



GÖTEBORGS
UNIVERSITET

Dnr: Beslutad:
GU 2025/1614 2025-10-16

**GÖTEBORGS UNIVERSITETS
VERKSAMHETSPLAN**

2026

ETT UNIVERSITET FÖR VÄRLDEN

Inledning

Göteborgs universitets vision *Ett universitet för världen* vilar på tre ställningstaganden som visar riktningen för universitetets utveckling för perioden 2021–2030: *Utbildning och forskning av högsta kvalitet, Hållbar och kunskapsbaserad samhällsutveckling* samt *Sammanhållen organisation, attraktiv arbetsplats och studiemiljö*. För att visionen ska bli verklighet konkretiseras visionens övergripande mål i strategier på tre års sikt samt i årliga verksamhetsplaner såväl på universitetsgemensam nivå som på fakultetsnivå/motsvarande.

Universitetsgemensamma strategier 2025–2027

De universitetsgemensamma strategierna beslutades av universitetsstyrelsen i juni 2024 och tydliggör de prioriteringar som universitetet gemensamt behöver fokusera på den kommande treårsperioden. Genom att samla utvecklingsarbetet kring nio prioriterade områden är ambitionen att åstadkomma förflyttning av universitetets positioner. Ett tydligt fokus för perioden 2025–2027 är att tydligare koppla strategiarbetet till kärnverksamheten inom utbildning och forskning.

Universitetsövergripande verksamhetsplan 2026

Verksamhetsplanen ska samla prioriterade aktiviteter för att realisera strategierna och ge en tydlig riktning för det universitetsgemensamma utvecklingsarbetet. Ambitionen för strategiperioden är att fokusera antalet aktiviteter till områden där insatser krävs för

att åstadkomma förflyttning i linje med strategierna 2025–2027. Samtidigt fortsätter arbetet med att driva och utveckla övriga områden inom universitetets kärnverksamhet och uppdrag där förflyttningar gjorts under tidigare strategiperioder. Inom flera prioriterade områden krävs insatser över längre tid, och flera aktiviteter är därför långsiktiga och fortgår från förra året. Det har också tillkommit ett antal aktiviteter som speglar aktuella utvecklingsinitiativ inför 2026.

I verksamhetsplanen tydliggörs ansvar för genomförande i rektors ledningsgrupp¹ och i stödstrukturen. Genomförandet sker i nära samverkan med universitetsgemensamma organ samt i samspel med fakulteter och institutioner.

Beredning och beslut

Den universitetsövergripande verksamhetsplanen har utarbetats av rektors ledningsgrupp. Prioriterade aktiviteter har diskuterats i universitetsgemensamma beredningsorgan under hösten 2025:

- 26-27 aug: Utbildningsnämnden
- 28 aug: Rektors ledningsråd
- 2 sep: Forskningsnämnden
- 10 sep: Forskarutbildningsrådet
- 18 sep: Universitetsdirektörens ledningsgrupp (gem. möte)
- 23 sep: Centrala arbetsmiljökommittén

Rector beslutade om verksamhetsplanen den 16 oktober. Planen utgör en av förutsättningarna för fakulteternas verksamhetsplaner.

¹ Rektors ledningsgrupps portföljer och ansvarsområden: se [Medarbetarportalen](#).

1. Utbildning och forskning av högsta kvalitet

Mål 2021–2030: Göteborgs universitet ska utveckla internationellt framstående utbildning och forskning inom universitetets samtliga vetenskapliga och konstnärliga områden för att bidra till kunskapsutvecklingen och stärka sin konkurrenskraft.

Aktivitet	Tidplan			Genomförande		Årlig uppföljning	
	25	26	27	Ledningsgrupp	Stöd	²	Kommentar
1. Strategi 2025–2027: Utveckla utbildningsmiljöer i världsklass <i>Kombinationen av starka forskningsmiljöer och pedagogisk nyfikenhet och skicklighet är en förutsättning för utveckling av excellent utbildning som svarar mot samhällets kompetensbehov. Vi ska stärka kopplingen mellan utbildning och framstående forskning samt förutsättningarna för alla studenters lärande och måluppfyllelse. Det gör vi genom att utveckla pedagogiskt ledarskap, kollegialt erfarenhetsutbyte, lärarnas kompetens och genom att använda digitaliseringens möjligheter.</i>							
1.1.1 Utveckla strategier för universitetets utbildningsverksamhet med fokus på kursdesign för inkluderande undervisning och former för examination	X	X	X	<u>Vicerektor för utbildning</u>	<u>UE</u> , IC, PIL, ASK		
1.1.2 Utveckla pedagogiskt ledarskap och stöd för akademisk språkutveckling genom ledarutbildningen <i>Att leda utveckling av utbildning</i> samt ett kollegialt mentorsprogram för integrering av akademisk språkutveckling i undervisningen	X	X		<u>Vicerektor för utbildning</u>	<u>PIL</u> , <u>ASK</u> , <u>UE</u>		
1.1.3 Stärka förutsättningarna för att på ett ansvarsfullt sätt hantera de utmaningar och möjligheter som snabb teknisk förändring medför inom undervisning och examination	X	X	X	<u>Vicerektor för utbildning</u>	<u>PIL</u> , <u>UE</u> , <u>ITE</u> , <u>ASK</u>		
1.1.4 Delta aktivt i prioriterade universitetsgemensamma internationella projekt och nätverk inom utbildning	X	X	X	<u>Vicerektor för utbildning</u> , <u>Vicerektor för campusutveckling och internationalisering</u>	<u>IC</u> , <u>UE</u>		

² Här anges årlig statusuppföljning: ● Genomförd, ● Påbörjad/pågår, ● Ej genomförd

Aktivitet	Tidplan			Genomförande		Årlig uppföljning	
	25	26	27	Ledningsgrupp	Stöd	²	Kommentar
1.1.5 Se över och föreslå ny modell för tilldelning och avräkning av utbildningsanslaget genom extern utredning, baserat på förändrade externa förutsättningar		X		<u>Vicerektor för utbildning</u>	<u>EE</u> , UE		
1.2 Strategi 2025–2027: Utveckla forskningsmiljöer i världsklass <i>Vi ska uppnå forskning av högsta kvalitet som möter samhällets kunskapsbehov genom att nyttja universitetets bredd och spetskompetens inom olika forskningsområden. Utgångspunkt är det kontinuerliga kvalitetsarbetet, främjandet av god forskningssed och värnandet om akademisk frihet. Vi ska stärka processerna med att söka och attrahera externa forskningsmedel, bland annat genom att vara mer proaktiva i prestigefyllda utlysningar, särskilt från EU. Vi ska arbeta systematiskt med förutsättningarna för forskning, till exempel vad gäller forskningsinfrastrukturer och användning av AI.</i>							
1.2.1 Utveckla incitament samt stödjande strukturer och processer för att attrahera extern forskningsfinansiering, med särskilt fokus på satsningar i forskningspropositionen och EU	X	X		<u>Prorektor</u> , <u>Vicerektor för digitalisering och nyttiggörande</u>	<u>FIK</u> , UB, EE		
1.2.2 Utveckla universitetets forskningskvalitet genom fortsatt arbete med RED27	X	X	X	<u>Prorektor</u>	<u>FIK</u> , ULS		
1.2.3 Delta aktivt i prioriterade universitetsgemensamma internationella projekt och nätverk inom forskning	X	X	X	<u>Prorektor</u> , <u>Vicerektor för campusutveckling och internationalisering</u>	<u>IC</u> , FIK		
1.2.4 Implementera utvecklade förutsättningar och regelverk för centrubildningar	X	X	X	<u>Vicerektor för digitalisering och nyttiggörande</u>	<u>FIK</u>		
1.3 Strategi 2025–2027: Stärka universitetets identitet <i>Vi ska synliggöra våra styrkor genom att lyfta fram utbildning och forskning i världsklass, utbildning och forskning som tydligt bidrar till en hållbar samhällsutveckling samt utbildning och forskning där Göteborgs universitet i olika avseenden är unikt. Detta ska bidra till att stärka känslan för det gemensamma, men också vår prioriteringsförmåga och vår internationella konkurrenskraft.</i>							
1.3.1 Identifiera och kommunicera universitetets styrkor med utgångspunkt i fakulteternas starka områden inom utbildning och forskning	X	X		<u>Prorektor</u> , <u>Vicerektor för utbildning</u>	FIK, KE, UE, IC		

Aktivitet	Tidplan			Genomförande		Årlig uppföljning	
	25	26	27	Ledningsgrupp	Stöd		Kommentar
1.4 Strategi 2025–2027: Utveckla det systematiska kompetensförsörjningsarbetet <i>Medarbetarnas kompetens och förutsättningar för utveckling är den viktigaste faktorn för utbildning och forskning av högsta kvalitet. Vi ska arbeta med meritokratiska processer, karriärvägar och attraktiva erbjudanden för att attrahera, utveckla och behålla starka medarbetare. Ett särskilt fokus är att stärka rekrytering och mottagande av internationella medarbetare. Vi ska också säkerställa en attraktiv forskarutbildning som bidrar till långsiktig kompetensförsörjning lokalt, nationellt och internationellt.</i>							
1.4.1 Inventera och prioritera universitets-gemensamma insatser för att stärka den akademiska kompetensförsörjningen	X	X		<u>Rektor</u>	<u>PE</u> , FIK		
1.4.2 Utarbeta handlingsplaner för att uppfylla kraven vad gäller HR Excellence in Research (HRS4R), CoARA-överenskommelsen och Gender Equality Plan	X	X		<u>Prorektor</u>	<u>FIK</u> , PE		

2. Hållbar och kunskapsbaserad samhällsutveckling

Mål 2021–2030: Göteborgs universitet ska stärka sin relevans som samhällsaktör och samarbetspartner för att göra avtryck på samhällsutvecklingen och bidra till de globala utvecklingsmålen.

Aktivitet	Tidplan			Genomförande		Årlig uppföljning	
	25	26	27	Ledningsgrupp	Stöd		Kommentar
2.1 Strategi 2025–2027: Stärka universitetets kunskapsbaserade röst i samhället <i>Med utgångspunkt i expertkunskap och breda analyser ska vi värna demokratiska värden, akademisk frihet, öppen vetenskap och samtidigt motverka faktaresistens. Vi ska erbjuda stöd för medarbetare att vara aktiva i dialogen mellan akademi och samhälle samt uppmuntra och förenkla deltagande i kunskapsbaserade och inkluderande samtal. Vi ska utveckla strategiskt viktiga forum och mötesplatser, såväl fysiska som digitala, som når fler och nya målgrupper för att göra avtryck på samhällsutvecklingen.</i>							
2.1.1 Prioritera och samordna universitetsövergripande samverkan med det omgivande samhället med utgångspunkt i strategier och styrkeområden	X	X		<u>Vicerektor för digitalisering och nyttiggörande</u>	FIK, KE, UE		
2.1.2 Samordna universitetets utåtriktade verksamhet med seminarier och kunskapsbaserad dialog utifrån genomförd kartläggning	X	X		<u>Vicerektor för digitalisering och nyttiggörande</u> , Vicerektor för utbildning, Rektor	KE		
2.1.3 Utveckla former för möten mellan konst och vetenskap, kultur och akademi samt bredda och fördjupa samverkan kring detta	X	X	X	<u>Vicerektor för utbildning</u>	KE, UE		
2.2 Strategi 2025–2027: Driva ett strategiskt samverkans- och innovationsarbete <i>I växelverkan med övriga samhällsaktörer lokalt, regionalt, nationellt och internationellt ska vi driva ett strategiskt och systematiskt samverkans- och innovationsarbete för ömsesidigt utbyte och stärkt bidrag till de globala hållbarhetsmålen och en hållbar samhällsomställning. Vi ska intensifiera dialogen med relevanta aktörer för att skapa förutsättningar för utbildning och forskning som bidrar till samhällets långsiktiga kompetens- och kunskapsbehov där vår kunskap kommer samhället till nytta. Här ingår att bidra till utvecklingen av kunskaps- och studentstaden Göteborg.</i>							
2.2.1 Öka verksamhetens kännedom och nyttjande av innovationsekosystemet med utgångspunkt i universitetets strategier och styrkeområden	X	X		<u>Vicerektor för digitalisering och nyttiggörande</u>	FIK		

Aktivitet	Tidplan			Genomförande		Årlig uppföljning	
	25	26	27	Ledningsgrupp	Stöd		Kommentar
2.2.2 Verka för att Göteborg ska få utmärkelsen årets studentstad	X	X	X	Vicerektor för utbildning, Vicerektor för digitalisering och nyttiggörande	UE, FIK, KE		

3. Sammanhållen organisation, attraktiv arbetsplats och studiemiljö

Mål 2021–2030: Göteborgs universitet ska utvecklas som en sammanhållen organisation, attraktiv arbetsplats och studiemiljö för att stärka utbildningens och forskningens kvalitet och relevans.

Aktivitet	Tidplan			Genomförande		Årlig uppföljning	
	25	26	27	Ledningsgrupp	Stöd		Kommentar
3.1 Strategi 2025–2027: Öka fokus på friskfaktorer och hälsofrämjande åtgärder <i>Vi ska stärka förutsättningarna för goda prestationer hos alla medarbetare och studenter genom ökat fokus på friskfaktorer och hälsofrämjande åtgärder. Vi ska ta gemensamt ansvar för att skapa en internationellt konkurrenskraftig, hållbar och attraktiv arbetsplats och studiemiljö där en mångfald av medarbetare, doktorander och studenter är inkluderade, trygga och behandlar varandra med ömsesidig respekt.</i>							
3.1.1 Genomföra proaktiva insatser för att utveckla kompetens och skapa en hälsofrämjande arbetsmiljö för anställda inklusive doktorander	X	X	X	Rektor, Vicerektor för digitalisering och nyttiggörande	<u>PE</u>		
3.1.2 Utveckla mottagande och stöd till internationella doktorander med utgångspunkt i genomförd behovskartläggning	X	X		Vicerektor för <u>digitalisering och nyttiggörande</u>	IC, PE UE, SE, ASK		
3.1.3 Implementera och sprida åtgärder och verktyg för att öka genomströmningen av studenter genom studiefrämjande arbete med fokus på friskfaktorer	X	X		<u>Vicerektor för utbildning</u>	<u>UE</u>		
3.1.4 Implementera ett systematiskt arbete för tillgänglighet i universitetets arbets-, studie- och lärmiljöer.	X	X	X	<u>Rektor</u> , Vicerektor för campusutveckling och internationalisering, Vicerektor för utbildning	<u>PE</u> , UE, GUFHU, SE, KE, ITE, UB		
3.2 Strategi 2025–2027: Stärka arbetsgivarrollen <i>För att långsiktigt ge förutsättningar för utbildning och forskning av högsta kvalitet ska vi stärka vår förmåga att vara en god arbetsgivare och utveckla det partsgemensamma arbetet. Förutsättningarna för ett gott chefs- och ledarskap på alla nivåer ska utvecklas. Vi ska arbeta för hållbar arbetsbelastning, attraktiva arbetsvillkor och säkerställa möjligheten till undervisning och forskning i läraranställningar.</i>							
3.2.1 Stärka gemensam ledarskapskultur, bland annat genom samverkan mellan akademiska chefer och chefer inom verksamhetsstödet	X	X		Rektor, Universitetsdirektör	<u>PE</u>		

Aktivitet	Tidplan			Genomförande		Årlig uppföljning	
	25	26	27	Ledningsgrupp	Stöd	Kommentar	
3.2.2 Revidera lokalt arbetsmiljöavtal tillsammans med personalorganisationerna	X	X		<u>Rektor</u>	<u>PE</u> , UE		
3.2.3 Utveckla lokal lönebildning inklusive policy, lönekriterier och processer	X	X	X	<u>Rektor</u>	<u>PE</u>		
3.3 Strategi 2025–2027: Öka samordningen inom cityuniversitetet <i>Vi ska systematiskt öka samordningen inom universitetet genom att dra fördel av geografisk och ämnesmässig närhet för att berika, utveckla och resurs-optimera verksamheten samt markera universitetets närvaro i staden. Det gäller exempelvis frågor om lokaler, fysisk och digital infrastruktur samt administrativa rutiner för att skapa synergier till nytta för utbildning och forskning.</i>							
3.3.1. Styra och leda mot en effektiv och hållbar lokalanvändning		X	X	<u>Vicerektor för campus-utveckling och internationalisering</u>	<u>GUFHU</u> , SE		
3.3.2 Stärka samordningen och effektiviteten inom fastighets- och serviceområdet	X	X	X	<u>Universitetsdirektör</u>	<u>GUFHU</u> , SE		
3.3.3 Genomföra färdriktningen för att nå Klimatramverkets mål om utsläppsminskning	X	X	X	<u>Vicerektor för campus-utveckling och internationalisering</u> , <u>Universitetsdirektör</u>	<u>GUFHU</u> , EE, PE, SE		
3.3.4 Utvärdera ändamålsenligheten av nuvarande miljöcertifiering		X		<u>Vicerektor för campus-utveckling och internationalisering</u> , <u>Universitetsdirektör</u>	<u>GUFHU</u>		
3.3.5 Etablera ett samordningsorgan och etablera strukturer för ett koordinerat och ändamålsenligt säkerhetsarbete samt genomföra åtgärder utifrån extern tillsyn	X	X		<u>Universitetsdirektör</u>	SE, ITE, EJI, PE		
3.3.6 Främja en ansvarsfull användning av artificiell intelligens inom utbildning, forskning och verksamhetsstöd genom ökad användning av AI-verktyg och riktade utbildningsinsatser	X	X	X	<u>Vicerektor för digitalisering och nyttiggörande</u> , Universitetsdirektör, Vicerektor för utbildning	ITE, UE, FIK, EJI		
3.3.7 Implementera en sammanhållen enhet för högskolepedagogik, pedagogisk utveckling och akademisk språkutveckling		X		<u>Rektor</u> , Vicerektor för utbildning, Universitetsdirektör	<u>ULS</u>		

Aktivitet	Tidplan			Genomförande		Årlig uppföljning	
	25	26	27	Ledningsgrupp	Stöd		Kommentar
3.3.8 Ta fram målbild och genomlys universitetets stödprocesser för ett mer effektivt och sammanhållet verksamhetsstöd	X	X	X	<u>Universitetsdirektör</u>	<u>GF</u>		
3.3.9 Utveckla en hållbar och balanserad modell för hantering av universitetets balanserade kapital		X	X	<u>Rektor</u>	<u>EE</u>		