



# Policy för kvalitetssäkring och kvalitetsutveckling av forskning

Beslutsfattare	Rektor
Ansvarig funktion	Forsknings- och innovationskontoret
Beslutsdatum	2024-10-03
Giltighetstid	Aktualitetsgranskas senast 2027
Sammanfattning	I denna policy beskrivs de principer, processer och styrdokument som bidrar till universitetets kvalitetssäkring och kvalitetsutveckling av forskning. Policyn beslutades ursprungligen 2023.

# Kvalitetsarbetets principer

Principerna grundas i den tradition för kvalitetsarbete som utvecklats vid universitetet och inom vetenskapssamhället.

- Kvalitetsarbetet är integrerat i universitetets reguljära verksamhet.
- Genomförandet av kvalitetsarbetet är decentraliserat för att kunna anpassas till respektive miljö och följs upp av överordnad nivå.
- Forskningskvalitet främjas genom en mångfald av insatser i planering, genomförande och uppföljning av forskning, där kollegial, internationell sakkunniggranskning är grundläggande.
- Universitetets kvalitetsarbete inbegriper alla de organ, mötesforum, processer, dokument och aktiviteter som ger förutsättningar för att utveckla forskningskvalitet.
- En levande kvalitetskultur, spridning av goda exempel och erfarenhetsutbyte via olika arenor är centralt.
- En öppen redovisning av det egna kvalitetsarbetet ger starka incitament för att måna om att verksamheten håller hög kvalitet.

## Övergripande processer

### 1. Lokal kontinuerlig uppföljning och utveckling

Ett kontinuerligt uppföljnings- och utvecklingsarbete bedrivs på institutionsnivån. Syftet är att forskningen håller hög kvalitet och lever upp till lagar och förordningar. Processer och former för kvalitetsarbetet är förankrade, synliga och kända.

Institutionerna ska med utgångspunkt i statistik och kvalitativ information särskilt följa och utveckla:

- Rekrytering, karriärvägar och karriärstöd.
- Forskningens utveckling och förnyelse.
- Insatser när det gäller att samverka med det omgivande samhället.
- Förutsättningar och resultat gällande jämställdhet.
- Forskningsetik och en säker hantering av forskningsdata.

Fakultetsstyrelsernas övergripande kvalitetsansvar finns formulerat i [Arbetsordningen](#) där det bland annat anges att fakultetsstyrelsen beslutar om mål och strategier för forskning inklusive samverkan, samt om uppföljning, kvalitetssäkring och utveckling av fakultetens kärnverksamhet. Ansvaret medför uppföljning av institutionernas arbete enligt ovan. Dekanen med sin fakultetsledning har en viktig roll i att driva institutionernas kvalitetsutveckling och deras uppföljning av beslut och policyer.

## 2. Återkommande extern granskning

Inom forskningen sker en kontinuerlig och etablerad extern granskning via sakkunnigbedömning. Forskargrupper, institutionsledningar, fakultetsledningar, fakultetsstyrelser med flera kan också vid behov initiera särskilda externa utvärderingar.

Därutöver ingår i universitetets kvalitetssystem extern granskning genom modellen RED (*Research Evaluation for Development*). RED genomförs vart åttonde till vart tionde år och fokus anpassas vid respektive tillfälle för att på bästa sätt bidra till forskningens kvalitet och utveckling. Universitetsledning, fakultetsstyrelser, fakultetsledningar och institutioner ansvarar för att analysera resultatet och genomföra förbättringar i verksamheten som konsekvens av granskningens slutsatser och rekommendationer, samt att följa upp åtgärdernas effekt.

## 3. Universitetsgemensam kontinuerlig uppföljning och utveckling

Rektor följer årligen upp forskningens kvalitet. Centrala komponenter i detta arbete är dialoger kring och uppföljning av fakulteternas treåriga *strategier*, årliga *verksamhetsplaner*, årliga uppföljningsrapporter samt åtgärdsplaner kopplade till RED.

Som stöd för uppföljningsarbetet i förhållande till inriktningen i vision och strategier finns indikatorer för den årliga uppföljningen. Indikatorerna fungerar som ett komplement till de kvalitativa årsuppföljningsrapporterna där insatser och resultat presenteras.

Ett viktigt inslag i universitetets kvalitetsutvecklingsarbete är lärande över ämnes- och organisationsgränser. Därför anordnas löpande universitetsgemensamma seminarier för inspiration och erfarenhetsutbyte gällande forskningens kvalitetsarbete.

[Forskningsnämnden](#) leds av universitetsledningens representant för forskningsfrågor och har ett särskilt uppdrag vad gäller att bevaka och bereda fakultetsöverskridande strategiska forsknings- och, för forskningen relevanta, samverkansfrågor. Forskningsnämnden initierar och stödjer åtgärder som syftar till kvalitetssäkring och kvalitetsutveckling av universitetets forskning samt verkar för effektiv samordning och utveckling av universitetets organisation av forskningsinfrastruktur. Forskningsnämnden reviderar policyn minst vartannat år.

[Forskningsnämndens kvalitetsutskott](#) arbetar för att öka och utveckla universitetets forskningskvalitet.

[Forskningsnämndens utskott för etik i forskning](#) verkar för att främja hög kunskapsnivå och medvetenhet om forskningsetik, samt vikten av god forskningssed.

[Rådet för prövning av avvikelser från god forskningssed](#) genomför inledande bedömningar då en misstanke om oredlighet i forskning eller andra avvikelser från god forskningssed kommit universitetet till kännedom och lämnar en rekommendation om vidare hantering till rektor. Rådet kan också utreda misstanke om andra allvarliga avvikelser från god forskningssed och därefter lämna en utredningsrapport till rektor.

# Universitetets centrala styrdokument för forskningskvalitet\*

Universitetets styrdokument styr organisationens verksamhet på ett gemensamt och normerande sätt och är beslutade av styrelse eller rektor. Utöver nedan beskrivna styrdokument finns andra som har betydelse för säkring och utveckling av forskningskvalitet.

## ***Ett universitet för världen – Göteborgs universitets vision 2021–2030***

Visionen lägger fast inriktningen för utveckling av verksamheten vid Göteborgs universitet. Åtgärder för att nå visionen konkretiseras i universitetsledningens och fakulteternas treåriga strategier och årliga verksamhetsplaner.

## ***Arbets- och delegationsordning***

Universitetets arbets- och delegationsordning anger en organisatorisk ansvarsfördelning där olika aktörer och deras ansvar identifieras. Fakultetsstyrelserna har ansvar för uppföljning, kvalitetssäkring och utveckling av fakultetens kärnverksamhet samt för dess mål och strategier.

## ***Anställningsordning***

Universitetets anställningsordning innehåller de lokala föreskrifter varmed högskoleförordningens regler för anställning av lärare kompletteras. Anställningsordningen reglerar vilka lärarbefattningar som finns vid universitetet och behörighetskraven för varje befattning. Vidare innehåller anställningsordningen rutiner för rekryteringsprocess, beredningsprocess samt beslut om anställning av lärare.

## ***Regler för universitetsgemensamma forskningsinfrastrukturer***

Reglerna beskriver universitetets kriterier för forskningsinfrastrukturer på universitetsgemensam nivå. Vidare reglerar styrdokumentet hur forskningsinfrastrukturer inrättas och utvärderas.

## ***Regler för centrum***

Reglerna beskriver universitetets kriterier för universitetsgemensamma, tvärvetenskapliga centrumbildningar. Vidare regleras hur centrumbildningar utses och utvärderas.

## ***Hanteringsordning vid misstanke om avvikelse från god forskningssed***

Hanteringsordningen reglerar hur misstanke om avvikelse från god forskningssed samt oredlighet i forskning hanteras.

## ***Policy för öppen publicering***

Policyn anger övergripande mål och ansvarsfördelning för arbetet med öppen publicering av forskningsresultat.

## ***Forskningsetisk policy***

Policyn reglerar att all forskning som sker vid universitetet ska genomföras i enlighet med god forskningssed och föregås av forskningsetiska överväganden.

## ***Regler för forskningsdata***

Reglerna beskriver hur data ska hanteras för att forskningen ska leva upp till lagkrav samt övriga relevanta regler och principer.

## ***Jämställdhetsplan***

Planen konkretiserar universitetets jämställdhetsarbete och säkerställer att universitetet lever upp till Europakommissionens krav, samt regeringens krav på jämställdhetsintegrering.

---

\* Styrdokumentet finns samlade på denna webbsida: <https://www.gu.se/om-universitetet/organisation/styrdokument>  
Flera av dokumenten ovan återfinns under fliken "Forskning".