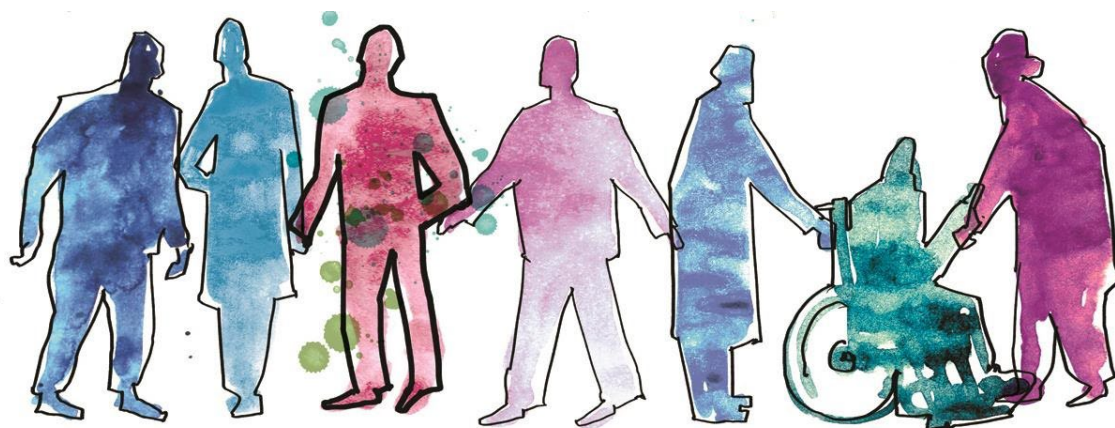




CENTRUM FÖR PERSONCENTRERAD VÅRD
GPCC



HANDBOK för PERSONRÅDET

2025 v. 2

BAKGRUND OCH DEFINITION

GPCC:s personråd för patienter och närstående skapades då Centrum för personcentrerad vård vid Göteborgs universitet – GPCC såg ett behov av att få ett utvidgat patient- och närståendeperspektiv. Rådet träffades för första gången i januari 2016.

Med "personcentrerad vård" menas i detta dokument alla former av personcentrerad hälso- och sjukvård, omsorg och rehabilitering, med mera.

UPPDRAG

Personrådet är ett rådgivande organ till GPCC. Syftet med rådet är att få ledamöternas input ur ett patient- och närstående-perspektiv på GPCC:s verksamhet och forskning. Personrådet ska även vara en "kritisk vän" till GPCC.

Rådet bidrar genom att delge GPCC sitt perspektiv på svensk hälso- och sjukvård och arbetar även tillsammans med GPCC:s forskare och kliniskt verksamma personal med att göra GPCC:s forskning mer relevant och tillgänglig för allmänheten. Personrådets ska konsulteras i alla relevanta faser av GPCC:s strategiska arbete. Förutom att medverka på GPCC:s personrådsmöten kan enskilda ledamöter tillfrågas av GPCC att medverka i olika uppdrag, individuellt eller i små delgrupper, i bland annat forskning, utbildning och kommunikation. GPCC stödjer rådets ledamöter inför sådana uppdrag. Personrådet kan också tillfrågas för att hjälpa till att hitta patientföreträdare för olika projekt.

Personrådets ledamöter uppmuntras komma med förslag på teman till personrådets möten. En balans eftersträvas mellan teman som har föreslagits av GPCC: styrgrupp, forskare och personrådet. Även uppslag på andra aktiviteter som faller inom ramen för GPCC:s verksamhet, såsom seminarier, kommunikationsinsatser och idéer för nya forskningsprojekt välkomnas.

Personrådets ledamöter kan närsomhelst föreslå ändringar kring sitt arbetssätt som sedan kan tas till styrgruppen för beslut.

VÄRDEGRUND

Rådets ledamöter ska verka för allas lika värde, att patienter och närstående har inflytande och delaktighet i vården samt verka för utvecklingen av personcentrerad vård. Inom rådet visar vi respekt för varandra och tolererar inte någon form av diskriminering eller nedsättande behandling. Vi arbetar proaktivt för att alla ska få komma till tals.

SAMMANSÄTTNING

Personrådets ledamöter utses av en valberedningsgrupp. Arbetet ska vara transparent. Beslut om ledamöter tas av GPCC:s styrgrupp.

GPCC:s personråd består, förutom ledningen, av c:a 10 ledamöter som sammantaget har stor erfarenhetsbredd av olika hälso- och sjukvårdsverksamheter som patienter och närstående. Med i gruppen finns personer i olika åldrar, med olika erfarenheter av främst den svenska hälso- och sjukvården, omsorg, rehabilitering med mera. Det rådets ledamöter har gemensamt är engagemang och vilja att hjälpa till att verka för en förändring för en mer personcentrerad vård.

LEDNING

Personrådets ledning utses av GPCC:s styrgrupp. Ordförande är GPCC:s centrumföreståndare, vice ordförande är ledamot i personrådet. Vice ordförandes mandattid är två kalenderår.

MANDATPERIOD

En ledamot kan sitta i rådet i max 6 år. I slutet av varje år ges ledamöterna möjlighet att förlänga sitt uppdrag med ett år, såvida de ej har suttit i 6 år.

ROLLBESKRIVNINGAR

Rollbeskrivning för ledamot i personrådet:

- Ska ha en gedigen erfarenhet av svensk hälso- och sjukvård, antingen som patient eller som närstående.
- Ska ha engagemang och vilja att hjälpa till att verka för en förändring för en mer personcentrerad vård.
- Utses av valberedningsgrupp och godkännes av GPCC:s styrgrupp.
- Mandattid max 6 år.
- Förväntas delta på minst hälften av rådets möten varje år och förbereda sig /läsa material som skickas ut.
- Kan när som helst avsäga sig sin roll som ledamot.
- Ska behandla personlig och annan information som framkommer eller tas upp inom ramen för rådet som konfidentiell om inte annat tydligt meddelats.
- Ska vara en ambassadör för GPCC, men inte representera GPCC annat än vid explicita uppdrag.

Rollbeskrivning för GPCC:

- GPCC är ett forskningscentrum inom den statliga myndigheten Göteborgs universitet, och är ålagda att följa rådande regelverk.
- Ska arbeta med att aktivt lyssna på och konsultera personrådet i så många relevanta frågor som möjligt.
- GPCC:s styrgruppsarbete och beslutsfattande ska vara transparent och sträva mot ett personcentrerat arbetssätt, i dialog och partnerskap med personrådet.
- Ska återkoppla till personrådet hur personrådets arbete har influerat GPCC:s verksamhet, bland annat genom användandet av impactlogs.
- Ska förvara personrådsledamöternas personuppgifter enligt svensk lag.
- Ska ersätta medverkan vid rådets möten enligt arvodesinformation nedan.
- Ska ersätta eller stå för resor till och från rådets möten enligt information nedan.
- Ska ersätta eventuella övriga omkostnader i samband med möten efter individuell överenskommelse.
- Ska ersätta andra uppdrag efter individuell överenskommelse.

PRAKTISKA FÖRUTSÄTTNINGAR

Mötesfrekvens:

Rådet träffas normalt c:a 6 gånger per år.

Arvode:

Ett arvode betalas för medverkan, **se separat dokument**.

Resor:

Resor och boende i samband med möten och andra aktiviteter beställs i god tid via Jeanette Tenggren Durkan.

Reseersättning:

Utbetalas enligt Göteborg universitets regler, se separat dokument.

Kontaktuppgifter:

Jeanette Tenggren Durkan, sekreterare personrådet

Epost: jeanette.tenggren.durkan@gu.se

Mobilnummer: 0766-186929