

Regler för uppdragstillägg samt ekonomiska villkor och former för repatriering avseende vissa akademiska ledningsuppdrag

Beslutsfattare	Rektor
Ansvarig enhet	Universitetsledningens stab
Beslutsdatum	2023-11-16
Giltighetstid	Från 2024-01-01 och tillsvidare
Sammanfattning	Regler för uppdragstillägg och ekonomiska villkor/repatriering vid avgångavseende uppdrag som prorektor, vicerektor, dekan, prodekan, vicedekan, prefekt och proprefekt.

Ersätter Regler för uppdragstillägg och ekonomiska villkor/repatriering avseende vissa akademiska ledningsuppdrag, Dnr GU 2021/1253

Allmänt för akademiska ledningsuppdrag

Reglerna för akademiska ledningsuppdrag omfattar inte samtliga chefs- eller ledningsuppdrag utan endast prorektor, vicerektor, dekan, vicedekan, prefekt och proprefekt.¹

Uppdragstillägget är avsett att kompensera för det utökade ansvar ledningsuppdraget medför.

Uppdragsgivare ska skriftligen dokumentera de villkor som gäller för det akademiska ledningsuppdraget, uppdragstillägget och villkor efter avslutat uppdrag. Uppdragstagaren ska skriftligen kvittera uppdraget och villkoren.

Ersättningsnivåer för akademiska uppdragstillägg

Följande uppdragstillägg gäller från och med 1 januari 2024 för dem som innehar akademiska ledningsuppdrag inom Göteborgs universitet:

<i>Prorektor</i>	regleras individuellt
<i>Vicerektor</i>	högst 21 000 kr/månad
<i>Dekan</i>	högst 22 000 kr/månad
<i>Prodekan</i>	högst 11 000 kr/månad
<i>Vicedekan</i>	högst 9 000 kr/månad
<i>Prefekt</i>	antal anställda
	- 149 högst 16 000 kr/månad
	150 - högst 19 000 kr/månad
<i>Proprefekt</i>	antal anställda
	- 149 högst 8 000 kr/månad
	150 - högst 9 500 kr/månad

Endast den högsta nivån för uppdragstillägg anges. Rektor/dekan/prefekt bedömer i övrigt nivån på uppdragstillägget utifrån uppdragets omfattning och komplexitet.

Uppdragstillägget upphör när det akademiska ledningsuppdraget upphör.

I normalfallet kan uppdragstagaren inte inneha mer än ett av ovanstående uppdrag samtidigt.

Uppdragstillägget belastar den organisatoriska enhet där uppdraget utförs.

¹ Villkor och former för föreståndare vid Göteborgs universitets nationella enheter regleras enligt beslut GU 2023/842

Ekonomiska villkor efter avslutat från akademiskt ledningsuppdrag

Planering inför avslutande av uppdragsperioden och återgång till ordinarie eller nya arbetsuppgifter ska genomföras i god tid. När ett akademiskt ledningsuppdrag avslutas upphör samtidigt uppdragstillägget. I stället erhåller uppdragstagaren en viss del av uppdragstillägget i form av ett eftertillägg. Eftertilläggets storlek är beroende av hur länge uppdragstagaren innehaft uppdraget.

- motsvarande 25 procent av tidigare uppdragstillägg för den som innehaft uppdrag under minst tre år, men mindre än sex år
- motsvarande 50 procent av tidigare uppdragstillägg för den som innehaft uppdrag under minst sex år

Om flera uppdrag följer direkt efter varandra är det inte möjligt att erhålla flera eftertillägg som staplas på varandra. Efter att uppdragen avslutats görs en samlad beräkning av hur de olika uppdragstilläggen har genererat eftertillägg.

Eftertillägget belastar den organisatoriska enhet där uppdragstagaren har sin anställning.

Eftertillägget upphör när arbetstagarens anställning avslutas eller senast när arbetstagaren uppnått den ålder som anges i LAS 32 a §.

Repatriering

Om avgående uppdragstagare efter avslutat uppdrag är fortsatt anställd vid Göteborgs universitet, har denne rätt att under viss sammanhängande period disponera arbetstid för forskning/ kompetensutveckling i syfte att underlätta återgång i rollen som lärare/forskare. Varje fullgjort uppdragsår berättigar till två månaders repatrieringstid.

En mandatperiod kan som mest generera 12 månaders tid för forskning/ kompetensutveckling. Om flera uppdrag/mandatperioder följer efter varandra kan läraren/forskaren som längst erhålla 24 månader för forskning/kompetensutveckling.

Repatrieringsperioden ska vara avslutad inom 3 år från det senaste uppdragets slut.

Om uppdragets omfattning har motsvarat mindre än 80 procent reduceras repatrieringstiden utifrån aktuell omfattning; t.ex. ger uppdrag som har omfattat 50 procent rätt till 38 dagars repatrieringstid ($50/80 \cdot 60$ dagar) för varje fullgjort uppdragsår.

Rätten till repatriering upphör när arbetstagarens anställning avslutas eller senast när arbetstagaren uppnått den ålder som anges i LAS 32 a §.

Lönekostnaderna under repatrieringstiden belastar den organisatoriska enhet där uppdraget utfördes.

Ikraftträdande

Styrdokumentet träder i kraft från och med 1 januari 2024 och ersätter tidigare Regler för uppdragstillägg och ekonomiska villkor/repatriering avseende vissa akademiska ledningsuppdrag, Dnr GU 2021/1253.