motsvarande sätt inkluderade urvalsramen studenter, doktorander och anställda som hade avslutat sina studier respektive sin anställning vid ett lärosäte under tiden som gått sedan registerdata publicerades och undersökningen skickades ut. Dessa personer utgjorde övertäckning.

Av samtliga svarande var det totalt 33 345 personer som svarade ja på frågan om de fortfarande var aktiva studenter, doktorander eller anställda vid tidpunkten för undersökningen. Frågan fungerade dock inte som ett filter utan alla urvalspersoner, avsett svar på frågan, fick besvara efterföljande frågor.

Från Registret över totalbefolkningen (RTB) hämtades adressuppgifter till urvalspersonerna. RTB uppdateras dagligen via aviseringar från Skatteverket om födselar, dödsfall, flyttningar inom landet, in- och utvandringar. Täckningsbrister beror dels på den undertäckning som uppstår då personer bosatta i Sverige saknas i ramen och dels på övertäckning som t.ex. föreligger då personer i ramen inte längre bor kvar i landet.

2.6.5 Mätning

Ett fel som kan uppstå vid mätning är att lämnade uppgifter skiljer sig från faktiska uppgifter. Felet kallas mätfel och kan uppkomma då uppgiftslämnaren inte minns de faktiska uppgifterna, missförstår frågan eller medvetet svarar felaktigt.

Blanketterna genomgick inom ramen för pilotundersökningen 2020 en mätteknisk standardgranskning samt testades genom kognitiva intervjuer på personer i respektive målgrupp innan blankettens slutgiltiga utformning då fastställdes. Samverkansprogrammet

beslutade självständigt om vilka justeringar som skulle göras i blanketterna utifrån granskning och dialog med SCB.

Blanketten omarbetades något till denna undersökning och har inte genomgått någon ytterligare granskning enligt ovan.

Undersökningen handlar om utsatthet för sexuella trakasserier och innehåller känsliga frågor om hot, våld och mobbning. Konsekvenserna av känsliga frågor kan bli mätfel, partiellt bortfall, objektbortfall och att respondenten far illa. Vid känsliga frågor kan det finnas en tendens att svaren styrs av vilken bild respondenten vill ge av sig själv. Respondenten kanske då svarar ”socialt önskvärt”. Det kan också förekomma att den tillfrågade oavsiktligt svarar fel, för att den inte minns eller har förträngt det som hänt.

2.6.6 Bortfall

Skevheter i skattningar på grund av bortfall inträffar om objekten i bortfallet och de svarande skiljer sig åt avseende frågorna i undersökningen.

Ett systematiskt bortfall i undersökningen skulle kunna vara att det som studeras även påverkar viljan att delta i undersökningen. Det skulle kunna till exempel kunna handla om att utsatta urvalspersoner upplever det obehagligt att svara på frågor om sexuella trakasserier och därför väljer att inte delta i undersökningen. Ett sådant samband mellan bortfall och frågorna skulle betyda en underskattning av utsatthet. Sambandet skulle även kunna gå åt andra hållet, att en urvalsperson som inte varit utsatt för sexuella trakasserier tycker att det egna deltagandet i undersökningen inte har någon betydelse. Detta skulle kunna leda till en överskattning av utsattheten i resultatet. Det är dock svårt att bedöma hur mycket systematiskt bortfall påverkar statistiken, och i så fall i vilken riktning.

Eventuella bortfallsfel kan reduceras genom att på ett effektivt sätt justera undersökningens vikter. En beskrivning av förfarandet finns i den bortfallsanalys som gjorts i samband med valet av hjälpinformation till kalibreringen (se avsnitt 2.5.1).

2.6.7 Bearbetning

Vid den manuella och maskinella bearbetningen av data kan osäkerhet uppstå. Exempel på bearbetningsbrister är registreringsfel och kodningsfel. Dessa kan förhindras och upptäckas i de kontroller som genomförs vid dataregistreringen. I den här undersökningen bedöms osäkerheten på grund av registrering vara litet eftersom frågeblanketten endast hade fasta svarsalternativ.

2.6.7.1 Datafil

Svarsdatafilen kompletterades med vikter. De bifogade vikterna är avsedda att användas vid skattning av målstorheter i populationen, exempelvis totaler och medelvärden.

Vid analyser av samband med hjälp av exempelvis regressionsanalys bör det uppmärksammas att det inte är givet hur vikterna ska hanteras. Urvalets design samt bortfall är komplikationer som kan störa analyser av samband.

Till datafilerna bifogas variabelförteckningar som innehåller variabelnamn, variabelbeskrivningar och värdemängder. Tomma celler anger partiellt bortfall alternativt att frågan inte har visats med hänsyn till villkor utifrån hur man svarat på tidigare frågor.

2.6.7.2 Statistiska mått

Materialet lämpar sig att redovisas som totaler eller procentuella andelar för hela målpopulationen eller fördelat på olika redovisningsgrupper.

Andelstabeller med osäkerhetstal för en delmängd av enkätfrågorna kommer att levereras till samverkansprogrammet under hösten 2021.

2.6.7.3 Redovisningsgrupper

Ofta redovisas statistik inte bara för hela populationen utan också för delgrupper (redovisningsgrupper). Redovisningsgrupper i den här undersökningen kan avgränsas med hjälp av registervariabler (exempelvis delpopulation, kön och ålder) eller bakgrundsfrågor i enkäten.

2.6.8 Jämförbarhet och användbarhet

2.6.8.1 Jämförbarhet över tid

Detta är första gången som SCB genomför undersökningen, utöver den pilotundersökning som gjordes 2020.

2.6.9 Sekretess och utlämnande

SCB har gjort en sekretessprövning för utlämnandet av data på mikronivå.

3 Bilagor

Bilaga 1.1 Informationsbrev till frågeblanketter

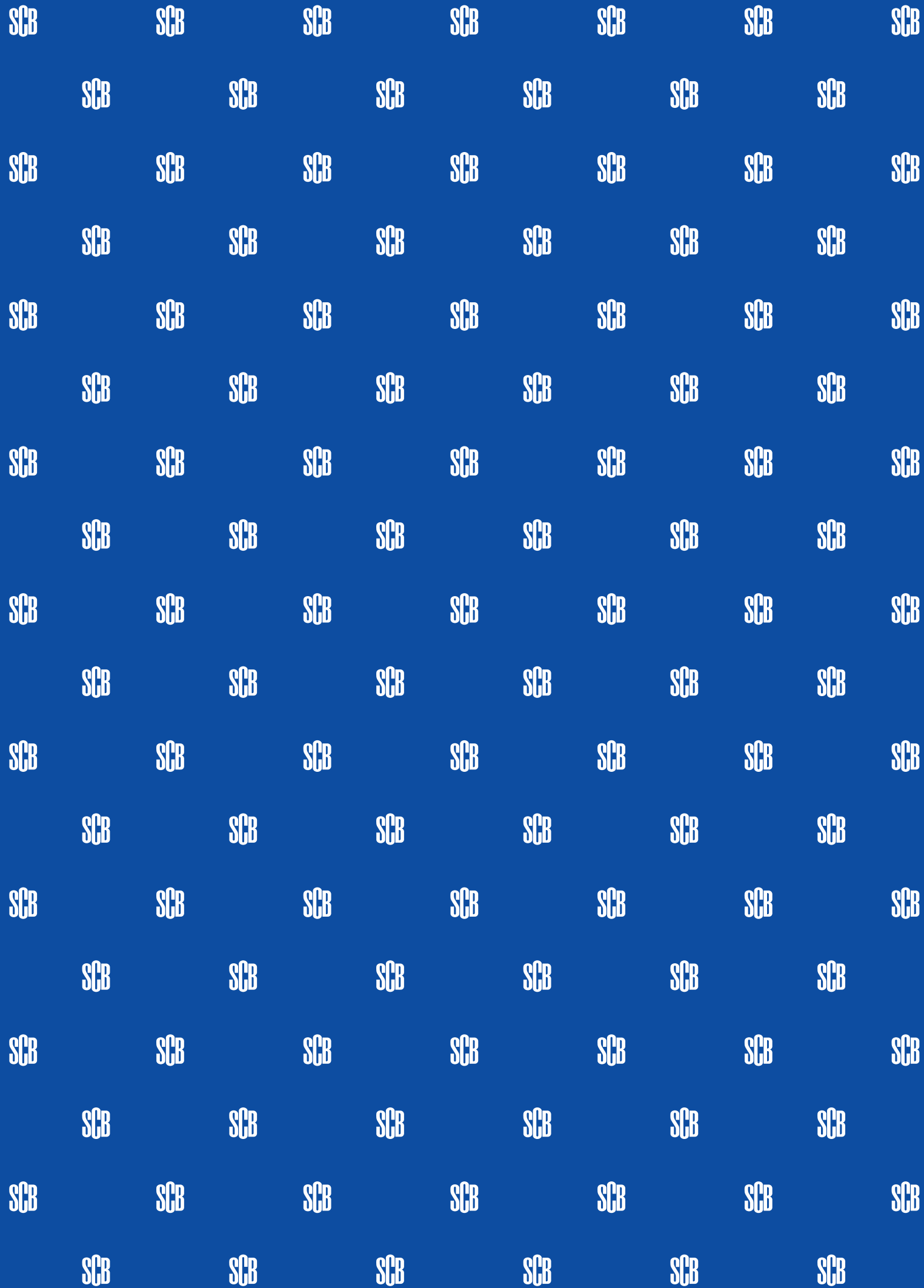
Bilaga 1.2 Frågeblankett till studenter

Bilaga 1.3 Frågeblankett till anställda

Bilaga 2. Medlemmar i Sveriges universitets- och högskoleförbund (SUHF)

Bilaga 3. Urvalsdesign

Bilaga 4. Teknisk beskrivning av kalibrering



Statistiska centralbyrån
701 89 Örebro



Du behövs i en viktig samhällsundersökning. Pågår nu.

SCB beskriver Sverige
Statistikmyndigheten SCB förser samhället med statistik för beslutsfattande, debatt och forskning. Vi gör det på uppdrag av regeringen, myndigheter, forskare och näringsliv. Vår statistik bidrar till en faktabaserad samhällsdebatt och väl underbyggda beslut.



**Undrar du över något?
Kontakta oss gärna!**

Frågor om att lämna uppgifter
SCB:s uppgiftslämnarservice
010-479 69 30
enkat@scb.se
SCB, INS/IHU, 701 89 Örebro
www.scb.se

Frågor om undersökningen
genusprogrammet@ki.se
Karolinska Institutet
171 77 Stockholm
www.ki.se/genusprogrammet

Information in English
Please visit www.scb.se/akademin

**Här hittar du information om var du kan
vända dig om du behöver prata med
någon:**
Om det finns något du känner att du vill
prata om efter att du fyllt i enkäten,
finns kontaktuppgifter till olika stöd-
funktioner på www.scb.se/akademin

SCB beskriver Sverige
Statistikmyndigheten SCB förser
samhället med statistik för besluts-
fattande, debatt och forskning. Vi gör
det på uppdrag av regeringen, myndig-
heter, forskare och näringsliv. Vår
statistik bidrar till en faktabaserad
samhällsdebatt och väl underbyggda
beslut.

Sexuella trakasserier inom akademien

Efter de vittnesmål som framkom under MeToo-uppropen, har Karolinska Institutet tillsammans med KTH, Malmö universitet och Nationella sekretariatet för genusforskning vid Göteborgs universitet, inrättat ett forsknings- och samverkansprogram. Inom ramen för programmet har SCB fått i uppdrag att genomföra en nationell enkätundersökning om genusbaserad utsatthet och sexuella trakasserier.

Syftet med undersökningen är att få en bild av hur sexuella trakasserier kommer till uttryck inom högskolor och universitet, vilka konsekvenser det får både för individers karriärmöjligheter och för akademien som arbetsgivare, utbildningsanordnare och kunskapsorganisation.

Dina svar är viktiga

Det är frivilligt att delta, men vi hoppas att du vill vara med eftersom dina svar är mycket betydelsefulla. Genom att delta i undersökningen bidrar du till ny, viktig kunskap som på sikt kan bidra till utveckling av förebyggande och stödjande arbete vid ditt och andra svenska lärosäten.

Du är en av cirka 125 000 studenter, doktorander eller anställda vid Sveriges universitet och högskolor som är utvalda att delta.

Så här gör du

Gå in på www.scb.se/akademin för att besvara frågorna. Logga in med följande inloggningsuppgifter:

Användarnamn:	<input type="text"/>
Lösenord:	<input type="password"/>

Det går bra att logga in flera gånger och spara emellan. På inloggningsidan finns även mer information om undersökningen.

Vi ber dig besvara frågorna så snart som möjligt. Stort tack på förhand för din medverkan!

Med vänlig hälsning

Joakim Stymne
Generaldirektör SCB

Christina Björklund
Ansvarig forskare, Karolinska
Institutet

Vem använder svaren och hur?

Efter avslutad bearbetning hos SCB överlämnas avidentifierad data till Karolinska Institutet för fortsatt bearbetning och analys.

Undersökningens material kan också komma att lämnas ut av Karolinska Institutet för att analyseras av andra forskare. Utlämnande av data sker restriktivt och efter särskild prövning. Sådan forskning och statistikverksamhet omfattas också av sekretess (se nedan).

För att inte fråga mer än nödvändigt kommer vi att komplettera dina svar med uppgifter som redan finns på SCB. Det är uppgifter om kön, ålder, födelseland samt information kopplad till ditt lärosäte och dina studier eller din anställning där.

Dina svar sparas på SCB 3 månader efter att insamlade data och resultattabeller har levererats till Karolinska Institutet och gallras därefter helt.

För att möjliggöra senare kompletteringar med aktuella registeruppgifter sparar SCB en så kallad nyckel mellan löpnummer och identitet.

Hur skyddas mina svar?

Det kommer inte att framgå vad just du har svarat när undersökningens resultat redovisas.

Uppgifter om enskilda personliga och ekonomiska förhållanden skyddas av sekretess och alla som arbetar med undersökningen har tystnadsplikt. Sekretessen gäller enligt 24 kap. 8 § offentlighets- och sekretesslagen (2009:400). Samma sekretesskydd gäller hos Karolinska Institutet.

Hur behandlas personuppgifterna?

SCB är personuppgiftsansvarig för den behandling av personuppgifter som SCB utför. Karolinska Institutet är personuppgiftsansvarig för den behandling av personuppgifter som Karolinska Institutet utför.

Regler för personuppgiftsbehandling finns i EU:s dataskyddsförordning samt i lagen (2001:99) och förordningen (2001:100) om den officiella statistiken. Därutöver finns även regler i lagen (2018:218) med kompletterande bestämmelser till EU:s dataskyddsförordning och de föreskrifter som har meddelats i anslutning till den lagen.

Mer information om hur SCB behandlar personuppgifter hittar du på www.scb.se/personuppgifter

Du har rätt att gratis få en kopia, i form av ett så kallat registerutdrag, av de personuppgifter som behandlas av SCB i egenskap av personuppgiftsansvarig. Mer information hittar du på www.scb.se/registerutdrag

Om du skulle anse att SCB har behandlat dina personuppgifter på ett sätt som bryter mot EU:s dataskyddsförordning har du under vissa förutsättningar rätt att få uppgifterna raderade.

Numret längst upp i mitten på brevets framsida är bland annat till för att SCB under insamlingen ska kunna se vilka som har svarat.

Har du frågor om personuppgifter?

SCB: 010-479 40 00, dataskyddsbud@scb.se,
701 89 Örebro
Karolinska Institutet: 08-524 864 73,
dataskyddsbud@ki.se, 171 77 Stockholm

Var publiceras resultaten?

Enkätsvaren kommer att användas för analys och färdigställas till resultat som kommer att presenteras dels i vetenskapliga rapporter på svenska, dels publiceras i engelskspråkiga vetenskapliga tidskrifter. Resultaten kommer också att presenteras vid konferenser. Publicering av resultaten på svenska planeras preliminärt till mars 2022. Om du vill följa projektet och publikationerna kan du besöka: www.ki.se/genusprogrammet

Blanketten är ännu inte inskickad.

Bakgrundsfrågor

Den här enkäten vänder sig till studenter, doktorander och anställda vid universitet och högskolor. Vi har information i Universitets- och högskoleregistret om att du är eller tidigare har varit student vid ett lärosäte.

Studerar du fortfarande vid ett lärosäte?

Ja

Nej

Bakgrundsfrågor, fortsättning

Jag identifierar mig som...

Kvinna

Man

Annat

Vill inte svara

Bakgrundsfrågor, fortsättning

Har du varit tjänstledig eller föräldraledig från studier mer än halva tiden under de senaste 12 månaderna?

Ja

Nej

Hur många dagar under de senaste 12 månaderna har du sammanlagt varit borta från studier på grund av sjukskrivning?

Sammanlagt antal hela dagar:

Hur många dagar under de senaste 12 månaderna har det hänt att du studerat, trots att du med tanke på ditt hälsotillstånd borde ha låtit bli?

Sammanlagt antal hela dagar:

Bakgrundsfrågor, fortsättning

Hur stor del av tiden studerar du på distans, det vill säga studerar utanför ditt lärosäte?

Svara utifrån hur du huvudsakligen har fördelat din studietid under de senaste 12 månaderna.

Inte alls

1-2 dagar i veckan

3-4 dagar i veckan

5 dagar eller fler

Vet inte

Hur många timmar studerar du i genomsnitt per vecka?

Sammanlagt antal hela timmar:

Organisatorisk- och social studiemiljö

Tänk på din studiemiljö överlag när du besvarar frågorna, oavsett om den är på lärosätet, hemma eller annan plats.

Hamnar du genom dina studier i känslomässigt påfrestande situationer?

Alltid

Ofta

Ibland

Sällan

Aldrig/Nästan aldrig

Måste du hantera andra människors personliga problem i dina studier?

Alltid

Ofta

Ibland

Sällan

Aldrig/Nästan aldrig

Organisatorisk- och social studiemiljö, fortsättning

Om du behöver, får du hjälp och stöd från dina studiekamrater?

Alltid

Ofta

Ibland

Sällan

Aldrig/Nästan aldrig

Om du behöver, är dina studiekamrater beredda att lyssna till dina problem med studierna?

Alltid

Ofta

Ibland

Sällan

Aldrig/Nästan aldrig

Organisatorisk- och social studiemiljö, fortsättning

Om du behöver, får du stöd och hjälp med dina studier från dina lärare/handledare?

Alltid

Ofta

Ibland

Sällan

Aldrig/Nästan aldrig

Om du behöver, är dina lärare/handledare beredda att lyssna på problem som rör dina studier?

Alltid

Ofta

Ibland

Sällan

Aldrig/Nästan aldrig

Organisatorisk- och social studiemiljö, fortsättning

Behandlas du rättvist på studieplatsen?

Alltid

Ofta

Ibland

Sällan

Aldrig/Nästan aldrig

Uppmärksammar och uppskattar dina lärare/handledare din studieinsats?

Alltid

Ofta

Ibland

Sällan

Aldrig/Nästan aldrig

Har du under de senaste 12 månaderna blivit utsatt för fysiskt våld på din studieplats?

- Ja, dagligen
 - Ja, varje vecka
 - Ja, varje månad
 - Ja, några gånger
 - Nej
-

Har du under de senaste 12 månaderna blivit utsatt för hot om våld på din studieplats?

- Ja, dagligen
 - Ja, varje vecka
 - Ja, varje månad
 - Ja, några gånger
 - Nej
-

Personen eller personerna som utsatte mig var ...

- Kvinna/övervägande kvinnor
 - Man/övervägande män
 - Både kvinna/kvinnor och man/män
 - Annat
 - Vill inte svara
-

Personen eller personerna som utsatte mig var ...

Flera svar kan markeras.

Lärare/handledare

Student

Patient/klient/kund

Annan

Organisatorisk- och social studiemiljö, fortsättning

Har du under de senaste 12 månaderna blivit utsatt för mobbing på din studieplats?

Med mobbing menas att man upprepade gånger blir utsatt för obehagliga eller kränkande handlingar, som det är svårt att försvara sig mot.

Ja, dagligen

Ja, varje vecka

Ja, varje månad

Ja, några gånger

Nej

Organisatorisk- och social studiemiljö, fortsättning

Har du under de senaste 12 månaderna blivit utsatt för kränkningar på sociala medier (t.ex. Facebook), via e-post eller SMS?

Ja, dagligen

Ja, varje vecka

Ja, varje månad

Ja, några gånger

Nej

Organisatorisk- och social studiemiljö, fortsättning

Personen eller personerna som utsatte mig var ...

Kvinna/övervägande kvinnor

Man/övervägande män

Både kvinna/kvinnor och man/män

Annat

Vill inte svara

Personen eller personerna som utsatte mig var ...

Flera svar kan markeras.

Lärare/handledare

Student

Patient/klient/kund

Annan

Rapporterade du det, eller något av det, du utsattes för till någon på din studieplats?

Ja

Nej

Organisatorisk- och social studiemiljö, fortsättning

Under de senaste 12 månaderna, har du befunnit dig i en situation där någon av dina lärare eller studiekamrater ...

...inte uppmärksammat dina uttalanden eller varit ointresserad av dina åsikter?

Aldrig

En eller två gånger

Ibland

Ofta

Många gånger

...ifrågasatt ditt kunnande i en fråga som du har ansvar för?

Aldrig

En eller två gånger

Ibland

Ofta

Många gånger

...gett dig fientliga blickar, stirrat eller hånlett åt dig?

Aldrig

En eller två gånger

Ibland

Ofta

Många gånger

Organisatorisk- och social studiemiljö, fortsättning

Under de senaste 12 månaderna, har du befunnit dig i en situation där någon av dina lärare eller studiekamrater ...

...tilltalat dig på ett oprofessionellt sätt, inför andra eller privat?

Aldrig

En eller två gånger

Ibland

Ofta

Många gånger

...avbrutit eller "pratad över" dig?

Aldrig

En eller två gånger

Ibland

Ofta

Många gånger

...gett dig en sämre bedömning än du förtjänar på en utvärdering?

Aldrig

En eller två gånger

Ibland

Ofta

Många gånger

...skrikit eller svurit åt dig?

Aldrig

En eller två gånger

Ibland

Ofta

Många gånger

Organisatorisk- och social studiemiljö, fortsättning

Under de senaste 12 månaderna, har du befunnit dig i en situation där någon av dina lärare eller studiekamrater ...

...fållt kränkande eller respektlösa kommentarer om dig?

Aldrig

En eller två gånger

Ibland

Ofta

Många gånger

...ignorerat dig eller undvikit att prata med dig?

Aldrig

En eller två gånger

Ibland

Ofta

Många gånger

...angripit dig med ilska eller vredesutbrott?

Aldrig

En eller två gånger

Ibland

Ofta

Många gånger

Organisatorisk- och social studiemiljö, fortsättning

Under de senaste 12 månaderna, har du befunnit dig i en situation där någon av dina lärare eller studiekamrater ...

...ifrågasatt din kompetens?

- Aldrig
 - En eller två gånger
 - Ibland
 - Ofta
 - Många gånger
-

...skämtat på din bekostnad?

- Aldrig
 - En eller två gånger
 - Ibland
 - Ofta
 - Många gånger
-

Organisatorisk- och social studiemiljö, fortsättning

Upplever du att du har blivit utsatt för negativa händelser på grund av något av följande:

Flera svar kan markeras.

- Kön
 - Könsöverskridande identitet
 - Etnisk tillhörighet
 - Religion eller annan trosuppfattning
 - Funktionsnedsättning
 - Sexuell läggning
 - Ålder
 - Inget av ovanstående
-

Upplever du att din utsatthet för mobbning i dina studier har påverkats av COVID-19?

Ja, den har ökat

Ja, den har minskat

Nej

Vet inte

Organisatorisk- och social studiemiljö, fortsättning

Under de senaste 12 månaderna, har du fått kännedom om att någon annan har blivit utsatt för mobbning på ditt studieplats?

Ja, dagligen

Ja, varje vecka

Ja, varje månad

Ja, några gånger

Nej

Organisatorisk- och social studiemiljö, fortsättning

Har du under de senaste 12 månaderna, blivit anklagad för att utsätta någon annan för mobbning på ditt studieplats?

Ja

Nej

Vill inte svara

Organisatorisk- och social studiemiljö, fortsättning

Rapporterades det du blev anklagad för till någon på din studieplats?

Ja

Nej

Vet inte

Organisatorisk- och social studiemiljö, fortsättning

Har du under de senaste 12 månaderna utsatt någon annan på din studieplats för mobbing?

- Ja, dagligen
 - Ja, varje vecka
 - Ja, varje månad
 - Ja, några gånger
 - Nej
-

Organisatorisk- och social studiemiljö, fortsättning

Nu följer några frågor om hur du upplever ditt handlingsutrymme på din studieplats.

Upplever du att andra människor på ditt lärosäte gör det svårt för dig att säga din mening eller göra din röst hörd i någon av nedan situationer/konversationer?

På möten

- Alltid
 - Ofta
 - Ibland
 - Sällan
 - Nästan aldrig
-

I sociala sammanhang

- Alltid
 - Ofta
 - Ibland
 - Sällan
 - Nästan aldrig
-

I digital kommunikation t.ex. via e-post, lärplattform eller videomöte

Alltid

Ofta

Ibland

Sällan

Nästan aldrig

Organisatorisk- och social studiemiljö, fortsättning

Har du på grund av anledningar relaterade till brister i den organisatoriska och sociala studiemiljön...

... tackat nej till uppdrag eller samarbeten du egentligen skulle ha velat ingå i?

Ja

Nej

... studerat hemifrån istället för på din studieplats (ej beordrad)?

Ja

Nej

Hälsa och trivsel

Här kommer några frågor om ditt humör.

Läs igenom varje påstående och markera det alternativ som bäst beskriver hur du har känt dig den senaste veckan. Fundera inte för länge över dina svar; din spontana reaktion inför varje påstående är förmodligen mer korrekt än ett svar som du tänkt på länge.

Jag känner mig spänd eller nervös:

Mestadels

Ofta

Av och till

Inte alls

Jag uppskattar fortfarande saker jag tidigare uppskattat:

Definitivt lika mycket

Inte lika mycket

Endast delvis

Nästan inte alls

Hälsa och trivsel, fortsättning

Jag har en känsla av att något hemskt kommer att hända:

Mycket klart och obehagligt

Inte så starkt nu

Betydligt svagare nu

Inte alls

Jag kan skratta och se det roliga i saker och ting:

Lika ofta som tidigare

Inte lika ofta nu

Betydligt mer sällan nu

Aldrig

Jag bekymrar mig över saker:

Mestadels

Ganska ofta

Av och till

Någon enstaka gång

Jag känner mig på gott humör:

Aldrig

Sällan

Ibland

Mestadels

Hälsa och trivsel, fortsättning

Jag kan sitta stilla och känna mig avslappnad:

Definitivt

Vanligtvis

Sällan

Aldrig

Allting känns trögt:

Nästan alltid

Ofta

Ibland

Aldrig

Jag känner mig orolig, som om jag hade "fjärilar" i magen:

Aldrig

Ibland

Ganska ofta

Väldigt ofta

Jag har tappat intresset för hur jag ser ut:

Fullständigt

Till stor del

Delvis

Inte alls

Hälsa och trivsel, fortsättning

Jag känner mig rastlös:

Väldigt ofta

Ganska ofta

Sällan

Inte alls

Jag ser med glädje fram emot saker och ting:

Lika mycket som tidigare

Mindre än tidigare

Mycket mindre än tidigare

Knappast alls

Jag får plötsliga panikkänslor:

Väldigt ofta

Ganska ofta

Sällan

Aldrig

Jag kan uppskatta en god bok, ett TV- eller radioprogram:

Ofta

Ibland

Sällan

Mycket sällan

Hälsa och trivsel, fortsättning

Hur ofta har du under de senaste 4 veckorna ...

... haft svårt att koppla av?

Hela tiden

En stor del av tiden

En del av tiden

En liten del av tiden

Inte alls

... varit lättretlig?

Hela tiden

En stor del av tiden

En del av tiden

En liten del av tiden

Inte alls

... varit känslomässigt utmattad?

Hela tiden

En stor del av tiden

En del av tiden

En liten del av tiden

Inte alls

Hälsa och trivsel, fortsättning

Hur ofta har du under de senaste 4 veckorna ...

... varit anspänd?

Hela tiden

En stor del av tiden

En del av tiden

En liten del av tiden

Inte alls

... varit fysiskt utmattad?

Hela tiden

En stor del av tiden

En del av tiden

En liten del av tiden

Inte alls

... saknat ork och energi?

Hela tiden

En stor del av tiden

En del av tiden

En liten del av tiden

Inte alls

I allmänhet, skulle du säga att din hälsa är?

Utmärkt

Mycket god

God

Någorlunda

Dålig

Icke önskvärd sexuell uppmärksamhet

Nu följer några frågor om olika typer av icke önskvärd sexuell uppmärksamhet som kan ske på studieplatsen.

I dina studier, har det hänt att någon...

... ställt frågor om ditt privatliv på ett obekvämt eller obehagligt sätt?

Aldrig

En eller två gånger

Ibland

Ofta

Många gånger

... tittat på dig på ett obekvämt eller obehagligt sätt?

Aldrig

En eller två gånger

Ibland

Ofta

Många gånger

... gjort sexuella anspelningar på ett obekvämt eller obehagligt sätt?

Aldrig

En eller två gånger

Ibland

Ofta

Många gånger

icke önskvärd sexuell uppmärksamhet, fortsättning

I dina studier, har det hänt att någon...

... fällt kommentarer om ditt utseende eller ålder på ett obekvämt eller obehagligt sätt?

Aldrig

En eller två gånger

Ibland

Ofta

Många gånger

... gjort sexuella inviter eller bett om att träffas utanför studierna på ett obekvämt eller obehagligt sätt?

Aldrig

En eller två gånger

Ibland

Ofta

Många gånger

... skickat, gett eller visat dig sexuella bilder, fotografier eller presenter på ett obekvämt eller obehagligt sätt?

Aldrig

En eller två gånger

Ibland

Ofta

Många gånger

... blottat sin kropp för dig?

Aldrig

En eller två gånger

Ibland

Ofta

Många gånger

Icke önskvärd sexuell uppmärksamhet, fortsättning

I dina studier, har det hänt att någon...

... visat dig pornografiska bilder eller filmer?

Aldrig

En eller två gånger

Ibland

Ofta

Många gånger

... skickat sexuellt innehåll via mail, sms eller meddelanden på sociala medier på ett obekvämt eller obehagligt sätt?

Aldrig

En eller två gånger

Ibland

Ofta

Många gånger

... kontaktat dig via mail, sms eller meddelanden på sociala medier på ett obekvämt eller obehagligt sätt?

Aldrig

En eller två gånger

Ibland

Ofta

Många gånger

Icke önskvärd sexuell uppmärksamhet, fortsättning

I dina studier, har det hänt att någon...

... tagit i dig på ett sexuellt sätt t.ex. genom att ta tag i, hålla fast, kyssa, krama eller smeka på ett obekvämt eller obehagligt sätt?

Aldrig

En eller två gånger

Ibland

Ofta

Många gånger

... erbjudit dig ett uppdrag/tjänst/betyg i utbyte mot sexuella handlingar?

Aldrig

En eller två gånger

Ibland

Ofta

Många gånger

... hotat/antytt att undanhålla ett uppdrag/tjänst/betyg om du inte har ställt upp på sexuella handlingar?

Aldrig

En eller två gånger

Ibland

Ofta

Många gånger

Icke önskvärd sexuell uppmärksamhet, fortsättning

I dina studier, har det hänt att någon...

... utsatt dig för någon sexuell handling genom att hota dig, hålla fast dig, eller göra dig illa på något sätt?

Aldrig

En eller två gånger

Ibland

Ofta

Många gånger

... försökt utsätta dig för någon sexuell handling genom att hota dig, hålla fast dig, eller göra dig illa på något sätt?

Aldrig

En eller två gånger

Ibland

Ofta

Många gånger

... utsatt dig eller försökt utsätta dig för någon form av sexuell handling när du inte har kunnat försvara dig, för att du varit t.ex. varit sovande, berusad eller drogad?

Aldrig

En eller två gånger

Ibland

Ofta

Många gånger

icke önskvärd sexuell uppmärksamhet, fortsättning

Har du *under de senaste 12 månaderna* blivit utsatt för icke önskvärd sexuell uppmärksamhet på din studieplats?

Ja, dagligen

Ja, varje vecka

Ja, varje månad

Ja, några gånger

Nej

Har du *tidigare än de senaste 12 månaderna* blivit utsatt för icke önskvärd sexuell uppmärksamhet på din studieplats?

- Ja, dagligen
 - Ja, varje vecka
 - Ja, varje månad
 - Ja, några gånger
 - Nej
-

Icke önskvärd sexuell uppmärksamhet, fortsättning

Personen eller personerna som utsatte mig var ...

- Kvinna/övervägande kvinnor
 - Man/övervägande män
 - Både kvinna/kvinnor och man/män
 - Annat
 - Vill inte svara
-

Personen eller personerna som utsatte mig var ...

Flera svar kan markeras.

- Lärare/handledare
 - Student
 - Patient/klient/kund
 - Annan
-

Icke önskvärd sexuell uppmärksamhet, fortsättning

Vilken plats eller situation befann du dig i när du blev utsatt för icke önskvärd sexuell uppmärksamhet?

Flera svar kan markeras.

Fikarum/matsal

Lärosal

I samband med laboration

I ett arbetsrum

Under ett handledarmöte

Under ett arbetsmöte

Under ett seminarium

Under en föreläsning

På en konferens

I samband med studierelaterad kvällsaktivitet

På en annan plats eller situation än någon av ovanstående

Berättade du för någon studiekamrat vad du har varit utsatt för?

Ja

Nej

Icke önskvärd sexuell uppmärksamhet, fortsättning

Personen eller personerna du berättade för var ...

Kvinna/övervägande kvinnor

Man/övervägande män

Både kvinna/kvinnor och man/män

Annat

Vill inte svara

Rapporterade du det, eller något av det, du utsattes för till någon på din studieplats?

Ja

Nej

Icke önskvärd sexuell uppmärksamhet, fortsättning

Personen eller personerna du rapporterade till var ...

- Kvinna/övervägande kvinnor
 - Man/övervägande män
 - Både kvinna/kvinnor och man/män
 - Annat
 - Vill inte svara
-

icke önskvärd sexuell uppmärksamhet, fortsättning

Varför rapporterade du inte det du utsattes för?

Flera svar kan markeras.

- Jag hanterade det själv
 - Jag visste inte vem jag skulle vända mig till
 - Jag var rädd för repressalier
 - Jag var rädd för att det skulle påverka mig negativt
 - Det hade inte gjort någon skillnad
 - Det var inte så allvarligt
 - Jag vill inte vara krånglig
 - Annat
-

Upplever du att din utsatthet för icke-önskvärd sexuell uppmärksamhet har påverkats av COVID-19?

- Ja, den har ökat
 - Ja, den har minskat
 - Nej
 - Vet inte
-

Andra personers utsatthet

Under de senaste 12 månaderna, har du fått kännedom om att någon

annan har blivit utsatt för icke önskvärd sexuell uppmärksamhet på din studieplats?

- Ja, dagligen
 - Ja, varje vecka
 - Ja, varje månad
 - Ja, några gånger
 - Nej
-

Har du tidigare än de senaste 12 månaderna fått kännedom om att någon annan har blivit utsatt för icke önskvärd sexuell uppmärksamhet på din studieplats?

- Ja, dagligen
 - Ja, varje vecka
 - Ja, varje månad
 - Ja, några gånger
 - Nej
-

Andra personers utsatthet, fortsättning

I vilken roll har du fått kännedom om att någon på din studieplats har blivit utsatt för icke önskvärd sexuell uppmärksamhet?

Flera svar kan markeras.

- Studiekamrat
 - Studentombud
 - Likabehandlingsrepresentant
 - Studentkår
 - Facklig företrädare
 - Annan
-

Rapporterade du det du fick kännedom om till någon på din studieplats?

Ja

Nej

Andra personers utsatthet, fortsättning

I dina studier, har det hänt att *du själv någon gång*, mot någons vilja, har ...

... ställt oönskade frågor om någons privatliv?

Aldrig

En eller två gånger

Ibland

Ofta

Många gånger

... kastat ovälkomna blickar?

Aldrig

En eller två gånger

Ibland

Ofta

Många gånger

... gjort sexuella anspelningar, kommentarer, eller skämt?

Aldrig

En eller två gånger

Ibland

Ofta

Många gånger

Andra personers utsatthet, fortsättning

I dina studier, har det hänt att *du själv någon gång*, mot någons vilja, har ...

... fällt kommentarer om någon annans utseende och/eller ålder?

Aldrig

En eller två gånger

Ibland

Ofta

Många gånger

... gjort sexuella inviter att träffas utanför studierna?

Aldrig

En eller två gånger

Ibland

Ofta

Många gånger

... skickat, gett eller visat utmanande sexuella bilder, fotografier eller presenter?

Aldrig

En eller två gånger

Ibland

Ofta

Många gånger

Andra personers utsatthet, fortsättning

I dina studier, har det hänt att *du själv någon gång*, mot någons vilja, har ...

... blottat din kropp för någon?

Aldrig

En eller två gånger

Ibland

Ofta

Många gånger

... visat pornografiskt material?

Aldrig

En eller två gånger

Ibland

Ofta

Många gånger

... skickat sexuellt innehåll via mail, sms eller meddelanden på sociala medier?

Aldrig

En eller två gånger

Ibland

Ofta

Många gånger

Andra personers utsatthet, fortsättning

I dina studier, har det hänt att *du själv någon gång*, mot någons vilja, har ...

... gjort närmanden via mail, sms, sociala medier eller via övrig digital kommunikation?

Aldrig

En eller två gånger

Ibland

Ofta

Många gånger

... tagit i någon på ett sexuellt sätt, t.ex. genom att ta tag i, hålla fast, kyssa, krama eller smeka dem?

Aldrig

En eller två gånger

Ibland

Ofta

Många gånger

... erbjudit någon ett uppdrag/tjänst/betyg i utbyte mot en handling av sexuell karaktär?

Aldrig

En eller två gånger

Ibland

Ofta

Många gånger

Andra personers utsatthet, fortsättning

I dina studier, har det hänt att *du själv någon gång*, mot någons vilja, har ...

... hotat/antytt att undanhålla ett uppdrag/tjänst/betyg från någon om de inte har ställt upp på sexuella handlingar?

Aldrig

En eller två gånger

Ibland

Ofta

Många gånger

... utsatt någon annan för en sexuell handling genom att hota, hålla fast, eller göra personen illa på något sätt?

Aldrig

En eller två gånger

Ibland

Ofta

Många gånger

... försökt utsätta någon annan för en sexuell handling genom att hota, hålla fast, eller göra personen illa på något sätt?

Aldrig

En eller två gånger

Ibland

Ofta

Många gånger

... utsatt eller försökt utsätta någon annan för en sexuell handling när de inte har kunnat försvara sig, för att de varit t.ex. sovande, berusad eller drogad?

Aldrig

En eller två gånger

Ibland

Ofta

Många gånger

Andra personers utsatthet, fortsättning

Har du *under de senaste 12 månaderna utsatt någon annan* på din studieplats för icke önskvärd sexuell uppmärksamhet?

- Ja, dagligen
 - Ja, varje vecka
 - Ja, varje månad
 - Ja, några gånger
 - Nej
-

Har du *tidigare än de senaste 12 månaderna utsatt någon annan* på din studieplats för icke önskvärd sexuell uppmärksamhet?

- Ja, dagligen
 - Ja, varje vecka
 - Ja, varje månad
 - Ja, några gånger
 - Nej
-

Andra personers utsatthet, fortsättning

Personen eller personerna som du utsatte var...

- Kvinna/övervägande kvinnor
 - Man/övervägande män
 - Både kvinna/kvinnor och man/män
 - Annat
 - Vill inte svara
-

Personen eller personerna som du utsatte var...

Flera svar kan markeras.

En annan student

Lärare/Handledare

Patient/klient/kund

Annan

Berättade du för någon studiekamrat om det du gjort?

Ja

Nej

Andra personers utsatthet, fortsättning

Den eller de jag berättade för var ...

Kvinna

Man

Annat

Jag berättade för både kvinnor och män om det jag gjort

Vill inte svara

Andra personers utsatthet, fortsättning

Har du *under de senaste 12 månaderna blivit anklagad* för att utsatta någon annan för oönskad sexuell uppmärksamhet?

Ja

Nej

Andra personers utsatthet, fortsättning

Rapporterades det du blev anklagad för till någon på din studieplats?

Ja

Nej

Vet inte

Motivation och studieprestation

Har du funderat på att sluta dina nuvarande studier?

Aldrig

En eller två gånger

Ibland

Ofta

Många gånger

Motivation och studieprestation, fortsättning

Har du under *de senaste 7 dagarna* upplevt psykologiska eller sociala problem i dina studier?

Ja

Nej

Motivation och studieprestation, fortsättning

***Under de senaste 7 dagarna* i vilken utsträckning påverkade dessa problem din prestation i studierna?**

Tänk på de dagar då du uträttade mindre än du önskade, eller dagar då du inte kunde göra ditt arbete så noggrant som vanligt.

0 Problemen hade ingen påverkan på mina studier

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10 Problemen hindrade mig fullständigt från att studera

Blanketten är ännu inte inskickad.

Bakgrundsfrågor

Den här enkäten vänder sig till studenter, doktorander och anställda vid universitet och högskolor. Vi har information i Universitets- och högskoleregistret om att du är eller tidigare har varit anställd och/eller doktorand vid ett lärosäte.

Arbetar du fortfarande vid ett lärosäte?

Ja

Nej

Bakgrundsfrågor, fortsättning

Jag identifierar mig som...

Kvinna

Man

Annat

Vill inte svara

Bakgrundsfrågor, fortsättning

Har du varit tjänstledig eller föräldraledig från arbete mer än halva tiden under de senaste 12 månaderna?

Ja

Nej

Hur många arbetsdagar under de senaste 12 månaderna har du sammanlagt varit borta från arbetet på grund av sjukskrivning?

Sammanlagt antal hela dagar:

Hur många arbetsdagar under de senaste 12 månaderna har det hänt att du arbetat, trots att du med tanke på ditt hälsotillstånd borde ha låtit bli?

Sammanlagt antal hela dagar:

Bakgrundsfrågor, fortsättning

Hur stor del av tiden arbetar du på distans, dvs. utanför din ordinarie arbetsplats?

Svara utifrån hur du huvudsakligen har fördelat din arbetstid under de senaste 12 månaderna.

Inte alls

1-2 dagar i veckan

3-4 dagar i veckan

5 dagar eller fler

Vet inte

Hur många timmar arbetar du i genomsnitt per vecka?

Räkna ej in övertid.

Sammanlagt antal hela timmar:

Har du formellt personalansvar i ditt arbete vid ett lärosäte?

Ja

Nej

Organisatorisk- och social arbetsmiljö

Tänk på din arbetsmiljö överlag när du besvarar frågorna, oavsett om den är på lärosätet, hemma eller annan plats.

Hamnar du genom ditt arbete i känslomässigt påfrestande situationer?

Alltid

Ofta

Ibland

Sällan

Aldrig/Nästan aldrig

Måste du hantera andra människors personliga problem i ditt arbete?

Alltid

Ofta

Ibland

Sällan

Aldrig/Nästan aldrig

Organisatorisk- och social arbetsmiljö, fortsättning

Om du behöver, får du hjälp och stöd från dina kollegor?

Alltid

Ofta

Ibland

Sällan

Aldrig/Nästan aldrig

Om du behöver, är dina kollegor beredda att lyssna till dina problem med arbetet?

Alltid

Ofta

Ibland

Sällan

Aldrig/Nästan aldrig

Organisatorisk- och social arbetsmiljö, fortsättning

Om du behöver, får du stöd och hjälp med ditt arbete från din närmaste chef?

Alltid

Ofta

Ibland

Sällan

Aldrig/Nästan aldrig

Om du behöver, är din närmaste chef beredd att lyssna på problem som rör ditt arbete?

Alltid

Ofta

Ibland

Sällan

Aldrig/Nästan aldrig

Organisatorisk- och social arbetsmiljö, fortsättning

Behandlas du rättvist på arbetet?

Alltid

Ofta

Ibland

Sällan

Aldrig/Nästan aldrig

Uppmärksammar och uppskattar ledningen din arbetsinsats?

Alltid

Ofta

Ibland

Sällan

Aldrig/Nästan aldrig

Organisatorisk- och social arbetsmiljö, fortsättning

Har du under de senaste 12 månaderna blivit utsatt för fysiskt våld på din arbetsplats?

Ja, dagligen

Ja, varje vecka

Ja, varje månad

Ja, några gånger

Nej

Har du under de senaste 12 månaderna blivit utsatt för hot om våld på din arbetsplats?

Ja, dagligen

Ja, varje vecka

Ja, varje månad

Ja, några gånger

Nej

Organisatorisk- och social arbetsmiljö, fortsättning

Personen eller personerna som utsatte mig var ...

Kvinna/övervägande kvinnor

Man/övervägande män

Både kvinna/kvinnor och man/män

Annat

Vill inte svara

Personen eller personerna som utsatte mig var ...

Flera svar kan markeras.

Medarbetare/kollega inom organisationen

Medarbetare/kollega utanför organisationen

Chef/ledare

Handledare

Doktorand

Student

Patient/klient/kund

Annan

Organisatorisk- och social arbetsmiljö, fortsättning

Har du under de senaste 12 månaderna blivit utsatt för mobbing på din arbetsplats?

Med mobbing menas att man upprepade gånger blir utsatt för obehagliga eller kränkande handlingar, som det är svårt att försvara sig mot.

Ja, dagligen

Ja, varje vecka

Ja, varje månad

Ja, några gånger

Nej

Organisatorisk- och social arbetsmiljö, fortsättning

Har du under de senaste 12 månaderna blivit utsatt för kränkningar på sociala medier (t.ex. Facebook), via e-post eller SMS?

- Ja, dagligen
- Ja, varje vecka
- Ja, varje månad
- Ja, några gånger
- Nej

Organisatorisk- och social arbetsmiljö, fortsättning

Personen eller personerna som utsatte mig var ...

- Kvinna/övervägande kvinnor
- Man/övervägande män
- Både kvinna/kvinnor och man/män
- Annat
- Vill inte svara

Personen eller personerna som utsatte mig var ...

Flera svar kan markeras.

- Medarbetare/kollega inom organisationen
- Medarbetare/kollega utanför organisationen
- Chef/ledare
- Handledare
- Doktorand
- Student
- Patient/klient/kund
- Annan

Rapporterade du det, eller något av det, du utsattes för till någon på din arbetsplats?

- Ja
- Nej

Under de senaste 12 månaderna, har du befunnit dig i en situation där någon av dina chefer eller kollegor ...

...inte uppmärksammat dina uttalanden eller varit ointresserad av dina åsikter?

Aldrig

En eller två gånger

Ibland

Ofta

Många gånger

...ifrågasatt ditt kunnande i en fråga som du har ansvar för?

Aldrig

En eller två gånger

Ibland

Ofta

Många gånger

...gett dig fientliga blickar, stirrat eller hånlett åt dig?

Aldrig

En eller två gånger

Ibland

Ofta

Många gånger

Under de senaste 12 månaderna, har du befunnit dig i en situation där någon av dina chefer eller kollegor ...

...tilltalat dig på ett oprofessionellt sätt, inför andra eller privat?

- Aldrig
 - En eller två gånger
 - Ibland
 - Ofta
 - Många gånger
-

...avbrutit eller "pratad över" dig?

- Aldrig
 - En eller två gånger
 - Ibland
 - Ofta
 - Många gånger
-

...gett dig en sämre bedömning än du förtjänar på en utvärdering?

- Aldrig
 - En eller två gånger
 - Ibland
 - Ofta
 - Många gånger
-

...skrikit eller svurit åt dig?

- Aldrig
 - En eller två gånger
 - Ibland
 - Ofta
 - Många gånger
-

Under de senaste 12 månaderna, har du befunnit dig i en situation där någon av dina chefer eller kollegor ...

... fällt kränkande eller respektlösa kommentarer om dig?

Aldrig

En eller två gånger

Ibland

Ofta

Många gånger

... ignorerat dig eller undvikit att prata med dig?

Aldrig

En eller två gånger

Ibland

Ofta

Många gånger

... angripit dig med ilska eller vredesutbrott?

Aldrig

En eller två gånger

Ibland

Ofta

Många gånger

Organisatorisk- och social arbetsmiljö, fortsättning

Under de senaste 12 månaderna, har du befunnit dig i en situation där någon av dina chefer eller kollegor ...

...ifrågasatt din kompetens?

- Aldrig
 - En eller två gånger
 - Ibland
 - Ofta
 - Många gånger
-

...skämtat på din bekostnad?

- Aldrig
 - En eller två gånger
 - Ibland
 - Ofta
 - Många gånger
-

Organisatorisk- och social arbetsmiljö, fortsättning

Upplever du att du har blivit utsatt för negativa händelser på grund av något av följande:

Flera svar kan markeras.

- Kön
 - Könsöverskridande identitet
 - Etnisk tillhörighet
 - Religion eller annan trosuppfattning
 - Funktionsnedsättning
 - Sexuell läggning
 - Ålder
 - Inget av ovanstående
-

Upplever du att din utsatthet för mobbning i arbetet har påverkats av COVID-19?

Ja, den har ökat

Ja, den har minskat

Nej

Vet inte

Organisatorisk- och social arbetsmiljö, fortsättning

Under de senaste 12 månaderna, har du fått kännedom om att någon annan har blivit utsatt för mobbning på ditt arbete?

Ja, dagligen

Ja, varje vecka

Ja, varje månad

Ja, några gånger

Nej

Organisatorisk- och social arbetsmiljö, fortsättning

Har du under de senaste 12 månaderna, blivit anklagad för att utsätta någon annan för mobbning på ditt arbete?

Ja

Nej

Vill inte svara

Organisatorisk- och social arbetsmiljö, fortsättning

Rapporterades det du blev anklagad för till någon på din arbetsplats?

Ja

Nej

Vet inte

Organisatorisk- och social arbetsmiljö, fortsättning

Har du under de senaste 12 månaderna utsatt någon annan på ditt arbete för mobbing?

- Ja, dagligen
- Ja, varje vecka
- Ja, varje månad
- Ja, några gånger
- Nej

Organisatorisk- och social arbetsmiljö, fortsättning

Nu följer några frågor om hur du upplever ditt handlingsutrymme på ditt arbete.

Upplever du att andra människor på ditt arbete gör det svårt för dig att säga din mening eller göra din röst hörd i någon av nedan situationer/konversationer?

På möten

- Alltid
- Ofta
- Ibland
- Sällan
- Nästan aldrig

I sociala sammanhang

- Alltid
 - Ofta
 - Ibland
 - Sällan
 - Nästan aldrig
-

I digital kommunikation t.ex. via e-post, lärplattform eller videomöte

Alltid

Ofta

Ibland

Sällan

Nästan aldrig

Organisatorisk- och social arbetsmiljö, fortsättning

Har du på grund av anledningar relaterade till brister i den organisatoriska och sociala arbetsmiljön...

... tackat nej till uppdrag eller samarbeten du egentligen skulle ha velat ingå i?

Ja

Nej

... arbetat hemifrån istället för på din arbetsplats (ej beordrad)?

Ja

Nej

Hälsa och trivsel

Här kommer några frågor om ditt humör.

Läs igenom varje påstående och markera det alternativ som bäst beskriver hur du har känt dig den senaste veckan. Fundera inte för länge över dina svar; din spontana reaktion inför varje påstående är förmodligen mer korrekt än ett svar som du tänkt på länge.

Jag känner mig spänd eller nervös:

Mestadels

Ofta

Av och till

Inte alls

Jag uppskattar fortfarande saker jag tidigare uppskattat:

Definitivt lika mycket

Inte lika mycket

Endast delvis

Nästan inte alls

Hälsa och trivsel, fortsättning

Jag har en känsla av att något hemskt kommer att hända:

Mycket klart och obehagligt

Inte så starkt nu

Betydligt svagare nu

Inte alls

Jag kan skratta och se det roliga i saker och ting:

Lika ofta som tidigare

Inte lika ofta nu

Betydligt mer sällan nu

Aldrig

Jag bekymrar mig över saker:

Mestadels

Ganska ofta

Av och till

Någon enstaka gång

Jag känner mig på gott humör:

Aldrig

Sällan

Ibland

Mestadels

Hälsa och trivsel, fortsättning

Jag kan sitta stilla och känna mig avslappnad:

Definitivt

Vanligtvis

Sällan

Aldrig

Allting känns trögt:

Nästan alltid

Ofta

Ibland

Aldrig

Jag känner mig orolig, som om jag hade "fjärilar" i magen:

Aldrig

Ibland

Ganska ofta

Väldigt ofta

Jag har tappat intresset för hur jag ser ut:

Fullständigt

Till stor del

Delvis

Inte alls

Hälsa och trivsel, fortsättning

Jag känner mig rastlös:

Väldigt ofta

Ganska ofta

Sällan

Inte alls

Jag ser med glädje fram emot saker och ting:

Lika mycket som tidigare

Mindre än tidigare

Mycket mindre än tidigare

Knappast alls

Jag får plötsliga panikkänslor:

Väldigt ofta

Ganska ofta

Sällan

Aldrig

Jag kan uppskatta en god bok, ett TV- eller radioprogram:

Ofta

Ibland

Sällan

Mycket sällan

Hälsa och trivsel, fortsättning

Hur ofta har du under de senaste 4 veckorna ...

... haft svårt att koppla av?

Hela tiden

En stor del av tiden

En del av tiden

En liten del av tiden

Inte alls

... varit lättretlig?

Hela tiden

En stor del av tiden

En del av tiden

En liten del av tiden

Inte alls

... varit känslomässigt utmattad?

Hela tiden

En stor del av tiden

En del av tiden

En liten del av tiden

Inte alls

Hälsa och trivsel, fortsättning

Hur ofta har du under de senaste 4 veckorna ...

... varit anspänd?

Hela tiden

En stor del av tiden

En del av tiden

En liten del av tiden

Inte alls

... varit fysiskt utmattad?

Hela tiden

En stor del av tiden

En del av tiden

En liten del av tiden

Inte alls

... saknat ork och energi?

Hela tiden

En stor del av tiden

En del av tiden

En liten del av tiden

Inte alls

I allmänhet, skulle du säga att din hälsa är?

Utmärkt

Mycket god

God

Någorlunda

Dålig

Icke önskvärd sexuell uppmärksamhet

Nu följer några frågor om olika typer av icke önskvärd sexuell uppmärksamhet som kan ske på arbetet.

I ditt arbete, har det hänt att någon...

... ställt frågor om ditt privatliv på ett obekvämt eller obehagligt sätt?

Aldrig

En eller två gånger

Ibland

Ofta

Många gånger

... tittat på dig på ett obekvämt eller obehagligt sätt?

Aldrig

En eller två gånger

Ibland

Ofta

Många gånger

... gjort sexuella anspelningar på ett obekvämt eller obehagligt sätt?

Aldrig

En eller två gånger

Ibland

Ofta

Många gånger

icke önskvärd sexuell uppmärksamhet, fortsättning

I ditt arbete, har det hänt att någon...

... fällt kommentarer om ditt utseende eller ålder på ett obekvämt eller obehagligt sätt?

Aldrig

En eller två gånger

Ibland

Ofta

Många gånger

... gjort sexuella inviter eller bett om att träffas utanför arbetet på ett obekvämt eller obehagligt sätt?

Aldrig

En eller två gånger

Ibland

Ofta

Många gånger

... skickat, gett eller visat dig sexuella bilder, fotografier eller presenter på ett obekvämt eller obehagligt sätt?

Aldrig

En eller två gånger

Ibland

Ofta

Många gånger

... blottat sin kropp för dig?

Aldrig

En eller två gånger

Ibland

Ofta

Många gånger

Icke önskvärd sexuell uppmärksamhet, fortsättning

I ditt arbete, har det hänt att någon...

... visat dig pornografiska bilder eller filmer?

Aldrig

En eller två gånger

Ibland

Ofta

Många gånger

... skickat sexuellt innehåll via mail, sms eller meddelanden på sociala medier på ett obekvämt eller obehagligt sätt?

Aldrig

En eller två gånger

Ibland

Ofta

Många gånger

... kontaktat dig via mail, sms eller meddelanden på sociala medier på ett obekvämt eller obehagligt sätt?

Aldrig

En eller två gånger

Ibland

Ofta

Många gånger

Icke önskvärd sexuell uppmärksamhet, fortsättning

I ditt arbete, har det hänt att någon...

... tagit i dig på ett sexuellt sätt t.ex. genom att ta tag i, hålla fast, kyssa, krama eller smeka på ett obekvämt eller obehagligt sätt?

Aldrig

En eller två gånger

Ibland

Ofta

Många gånger

... erbjudit dig en befordran/uppdrag/tjänst i utbyte mot sexuella handlingar?

Aldrig

En eller två gånger

Ibland

Ofta

Många gånger

... hotat/antytt att undanhålla en befordran/uppdrag/tjänst om du inte har ställt upp på sexuella handlingar?

Aldrig

En eller två gånger

Ibland

Ofta

Många gånger

Ikke ønskværd sexuell oppmärksamhet, fortsättning

I ditt arbete, har det hänt att någon...

... utsatt dig för någon sexuell handling genom att hota dig, hålla fast dig, eller göra dig illa på något sätt?

Aldrig

En eller två gånger

Ibland

Ofta

Många gånger

... försökt utsätta dig för någon sexuell handling genom att hota dig, hålla fast dig, eller göra dig illa på något sätt?

Aldrig

En eller två gånger

Ibland

Ofta

Många gånger

... utsatt dig eller försökt utsätta dig för någon form av sexuell handling när du inte har kunnat försvara dig, för att du varit t.ex. varit sovande, berusad eller drogad?

Aldrig

En eller två gånger

Ibland

Ofta

Många gånger

Icke önskvärd sexuell uppmärksamhet, fortsättning

Har du *under de senaste 12 månaderna* blivit utsatt för icke önskvärd sexuell uppmärksamhet på arbetet?

Ja, dagligen

Ja, varje vecka

Ja, varje månad

Ja, några gånger

Nej

Har du *tidigare än de senaste 12 månaderna* blivit utsatt för icke önskvärd sexuell uppmärksamhet på arbetet?

- Ja, dagligen
 - Ja, varje vecka
 - Ja, varje månad
 - Ja, några gånger
 - Nej
-

Icke önskvärd sexuell uppmärksamhet, fortsättning

Personen eller personerna som utsatte mig var ...

- Kvinna/övervägande kvinnor
 - Man/övervägande män
 - Både kvinna/kvinnor och man/män
 - Annat
 - Vill inte svara
-

Personen eller personerna som utsatte mig var ...

Flera svar kan markeras.

- Medarbetare/kollega inom organisationen
 - Medarbetare/kollega utanför organisationen
 - Chef/ledare
 - Handledare
 - Doktorand
 - Student
 - Patient/klient/kund
 - Annan
-

Icke önskvärd sexuell uppmärksamhet, fortsättning

Vilken plats eller situation befann du dig i när du blev utsatt för icke önskvärd sexuell uppmärksamhet?

Flera svar kan markeras.

Fikarum/matsal

Lärosal

I samband med laboration

I ett arbetsrum

Under ett handledarmöte

Under ett arbetsmöte

Under ett seminarium

Under en föreläsning

På en konferens

I samband med arbetsrelaterad kvällsaktivitet

På en annan plats eller situation än någon av ovanstående

Berättade du för någon kollega vad du har varit utsatt för?

Ja

Nej

Icke önskvärd sexuell uppmärksamhet, fortsättning

Personen eller personerna du berättade för var ...

Kvinna/övervägande kvinnor

Man/övervägande män

Både kvinna/kvinnor och man/män

Annat

Vill inte svara

Rapporterade du det, eller något av det, du utsattes för till någon på din arbetsplats?

Ja

Nej

Icke önskvärd sexuell uppmärksamhet, fortsättning

Personen eller personerna du rapporterade till var ...

- Kvinna/övervägande kvinnor
- Man/övervägande män
- Både kvinna/kvinnor och man/män
- Annat
- Vill inte svara

icke önskvärd sexuell uppmärksamhet, fortsättning

Varför rapporterade du inte det du utsattes för?

Flera svar kan markeras.

- Jag hanterade det själv
- Jag visste inte vem jag skulle vända mig till
- Jag var rädd för repressalier
- Jag var rädd för att det skulle påverka mig negativt
- Det hade inte gjort någon skillnad
- Det var inte så allvarligt
- Jag vill inte vara krånglig
- Annat

Upplever du att din utsatthet för icke-önskvärd sexuell uppmärksamhet har påverkats av COVID-19?

- Ja, den har ökat
- Ja, den har minskat
- Nej
- Vet inte

Andra personers utsatthet

Under de senaste 12 månaderna, har du fått kännedom om att någon

annan har blivit utsatt för icke önskvärd sexuell uppmärksamhet på ditt arbete?

- Ja, dagligen
 - Ja, varje vecka
 - Ja, varje månad
 - Ja, några gånger
 - Nej
-

Har du tidigare än de senaste 12 månaderna fått kännedom om att någon annan har blivit utsatt för icke önskvärd sexuell uppmärksamhet på ditt arbete?

- Ja, dagligen
 - Ja, varje vecka
 - Ja, varje månad
 - Ja, några gånger
 - Nej
-

Andra personers utsatthet, fortsättning

I vilken roll har du fått kännedom om att någon på ditt arbete har blivit utsatt för icke önskvärd sexuell uppmärksamhet?

Flera svar kan markeras.

- Kollega
 - Arbetsmiljöombud
 - Likabehandlingsrepresentant
 - Prefekt/föreståndare
 - Studierektor
 - HR
 - Facklig företrädare
 - Lärare/handledare
 - Doktorandombud
 - Annat
-

Rapporterade du det du *fick kännedom* om till någon på ditt arbete?

Ja

Nej

Andra personers utsatthet, fortsättning

I ditt arbete, har det hänt att *du själv någon gång*, mot någons vilja, har

...

... ställt oönskade frågor om någons privatliv?

Aldrig

En eller två gånger

Ibland

Ofta

Många gånger

... kastat ovälkomna blickar?

Aldrig

En eller två gånger

Ibland

Ofta

Många gånger

... gjort sexuella anspelningar, kommentarer, eller skämt?

Aldrig

En eller två gånger

Ibland

Ofta

Många gånger

Andra personers utsatthet, fortsättning

I ditt arbete, har det hänt att *du själv någon gång*, mot någons vilja, har

...

... fällt kommentarer om någon annans utseende och/eller ålder?

Aldrig

En eller två gånger

Ibland

Ofta

Många gånger

... gjort sexuella inviter att träffas utanför arbetet?

Aldrig

En eller två gånger

Ibland

Ofta

Många gånger

... skickat, gett eller visat utmanande sexuella bilder, fotografier eller presenter?

Aldrig

En eller två gånger

Ibland

Ofta

Många gånger

Andra personers utsatthet, fortsättning

I ditt arbete, har det hänt att *du själv någon gång*, mot någons vilja, har

...

... blottat din kropp för någon?

Aldrig

En eller två gånger

Ibland

Ofta

Många gånger

... visat pornografiskt material?

Aldrig

En eller två gånger

Ibland

Ofta

Många gånger

... skickat sexuellt innehåll via mail, sms eller meddelanden på sociala medier?

Aldrig

En eller två gånger

Ibland

Ofta

Många gånger

Andra personers utsatthet, fortsättning

I ditt arbete, har det hänt att *du själv någon gång*, mot någons vilja, har

...

... gjort närmanden via mail, sms, sociala medier eller via övrig digital kommunikation?

Aldrig

En eller två gånger

Ibland

Ofta

Många gånger

... tagit i någon på ett sexuellt sätt, t.ex. genom att ta tag i, hålla fast, kyssa, krama eller smeka dem?

Aldrig

En eller två gånger

Ibland

Ofta

Många gånger

... erbjudit någon en befordran/uppdrag/tjänst/betyg i utbyte mot en handling av sexuell karaktär?

Aldrig

En eller två gånger

Ibland

Ofta

Många gånger

Andra personers utsatthet, fortsättning

I ditt arbete, har det hänt att *du själv någon gång*, mot någons vilja, har ...

... hotat/antytt att undanhålla en befordran/uppdrag/tjänst/betyg från någon om de inte har ställt upp på sexuella handlingar?

Aldrig

En eller två gånger

Ibland

Ofta

Många gånger

... utsatt någon annan för en sexuell handling genom hota, hålla fast, eller göra personen illa på något sätt?

Aldrig

En eller två gånger

Ibland

Ofta

Många gånger

... försökt utsätta någon annan för en sexuell handling genom att hota, hålla fast, eller göra personen illa på något sätt?

Aldrig

En eller två gånger

Ibland

Ofta

Många gånger

... utsatt eller försökt utsätta någon annan för en sexuell handling när de inte har kunnat försvara sig, för att de varit t.ex. sovande, berusad eller drogad?

Aldrig

En eller två gånger

Ibland

Ofta

Många gånger

Andra personers utsatthet, fortsättning

Har du *under de senaste 12 månaderna utsatt någon annan på ditt arbete för icke önskvärd sexuell uppmärksamhet?*

- Ja, dagligen
 - Ja, varje vecka
 - Ja, varje månad
 - Ja, några gånger
 - Nej
-

Har du *tidigare än de senaste 12 månaderna utsatt någon annan på ditt arbete för icke önskvärd sexuell uppmärksamhet?*

- Ja, dagligen
 - Ja, varje vecka
 - Ja, varje månad
 - Ja, några gånger
 - Nej
-

Andra personers utsatthet, fortsättning

Personen eller personerna som du utsatte var...

- Kvinna/övervägande kvinnor
 - Man/övervägande män
 - Både kvinna/kvinnor och man/män
 - Annat
 - Vill inte svara
-

Personen eller personerna som du utsatte var...

Flera svar kan markeras.

Medarbetare/kollega inom organisationen

Medarbetare/kollega utanför organisationen

Chef/ledare

Handledare

Doktorand

Student

Patient/klient/kund

Annan

Berättade för någon kollega på arbetet om det du gjort?

Ja

Nej

Andra personers utsatthet, fortsättning

Den eller de jag berättade för var ...

Kvinna

Man

Annat

Jag berättade för både kvinnor och män om det jag gjort

Vill inte svara

Andra personers utsatthet, fortsättning

Har du *under de senaste 12 månaderna blivit anklagad* för att utsatta någon annan för oönskad sexuell uppmärksamhet?

Ja

Nej

Andra personers utsatthet, fortsättning

Rapporterades det du blev anklagad för till någon på din arbetsplats?

Ja

Nej

Vet inte

Motivation och arbetsprestation

Har du funderat på att sluta ditt nuvarande arbete?

Aldrig

En eller två gånger

Ibland

Ofta

Många gånger

Motivation och arbetsprestation, fortsättning

Har du under *de senaste 7 dagarna* upplevt psykologiska eller sociala problem i ditt arbete?

Ja

Nej

Motivation och arbetsprestation, fortsättning

***Under de senaste 7 dagarna* i vilken utsträckning påverkade dessa problem din prestation i arbetet?**

Tänk på de dagar då du uträttade mindre än du önskade, eller dagar då du inte kunde göra ditt arbete så noggrant som vanligt.

0 Problemen hade ingen påverkan på mitt arbete

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10 Problemen hindrade mig fullständigt från att arbeta

Bilaga 2

Medlemmar i Sveriges universitets- och högskoleförbund (SUHF)

Blekinge tekniska högskola
Chalmers tekniska högskola
Enskilda Högskolan Stockholm
Ersta Sköndal Bräcke högskola
Försvarshögskolan
Gymnastik- och idrottshögskolan
Göteborgs universitet
Handelshögskolan i Stockholm
Högskolan Dalarna
Högskolan i Borås
Högskolan i Gävle
Högskolan i Halmstad
Högskolan i Skövde
Högskolan Väst
Högskolan Kristianstad
Jönköping University/Stiftelsen Högskolan i Jönköping
Karlstads universitet
Karolinska Institutet
Konstfack
Kungliga Konsthögskolan
Kungliga Musikhögskolan i Stockholm
Kungliga Tekniska högskolan
Linköpings universitet
Linnéuniversitetet
Luleå tekniska universitet
Lunds universitet
Malmö universitet
Mittuniversitetet
Mälardalens högskola
Röda Korsets högskola
Sophiahemmet högskola
Stockholms konstnärliga högskola
Stockholms universitet
Sveriges Lantbruksuniversitet
Södertörns högskola
Umeå universitet
Uppsala universitet
Örebro universitet

Bilaga 3 Urvalsdesign

Lärosäte	Studenter		Doktorander		Anställda		Totalt	
	Urvalsram	Urval	Urvalsram	Urval	Urvalsram	Urval	Urvalsram	Urval
Stockholms universitet	33 612	2 687	1 232	1 232	4 852	1 596	39 696	5 515
Göteborgs universitet	32 812	2 687	1 450	1 297	5 887	1 655	40 149	5 639
Uppsala universitet	31 249	2 690	1 918	1 438	6 367	1 668	39 534	5 796
Lunds universitet	29 713	2 678	2 337	1 531	7 250	1 692	39 300	5 901
Linköpings universitet	20 531	2 634	1 074	1 074	3 654	1 515	25 259	5 223
Umeå universitet	20 223	2 636	708	708	3 850	1 536	24 781	4 880
Linnéuniversitetet	20 184	2 637	234	234	1 992	1 285	22 410	4 156
Malmö universitet	14 610	2 597	230	230	1 713	1 228	16 553	4 055
Kungl. Tekniska högskolan	13 493	2 575	1 584	1 342	3 487	1 507	18 564	5 424
Karlstads universitet	11 428	2 542	193	193	1 195	1 049	12 816	3 784
Mälardalens högskola	11 022	2 544	190	190	927	927	12 139	3 661
Örebro universitet	10 713	2 513	405	405	1 639	1 200	12 757	4 118
Chalmers tekniska högskola	10 394	2 537	1 056	1 056	2 538	1 384	13 988	4 977
Mittuniversitetet	9 933	2 522	140	140	939	939	11 012	3 601
Luleå tekniska universitet	9 555	2 513	468	468	1 235	1 074	11 258	4 055
Högskolan Dalarna	8 963	2 477	51	51	798	798	9 812	3 326
Högskolan i Borås	8 914	2 500	86	86	746	746	9 746	3 332
Stiftelsen Högskolan i Jönköping	8 783	2 501	167	167	784	784	9 734	3 452
Södertörns högskola	8 087	2 461	67	67	907	907	9 061	3 435
Högskolan i Gävle	7 677	2 437	38	38	688	688	8 403	3 163
Karolinska institutet	7 506	2 451	1 996	1 457	5 075	1 614	14 577	5 522
Högskolan i Halmstad	7 410	2 450	56	56	558	558	8 024	3 064
Högskolan Kristianstad	6 789	2 426	0	0	535	535	7 324	2 961
Högskolan Väst	6 107	2 366	49	49	649	649	6 805	3 064
Högskolan i Skövde	4 862	2 295	38	38	595	595	5 495	2 928
Sveriges lantbruksuniversitet	4 802	2 294	484	484	3 356	1 501	8 642	4 279
Blekinge tekniska högskola	3 753	2 181	89	89	455	455	4 297	2 725

Forts. Bilaga 3 Urvalsdesign

Lärosäte	Studenter		Doktorander		Anställda		Totalt	
	Urvals-ram	Urval	Urvals-ram	Urval	Urvals-ram	Urval	Urvals-ram	Urval
Handelshögskolan i Stockholm	1 727	1 727	125	125	344	344	2 196	2 196
Ersta Sköndal Bräcke högskola	1 111	1 111	24	24	159	159	1 294	1 294
Sophiahemmet Högskola	1 015	1 015	8	8	107	107	1 130	1 130
Försvärshögskolan	1 000	1 000	11	11	388	388	1 399	1 399
Kungl. Musikhögskolan i Stockholm	923	923	0	0	216	216	1 139	1 139
Gymnastik- och idrottshögskolan	831	831	18	18	138	138	987	987
Konstfack	704	704	0	0	206	206	910	910
Röda Korsets Högskola	674	674	0	0	80	80	754	754
Stockholms konstnärliga högskola	596	596	21	21	237	237	854	854
Enskilda Högskolan Stockholm	507	507	14	14	34	34	555	555
Kungl. Konsthögskolan	183	183	0	0	62	62	245	245
Totalt	372 396	77 102	16 561	14 341	64 642	32 056	453 599	123 499

Bilaga 4

Teknisk beskrivning av kalibrering

Vi har en population U bestående av N personer. De parametrar vi är intresserade av är vanligtvis funktioner av två totaler $Y = \sum_U y_k$ och

$Z = \sum_U z_k$, där y_k är värdet på variabel y för person k och z_k värdet på en annan variabel för samma person. Ofta är y (och även z) en dikotom variabel, d.v.s.

$$y_k = \begin{cases} 1 & \text{om person } k \text{ har studerade egenskap} \\ 0 & \text{för övrigt} \end{cases} \quad (1)$$

Vanligtvis är vi också intresserade av parametrar för redovisningsgrupper. Låt oss benämna dessa $U_1, \dots, U_d, \dots, U_D$, där $U = \cup_{d=1}^D U_d$. Totalen för redovisningsgrupp d kan skrivas

$$Y_d = \sum_U y_{dk} \quad (2)$$

$$\text{där } y_{dk} = \begin{cases} y_k & \text{för } k \in U_d \\ 0 & \text{för övrigt} \end{cases}$$

Z_d bildas på likartat sätt.

En generell parameter för redovisningsgrupp d (d kan också avse hela populationen) kan skrivas $P_d = C \frac{Y_d}{Z_d}$, där C är en konstant.

Den vanligaste parametern är en procentuell andel, som erhålles när $C = 100$ och $z_k = 1$ för alla k , och y är definierad enligt (1). Om vi låter N_d vara antalet personer i redovisningsgrupp d , då kan parametern skrivas

$$P_d = 100 \frac{\sum_U y_{dk}}{N_d} \quad (3)$$

Vi drar ett obundet slumpmässigt urval s_h av storleken n_h från stratum h ($h = 1, \dots, H$) men p.g.a. övertäckning och bortfall har vi endast svarsmängden r_h av storleken m_h att utföra beräkningarna på. Storleken på stratum h ger vi beteckningen N_h .

Den konventionella estimatorn (för Y_d), har följande form:

$$\hat{Y}_d = \sum_{h=1}^H \frac{N_h}{m_h} \sum_{r_h} y_{dk} \quad (4)$$

I estimator (4) används ingen ytterligare hjälpinformation än stratifieringsinformationen.

I syfte att erhålla en estimator med mindre urvalsfel och bortfallsskevhet än estimator (4) utnyttjar vi hjälpinformation också i

estimationen. Vi bildar en hjälpvektor \mathbf{x}_k , som anger till vilka kategorier av

*Lärosäte+Bakgrund+Ålder+Delpopulation x tjänstekategori +
Delpopulation x kön*

som person k tillhör. Från register framställer vi

hjälptotalerna $\sum_{U_d} \mathbf{x}_k$. Vi utnyttjar denna hjälpinformation i en kalibreringsestimator.

Kalibreringsestimatoren för totalen Y_d har följande utseende:

$$\hat{Y}_{wd} = \sum_r d_k v_k y_{dk} \quad (5)$$

där designen antas vara stratifierat OSU med designvikterna $d_k = N_h/n_h$ för $k \in r_h$ där $h = 1, \dots, H$ och

$$v_k = 1 + (\sum_U \mathbf{x}_k - \sum_r d_k \mathbf{x}_k)' (\sum_r d_k \mathbf{x}_k \mathbf{x}_k')^{-1} \mathbf{x}_k \quad (6)$$

Den skattade svarssannolikheten för individ k är $\hat{\theta}_k = 1/v_k$. Vid skattning av en parameter av typen $P_d = C \frac{Y_d}{Z_d}$ skattas respektive total med hjälp av vikterna $w_k = d_k v_k$.

Referenser

Lundström S. & Särndal C.-E. (2001). *Estimation in the Presence of Nonresponse and Frame Imperfection*. Stockholm: Statistics Sweden