

Rekommendationer från bedömmargruppen:	Institutionens värdering:	Förelsagna åtgärder:	Ansvarig:	Ska vara genomförd senast:
1. De faktiska studieresultaten motsvarar lärandemål och högskoleförordningens examensmål				
Genomföra en övergripande analys gällande genomströmning	Är en del av arbetet med nytt tränarprogram	Årlig redovisning i programrapport	Programrådet	2027-12-31
För studenterna, tydliggöra vilka kursmål som är relaterade till varje unik examinationsuppgift/examinerande moment.	Ska vara tydligt för student	Tydliggöra för kursansvariga	UA	2026-12-31
Se över och göra korrigeringar så att progressionen i vetenskaplig metod blir tydligt.	Ny lärarutbildning är på gång	Bevakas i ny lärarutbildning	Ämnesansvarig	--
Fler licentierade eller disputerade lärare inom idrottspedagogik/idrott och hälsa.	För nyanställningar behövs utökat uppdrag	Arbeta för utökat utbildningsuppdrag	I-ledning	Kontinuerligt
Då examensarbeten skrivs i grupp är det viktigt att arbeta fram tydliga riktlinjer för hur individuell betygssättning skall göras.	Håller med	Ta fram tydligare riktlinjer	Kursansvariga	2026-12-31
Arbeta fram en process för hur de etiska övervägandena som finns i examensarbetena kan stärkas.	Håller med	Ta fram tydligare riktlinjer	Kursansvariga	2026-12-31
	Ny lärarutbildning är på gång	Bevakas i ny lärarutbildning	Kursansvariga	--
2. Undervisningen sätter studenternas lärande i centrum				
Se över, och säkerställa, att det finns en synkronisering mellan kurser som ges samtidigt, detta gäller framför allt examinationsuppgifter.	Ny lärarutbildning är på gång	Bevakas i ny lärarutbildning	Ämnesansvarig	--
En systematisk plan för hur implementering av insatser i relation till det som framkommer i kursvärderingarna bör utvecklas.	Bör systematiseras/struktureras	Tydliggöra för kursansvariga	UA	2027-12-31
3. Undervisningens innehåll och form vilar på vetenskaplig grund samt beprövad erfarenhet				
Ledningen bör strategiskt arbeta för att öka antalet disputerade lärare, detta gäller framförallt inom Idrott och Hälsa	Mycket komplex och multifacceterad	Arbeta för utökat utbildningsuppdrag	I-ledning	Kontinuerligt
Det tycks finnas behov av en utvecklad användning av digitala verktyg för studenternas egna lärande samt i de ämnesspecifika aktiviteterna. Detta är ett generellt behov som framkommer i dialogen med studenterna,	Håller delvis med, omställning pågår	Omställningsprojekt pågår	I-ledning	Kontinuerligt
4. Lärarna har aktuell och adekvat ämnesmässig och högskolepedagogisk kompetens samt att antalet lärare står i proportion till utbildningens omfattning och innehåll				
Arbeta fram en personalstrategisk plan där det tydligt framgår hur personalförsörjning skall genomföras för att det skall bli hållbart både för utbildning och för medarbetare.	Ingår i arbete med IKI's kompetens-försörjningsplan	Löpande arbete	I-ledning	2030-06-30
Fakulteten bör strategiskt planera för att alla undervisande lärare skall uppnå den högskolepedagogiska kompetens som finns i riktlinjerna för anställning vid GU.	Pågår på institutionen	Fortsätta årliga uppföljningar på utv. samtal	Prefekt	Kontinuerligt
Förstärkning av lärarnas digitala kompetens	Håller delvis med, omställning pågår	Omställningsprojekt pågår	I-ledning	Kontinuerligt
5. Utbildningen är relevant för studenternas och samhällets behov				
Fortsätta det kontinuerliga arbetet med att göra utbildningens innehåll relevant för samhället.	Håller med	Löpande arbete	Programråd	Kontinuerligt
bibehålla den dialog som finns med externa aktörer för att säkerställa relevans.	Håller med	Löpande arbete	Programråd	Kontinuerligt
Tydliggöra progression mellan grundskola och gymnasium inom Idrott och Hälsa.	Ny lärarutbildning är på gång	Bevakas i ny lärarutbildning	Ämnesansvarig	--
6. Studenterna har inflytande i planering, genomförande och uppföljning av utbildningen				
Tydligare kommunikation av kursutvärderingarnas resultat och eventuella förändringar.	Bör systematiseras/struktureras	Tydliggöra för kursansvariga	UA	2027-12-31
Göra det mer attraktivt (för studenter) att medverka i programrådet, förslagsvis genom att kommunicera deltagandet som en värdefull erfarenhet. Eventuellt även underlätta medverkan genom att slopa kravet på kårmedlemskap.	Håller med, men inte vår fråga	Kommunicera uppåt	UA	2025-12-31
7. En för alla studenter tillgänglig och ändamålsenlig studie- och lärmiljö föreligger				
Utbildningarna nyttjar på ett bra sätt de möjligheter som finns i den studie/lärmiljö som finns tillgänglig.	Håller med	Bevaka frågan i hyresdiskussioner	I-ledning	Kontinuerligt

Rekommendationer från bedömmargruppen:	Institutionens värdering:	Förelsagna åtgärder:	Ansvarig:	Ska vara genomförd senast:
8. Kontinuerlig uppföljning och utveckling av utbildningen genomförs				
En systematisk plan för hur implementering av insatser i relation till det som framkommer i kursvärderingarna bör utvecklas.	Bör systematiseras/struktureras	Tydliggöra för kursansvariga	UA	2027-12-31
9. Övriga synpunkter från bedömmargruppen				
Många kollegiala uppdrag i relation till storleken på kollegiet.	Ingår i IKI´s nya vision	Genomföra ny vision	I-ledning	2030-06-30
Vi noterar i listan över anställda lärare att det är en klar majoritet män. Detta bör tas i beaktande vid kommande rekryteringar och arbetsmiljöarbete.	Håller med. Rekrytering görs baserad på meriter.	Bevakas i institutionens likabehandlingsarbete	Prefekt	Kontinuerligt