



GÖTEBORGS
UNIVERSITET

Dr.nr:
GU 2023/1118

Beslutad:
2023-11-09

**GÖTEBORGS UNIVERSITETS
VERKSAMHETSPLAN**

2024

ETT UNIVERSITET FÖR VÄRLDEN

Ett universitet för världen

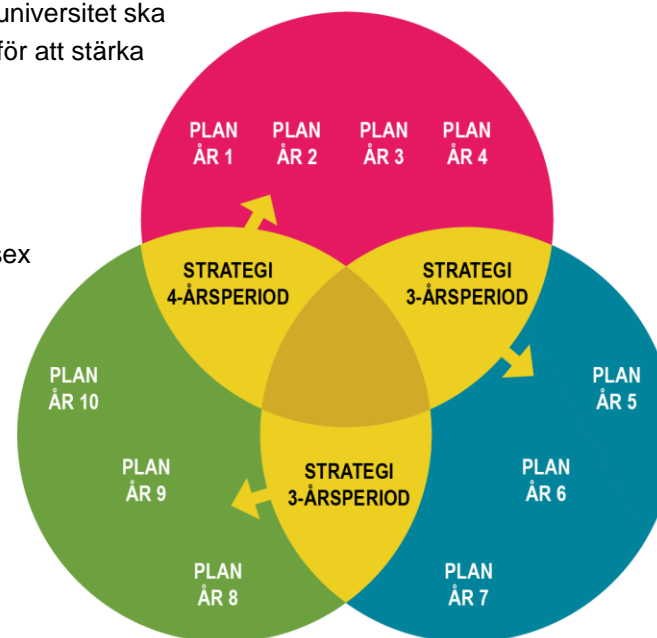
Göteborgs universitets vision uttrycker universitetets strävan att vara ett internationellt lärosäte som tar ansvar för samhällsutvecklingen och bidrar till en hållbar värld. Visionen vilar på tre ställningstaganden som visar inriktningen för universitetets utveckling för perioden 2021–2030:

- **Utbildning och forskning av högsta kvalitet:** Göteborgs universitet ska utveckla internationellt framstående utbildning och forskning inom samtliga vetenskapsområden för att bidra till kunskapsutvecklingen och stärka sin konkurrenskraft.
- **Hållbar och kunskapsbaserad samhällsutveckling:** Göteborgs universitet ska stärka sin relevans som samhällsaktör och samarbetspartner för att göra avtryck på samhällsutvecklingen och bidra till de globala utvecklingsmålen.
- **Sammanhållen organisation, attraktiv arbetsplats och studiemiljö:** Göteborgs universitet ska utvecklas som en sammanhållen organisation, attraktiv arbetsplats och studiemiljö för att stärka utbildningens och forskningens kvalitet och relevans.

Universitetsgemensamma mål och strategier 2021–2024

Visionens övergripande och långsiktiga perspektiv konkretiseras genom universitetsgemensamma mål och strategier. Målen och strategierna för 2021–2024 är samlade inom sex fokusområden:

- Hållbar utveckling
- Omvärldsrelationer och samverkan
- Kompetensförsörjning
- Fysiska och digitala miljöer
- Hållbart arbets- och studieliv
- Styrning och organisation



Dessa mål och strategier är utgångspunkt för den årliga universitetsövergripande planeringen.

Den universitetsövergripande verksamhetsplanen innehåller aktiviteter som ska skapa förutsättningar för utveckling av universitetets utbildning och forskning inklusive samverkan.

Fakulteter, Universitetsbiblioteket och Gemensamma förvaltningen har på motsvarande sätt tagit fram strategier för utveckling av verksamheten perioden 2022–2024, vilket också konkretiseras genom årliga verksamhetsplaner.

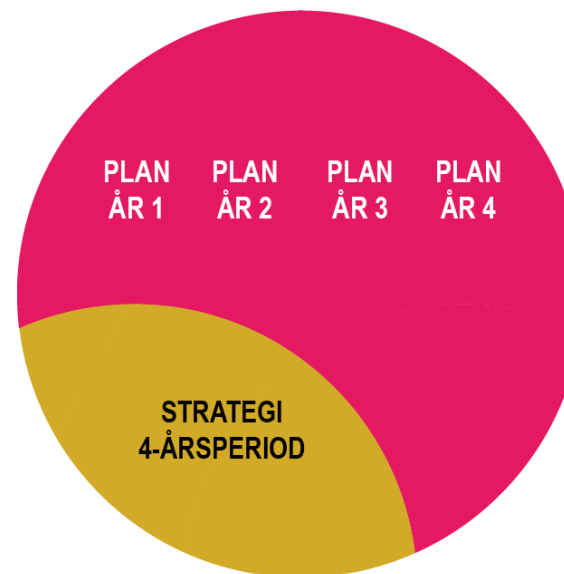
Universitetsövergripande verksamhetsplan 2024

År 2024 är det sista året i innevarande strategiperiod och parallellt med utarbetandet av denna verksamhetsplan har ett arbete startat för att utarbeta förslag till universitetsgemensamma strategier för Göteborgs universitet för strategiperioden 2025–2027

En tydlig ambition för den universitetsövergripande verksamhetsplanen 2024 har varit att fokusera antalet aktiviteter för att tydliggöra prioriteringarna på universitetsgemensam nivå. Verksamhetsplanen för 2024 innebär i flera fall också ett fullföljande av tidigare initierade aktiviteter under strategiperioden.

Den nya universitetsledningen har enats om tre övergripande perspektiv, vilket också är vägvisare för arbetet under 2024. Fokus är att:

- Värna universitetets legitimitet som samhällsinstitution utifrån uppdrag och kärnvärden
- Utveckla universitetets miljöer för studenter och medarbetare
- Säkerställa transparenta berednings- och beslutsprocesser



Hållbar utveckling

Vårt mål är att Göteborgs universitet år 2024 har stärkt sin position som ett ledande universitet inom hållbar utveckling.

	TIDPLAN				LEDNINGSANSVAR	UPPFÖLJNING	
	21	22	23	24		¹	KOMMENTAR
Strategi 2021–2024: Tydliggöra universitetets roll i arbetet för hållbar utveckling							
Utveckla form och organisation för strategiskt beredningsforum för campusutveckling och hållbar utveckling				X	Vicerektor för campusutveckling och internationalisering		
Strategi 2021–2024: Stärka utvecklingen av hållbarhetsperspektiv i utbildningen och forskningen							
Utveckla former för att synliggöra hållbarhetsintegrering och hållbarhetsperspektiv i utbildningarna			X	X	Vicerektor för utbildning		
Erbjuda former för erfarenhetsutbyte i syfte att stärka kunskap och kompetens om hållbar utveckling			X	X	Vicerektor för utbildning		
Strategi 2021–2024: Initiera och förbättra samverkan med organisationer och andra aktörer i omvärlden, för att bidra till hållbar samhällsutveckling							
Utveckla former för samverkan inom västsvenska arenan för hållbar utveckling för att bidra till en hållbar omställning				X	Vicerektor för campusutveckling och internationalisering		
Strategi 2021–2024: Minska den egna negativa miljöpåverkan genom att fortsätta utveckla ett långsiktigt systematiskt hållbarhetsarbete							
Utreda konsekvenserna för universitetet att uppnå regeringens mål om klimatneutralitet 2045	X	X	X	X	Vicerektor för campusutveckling och internationalisering		

¹ Treårig strategiuppföljning: Positiv trend, Oförändrat, Negativ trend. Årlig aktivitetsuppföljning: Genomförd, Påbörjad/pågår, Ej genomförd/ej startad

Omvärldsrelationer och samverkan

Vårt mål är att Göteborgs universitet år 2024 framträder som en given samverkanspartner för kunskapsbaserad samhällsutveckling.

	TIDPLAN				LEDNINGANSVAR	UPPFÖLJNING	
	21	22	23	24			KOMMENTAR
Strategi 2021–2024: Utveckla samarbetet med andra lärosäten och organisationer i lokala, regionala, nationella och internationella nätverk som ger ett mervärde till utbildningens och forskningens utveckling							
Fördjupa samarbetet med Göteborgs Stad och Chalmers med utgångspunkt i reviderad avsiktsförklaring	X	X	X	X	Rektor, Vicerektor för digitalisering och nyttiggörande		
Utveckla och fördjupa mångvetenskapligt samarbete inom Gothenburg UNESCO City of Literature			X	X	Vicerektor för utbildning		
Verka för initiativ som bidrar till att lyfta kunskapsstaden Göteborg och ökar Göteborgs förutsättningar att nå utmärkelsen Årets studentstad			X	X	Vicerektor för utbildning		
Strategi 2021–2024: Förstärka det internationella perspektivet genom att öka och bredda det internationella utbytet för studenter och medarbetare							
Ta ställning kring fortsättning för den universitetsgemensamma internationella sommarskolan, med utgångspunkt i genomförd utvärdering	X	X	X	X	Vicerektor för utbildning		
Klargöra syfte och fastställa ambitionsnivå vad gäller universitetets deltagande och aktivitet i universitetsgemensamma internationella nätverk, inkl. EUTOPIA			X	X	Vicerektor för campusutveckling och internationalisering		
Strategi 2021–2024: Utveckla samarbetsformer för möten mellan akademi och samhälle med särskilt fokus på innovation, livslångt lärande samt nyttiggörande av kunskap genom ömsesidig samverkan och spridning av forskningsresultat							
Genomföra en översyn för att utveckla, prioritera och koordinera universitetets samverkans- och innovationsarbete, med särskilt fokus på Science Parks och andra innovationsaktörer i regionen	X	X	X	X	Vicerektor för digitalisering och nyttiggörande		
Utveckla universitetets arbete med att främja livslångt lärande med beaktande av omställningsstudie-stödsreformen		X	X	X	Vicerektor för utbildning		

	TIDPLAN				LEDNINGSANSVAR	UPPFÖLJNING	
	21	22	23	24			KOMMENTAR
Utveckla samarbetet med Folkuniversitetet med utgångspunkt i etablerat samverkansavtal			X	X	Vicerektor för utbildning		
Strategi 2021–2024: Stärka interaktionen mellan universitetet och omvärlden och öka synligheten mot externa parter							
Fördjupa analysen av de olika lärosätetsrankningarna och deras roll som verktyg för universitetets fortsatta strategiarbete			X	X	Prorektor, Vicerektor för utbildning		

Kompetensförsörjning

Vårt mål är att Göteborgs universitet år 2024 har stärkt sin förmåga att rekrytera och utveckla medarbetare som bidrar till utbildning *och* forskning av högsta kvalitet.

	TIDPLAN				LEDNINGSANSVAR	UPPFÖLJNING	
	21	22	23	24			KOMMENTAR
Strategi 2021–2024: Utveckla ett systematiskt kompetensförsörjningsarbete med utgångspunkt i utbildnings- och forskningsmiljöernas långsiktiga behov inom ramen för en god kollegial kultur och arbetsmiljö							
Säkerställa implementeringen av nytt lärartidsavtal	X	X	X	X	Rektor		
Utarbeta handlingsplan för att uppnå kraven på HR-loggan/HRS4R	X	X	X	X	Prorektor		
Strategi 2021–2024: Utforma meriteringssystem med fokus på utvecklingen av kompletta akademiska miljöer vilket även inbegriper samverkansarbete							
Strategi 2021–2024: Vidareutveckla rekryterings- och beredningsprocesserna för att säkerställa meritokrati och transparens som bidrar till excellens vid rekrytering och meritering							
Implementera prioriterade åtgärder utifrån verksamhetens behov för att utveckla det systematiska kompetensförsörjningsarbetet	X	X	X	X	Rektor		
Strategi 2021–2024: Öka den internationella rekryteringen samt stärka mottagandet och introduktionen av internationella medarbetare							
Samordna arbetet kring internationell rekrytering med andra aktörer för att exempelvis erbjuda utvecklade relocationtjänster	X	X	X	X	Rektor		
Stärka kapaciteteten för mottagande av forskare, lärare och doktorander genom exempelvis utökat språkstöd och kommunikationsinsatser	X	X	X	X	Rektor		

Fysiska och digitala miljöer

Vårt mål är att Göteborgs universitet år 2024 utmärks för sin utveckling av ändamålsenliga och långsiktigt hållbara fysiska, digitala miljöer som möter verksamhetens behov.

	TIDPLAN				LEDNINGSANSVAR	UPPFÖLJNING	
	21	22	23	24			KOMMENTAR
Strategi 2021–2024: Utveckla förutsättningarna för en ekonomiskt långsiktig, kostnadseffektiv och hållbar lokalförsörjning för pågående och planerade strategiska lokalprojekt							
Utveckla och genomföra universitetets strategiska lokalförsörjningsprojekt i syfte att aktivt stärka universitetets varumärke och gemensamma identitet som cityuniversitet	X	X	X	X	Vicerektor för campus-utveckling och internationalisering		
Strategi 2021–2024: Ta tillvara på erfarenheter från corona-pandemin för att skapa nya och gränsöverskridande utbildnings- och forskningsmiljöer samt för att effektivisera och utveckla administrativa processer							
Implementera och följa upp prioriterade utvecklingsprojekt med avseende på framtida fysiska och digitala studie- och lärmiljöer	X	X	X	X	Vicerektor för utbildning		
Skapa förutsättningar för att på ett balanserat sätt kunna nyttja AI som verktyg för att utveckla utbildning, forskning och verksamhetsstöd				X	Vicerektor för utbildning, Vicerektor för digitalisering och nyttiggörande, Universitetsdirektör		
Strategi 2021–2024: Öka nyttjandegraden av lokaler och infrastrukturer genom intern samordning och utvecklade externa samarbeten							
Säkerställa implementeringen av identifierade åtgärder kring studieplatser och gemensamma utrymmen	X	X	X	X	Vicerektor för utbildning, Vicerektor för campus-utveckling och internationalisering		
Strategi 2021–2024: Bidra till den pågående övergången till öppen vetenskap							
Fortsätta utveckla organisation och arbetssätt för det universitetsövergripande arbetet med informations-säkerhet och dataskydd	X	X	X	X	Universitetsdirektör, Vicerektor för digitalisering och nyttiggörande		
Utveckla stöd och samordning kring hantering och lagring av forskningsdata	X	X	X	X	Vicerektor för digitalisering och nyttiggörande		

	TIDPLAN				LEDNINGSANSVAR	UPPFÖLJNING	
	21	22	23	24			KOMMENTAR
Samordna och tydligare exponera information och tjänster som främjar öppen vetenskap med utgångspunkt i utarbetad policy	X	X	X	X	Vicerektor för digitalisering och nyttiggörande		

Hållbart arbets- och studieliv

Vårt mål är att Göteborgs universitet år 2024 har stärkt sitt arbete med att främja en hållbar arbets- och studiemiljö.

	TIDPLAN				LEDNINGSANSVAR	UPPFÖLJNING	
	21	22	23	24			KOMMENTAR
Strategi 2021–2024: Stimulera riktade insatser mot stressrelaterad ohälsa hos medarbetare och studenter samt utveckla ett proaktivt arbete med företags- och studenthälsa för att främja hälsa							
Slutföra den partsgemensamma översynen av det lokala arbetsmiljöavtalet, med fokus på arbetsmiljöarbetets organisering, ansvar och innehåll för att stärka de organisatoriska förutsättningarna och kunna föreslå ändamålsenliga och hälsofrämjande utvecklingsinsatser		X	X	X	Rektor		
Implementera arbetsformer och rutiner för systematisk uppföljning av studenters arbetsmiljö för att utveckla hälsofrämjande studie- och lärmiljöer	X	X	X	X	Vicerektor för utbildning, Rektor		
Följa upp, analysera och initiera eventuella insatser med anledning av genomförd översyn av språk- och studie-stödande insatser på central och lokal nivå			X	X	Vicerektor för utbildning		
Strategi 2021–2024: Stärka universitetets arbete med likabehandling vad gäller förmågan att förebygga och hantera trakasserier med särskilt fokus på sexuella trakasserier							
Genomföra pilotverksamheter för att fortsätta utveckla universitetets arbete med jämställdhetsintegrering			X	X	Rektor		
Strategi 2021–2024: Tydliggöra det stöd som finns för medarbetare och studenter som utsatts för hat, hot och våld							
Genomlys och föreslå organisation och arbetssätt för det strategiska och operativa säkerhetsarbetet	X	X	X	X	Universitetsdirektör		
Strategi 2021–2024: Analysera och stärka chefers förutsättningar för sitt uppdrag samt vidare-utveckla universitetets utbud av former för intern kompetensutveckling av medarbetare, ledare och chefer							
Utifrån genomförd kartläggning implementera förslag avseende chefers behov av kompetensutveckling		X	X	X	Rektor		
Genomföra utbildningsinsatser för att introducera nya dekaner och prefekter till uppdragen som ett led i att skapa en gemensam plattform för utveckling av universitetets ledningskultur				X	Rektor		

Styrning och organisation

Vårt mål är att Göteborgs universitet år 2024 har lednings- och styrningsprocesser som är anpassade till visionen Ett universitet för världen.

	TIDPLAN				LEDNINGSANSVAR	UPPFÖLJNING	
	21	22	23	24			KOMMENTAR
Strategi 2021–2024: Utveckla samordningen mellan den strategiska verksamhetsutvecklingen och det systematiska kvalitetsarbetet inklusive frågor om mångfald, jämställdhet och likabehandling							
Fortsatt förenkla universitetets olika ledningssystem (ex. kvalitetssystemen, systematiska arbetsmiljöarbetet, miljöledning) utifrån den integrerade planerings- och uppföljningsprocessen	X	X	X	X	Universitetsdirektör		
Utveckla form och organisation för ett kvalitetsutskott för forskning			X	X	Prorektor		
Revidera universitetets språkpolicy			X	X	Vicerektor för utbildning		
Strategi 2021–2024: Analysera och utveckla de universitetsövergripande styr- och finansieringsformerna för utbildning och forskning inklusive samverkan							
Fortsatt uppföljning av universitetets balanserade kapital som grund för eventuella åtgärder			X	X	Rektor		
Utveckla och implementera ny modell för tilldelning och avräkning av utbildningsanslag på grundnivå och avancerad nivå		X	X	X	Vicerektor för utbildning		
Ta ställning till och eventuellt implementera förslag från utredning av IT-fakultetens organisation				X	Rektor		
Strategi 2021–2024: Utveckla styr- och finansieringsformerna för universitetsbiblioteket och gemensamma förvaltningen för att åstadkomma transparens, ändamålsenlighet och kostnads-effektivitet kring gemensamma stödfunktioner och resurser							
Utveckla Gemensamma förvaltningens styrning och finansiering i enlighet med ny modell	X	X	X	X	Universitetsdirektör		
Implementera styrmodellen för digitalisering	X	X	X	X	Universitetsdirektör, Vicerektor för nyttiggörande och digitalisering		
Följa och utvärdera formerna för beredning och beslut avseende Universitetsbibliotekets nivåbestämning av tjänster	X	X	X	X	Vicerektor för digitalisering och nyttiggörande		

	TIDPLAN				LEDNINGSANSVAR	UPPFÖLJNING	
	21	22	23	24			KOMMENTAR
Strategi 2021–2024: Stärka möjligheterna till samarbete, erfarenhetsutbyte och kunskapsbildning över universitetets olika verksamheter och interna organisationsgränser							
Initiera en översyn av universitetsgemensamma centrumbildningar			X	X	Prorektor, Vicerektor för digitalisering och nyttiggörande		
Utveckla process för strategiarbetet samt ta fram förslag på nya strategier 2025-2027, inklusive former för planering och uppföljning			X	X	Rektor		
Implementera ny organisation för universitetsgemensamma forskarutbildningsfrågor			X	X	Vicerektor för digitalisering och nyttiggörande		