



INSTITUTIONEN FÖR KULTURVETENSKAPER

Åtgärdsplan KUV Forskarutbildning 2023

Bedömargruppens rekommendationer:

I utvärderingen av utbildning på forskarnivå vid Institutionen för kulturvetenskaper (KUV) rekommenderade bedömargruppen följande (citerat från sid 9-10 i bedömargruppens rapport):

1. Att institutionen fortsatt gör fakulteten och universitetsledningen uppmärksam på och kommunicerar den problematik som föreligger med avseende på det rådande interna finansieringssystemet.
2. Att strategier kring handledarbyten formuleras på ett sätt som underlättar detta även när ämneskollegierna är små.
3. Att den diskussion som redan förs kring doktorandernas möjligheter att presentera text vid seminarier i de olika ämnena, samt hur ofta och när i utbildningen detta bör ske, hålls levande i och mellan handledarkollegiet och doktorandkollektivet.
4. Utrymme för olika behov i olika ämnen och mellan doktorander bör givetvis finnas, men i de fall ämnena har olika förutsättningar kan här finnas potential för erfarenhetsutbyte och samarbete (t.ex. genom samarrangerade seminarier, när så skulle gynna doktoranderna).
5. Att institutionen följer upp och utvärderar nyttan för doktoranderna med institutionsövergripande satsningar som Year of academic writing och utgår från dessa erfarenheter i formulering av framtida liknande insatser.
6. Se över tematiskt innehåll och litteratur för de två obligatoriska kurserna Research practices och Academic writing med avseende på doktorandernas behov. Detta görs med fördel i samråd mellan handledarkollegium och doktorandkollektiv.
7. Att det pågående arbetet med att söka externa medel för doktorandanställningar fortsätter.

Förändrat läge för forskarutbildningen

Utöver dessa konkreta rekommendationer finns det dessutom ett antal betydelsefulla iakttagelser som vi har tagit med oss i vårt arbete för att utveckla forskarutbildningen. När utvärderingsgruppen var hos oss hade vi ett svårt läge vad gällande tillströmningen av nya doktorander. Under flera år hade vi endast antagit ett fåtal doktorander på externa medel och

de övriga som antogs 2017 hade redan eller var på väg att disputera. I BFF (Beredningsgrupp för forskning och forskarutbildningen) och ledningsgrupp hade vi diskuterat att det var av yttersta vikt att varje ämne skulle ha minst en doktorand. Därefter har frågan tagits upp i ledningsgruppen och det har tagits beslut om att utlysa tre interna doktorander tjänster i de ämnen som inom kort inte kommer ha några aktiva doktorander; etnologi, kulturstudier och musikvetenskap. Samtidigt utlyste Vetenskapsrådet forskarskolor vilket vi sökte. En förutsättning för att ha råd att söka detta var att de tre ämnena som skulle utlysa på interna medel accepterade att bli en del av forskarskolan, och därmed externt finansierade, ifall medel utföll.

I december kom beskedet att KUV fick forskarskolan *Demokratins framtid: Kulturella analyser av illiberal populism i krisernas tid* (Fudem) från Vetenskapsrådet vilket möjliggör antagning av fem nya doktorander. Prefekt har också, efter att ha rådgjort med institutionsrådet, beslutat om att utlysa två doktorandtjänster på interna medel för de ämnen som inte var med i forskarskolan. Institutionens alla ämnen får därmed en ny doktorand till hösten. Med detta tillskott av doktorander öppnas nya möjligheter att göra en nystart för forskarutbildningen.

Till hösten antas därför sju nya doktorander. De två doktorander som tidigare antagits på externa medel ligger ämnesmässigt nära forskarskolans utlysning vilket möjliggör för oss en helt ny situation där vi kan ge hela forskarutbildningen en nystart. Utöver dessa kommande och relativt nyantagna doktorander har vi också några som är i slutfasen (i Kulturstudier, Konst- och Bild och Genus).

Åtgärder

Bedömningsgruppens förslag	KUVs åtgärd	Tidsplan	Ansvar
Att institutionen fortsatt gör fakulteten och universitetsledningen uppmärksam på och kommunicerar den problematik som föreligger med avseende på det rådande interna finansieringssystemet.	Hur finansiering av doktorander ska fungera framöver på fakulteten, och hur det system vi har fungerar för de olika institutionerna och därmed i förlängningen för fakulteten som helhet är något som vi önskar bli föremål för en bredare diskussion på fakulteten. Vi kommer att ta upp det i forskningsdialogen.	Det var föremål för samtal på forskardialogen 27/4 – 23.	Prefekt VP forskarutbildning
Att strategier kring handledarbyten formuleras på ett sätt som underlättar	Det ska tydliggöras att doktoranderna ska kontakta viceprefekt vid	Handledarkollegium under vt 23	VP forskarutbildningen

<p>detta även när ämneskollegierna är små.</p>	<p>handledarbyte (om handledare är vice prefekten är det avdelningschefen som ska kontaktas) och vi ska arrangera handledarkollegium om byte av handledare för att avdramatisera detta. Detta görs i samband med att de nya doktoranderna är på plats.</p>		
<p>Att den diskussion som redan förs kring doktorandernas möjligheter att presentera text vid seminarier i de olika ämnena, samt hur ofta och när i utbildningen detta bör ske, hålls levande i och mellan handledarkollegiet och doktorandkollektivet.</p>	<p>Vi ska arbeta fram nya rutiner för doktorandseminariet så att fler blir involverade och att det inte ses som ett ämnesseminarium utan en angelägenhet för hela institutionen.</p>	<p>Förslag för nya rutiner presenteras på BFF under vårtermin 23</p>	<p>VP forskarutbildningen, BFF</p>
<p>Utrymme för olika behov i olika ämnen och mellan doktorander bör givetvis finnas, men i de fall ämnena har olika förutsättningar kan här finnas potential för erfarenhetsutbyte och samarbete (t.ex. genom samarrangerade seminarier, när så skulle gynna doktoranderna).</p>	<p>Vi kommer löpande arbeta med att alla doktorander ska känna att de är en del av ett större doktorandkollegium som går utöver ämnesgränser och forskarskolan. Att doktorandseminariet blir en gemensam angelägenhet är ett steg i detta. Ett annat viktigt steg är att se över avdelningschefernas respektive vice prefekts ansvar för doktoranderna för att skapa ökad tydlighet så att ingen doktorand hamnar mellan stolarna.</p>	<p>Arbetas med löpande</p>	<p>VP forskarutbildningen handledarkollegium</p>

	<p>I samband med att de sju nya doktorander börjar till hösten kommer vi arbeta med gemensamma aktiviteter – där bland annat skrivretreaterna kommer utgöra en viktig del.</p> <p>Nystarten av forskarutbildningen och strukturer för detta arbete kommer att diskuteras på vårens sista BFF möte den 25 maj.</p>		
<p>Att institutionen följer upp och utvärderar nyttan för doktoranderna med institutionsövergripande satsningar som Year of academic writing och utgår från dessa erfarenheter i formulering av framtida liknande insatser.</p>	<p>Academic year of writing var inte främst riktat till doktorander och är svårt att utvärdera i det här skedet (även om några doktorander har deltagit). Det har dock varit lyckat och efterfrågat och när de nya doktoranderna börjar hösten 2023 kommer vi arbeta aktivt för att doktoranderna deltar i detta. Det kommer också finnas ett skrivretreat endast för doktoranderna.</p>	<p>Arbeta med skrivretreat endast för doktoranderna under läsåret 23/24.</p>	<p>VP forskarutbildningen</p>
<p>Se över tematiskt innehåll och litteratur för de två obligatoriska kurserna Research practices och Academic writing med avseende på doktorandernas behov. Detta görs med fördel i samråd mellan handledarkollegium och doktorandkollektiv.</p>	<p>Det har funnits synpunkter på kursinnehållet av de obligatoriska kurserna och vi kommer att se över dessa kurser igen i samband med att de ska ges. Kursinnehållet kommer att diskuteras i BFF och handledarkollegiet innan det fastställs. Detta för att åtgärda kritiken om att kurserna blev för</p>	<p>Revision av kurserna sker under HT 23</p>	<p>VP forskarutbildning, BFF, handledarkollegium</p>

	tematiskt snäva och nära genus och etnologi.		
Att det pågående arbetet med att söka externa medel för doktorandanställningar fortsätter.	Vi kommer fortsatt arbeta att uppmuntra att söka medel för att externfinansiera doktorander även om detta inte längre är lika akut. Detta sker genom att vara uppmärksam på nya utlysningar, att om möjligt ge extra tid för att söka medel som involverar doktorander, att stötta genom ansökningsseminarier alt om utlysning sker utanför normal ansökningsperiod att vice prefekt ger kommentarer på ansökan.	Arbetas med löpande	VP forskarutbildning VP forskning