



HANDLÄGGNINGSDORDNING RÖRANDE ENGÅNGSPREMIE FÖR SÄRSKILD PENSIONSERSÄTTNING ENLIGT AVTAL OM OMSTÄLLNING

Beslutsfattare	Rektor
Ansvarig funktion	Personalenheten
Beslutsdatum	2022-05-25
Giltighetstid	Från och med 2022-05-25 och tillsvidare
Sammanfattning	På statens område gäller det centrala kollektivavtalet Avtal om omställning. I avtalet regleras bland annat möjligheten för statligt anställda att under vissa förutsättningar erhålla särskild pensionsersättning.

Denna handläggningsordning sammanfattar reglerna om särskild pensionsersättning vid arbetsbrist respektive sjukdom eller skada samt vad som gäller för den engångspremie som myndigheten ska erlagga. Handläggningsordningen klargör också handläggningen vid Personalenheten respektive institution/motsvarande.

Särskild pensionsersättning vid arbetsbrist

Medarbetare som har sagts upp på grund av arbetsbrist kan om det finns särskilda skäl beviljas en avtalad pensionsförmån i form av en så kallad särskild pensionsersättning upp till 65 års ålder.

Enligt 2 kapitlet 13 § Avtal om omställning kan särskild pensionsersättning beviljas medarbetare som har sagts upp på grund av arbetsbrist under förutsättning att denne har

- fyllt 62 år,
- varit anställd i sju år i en följd,
- lämnat sin anställning vid tidigast 57 års ålder,
- varit aktivt arbetssökande, samt
- inte längre är berättigad till ersättning från arbetslöshetskassa.

Om det finns synnerliga skäl kan i vissa fall även medarbetare som fyllt 56 år sista dagen för anställningen ha rätt till särskild pensionsersättning.

Det är Omställningsnämnden, bestående av arbetstagar- och arbetsgivarrepresentanter från centrala parter, som prövar om det finns särskilda respektive synnerliga skäl att bevilja särskild pensionsersättning.

Storleken på den särskilda pensionsersättningen avgörs av medarbetarens lön och pensionsgrundande anställningstid.

Särskild pensionsersättning vid sjukdom eller skada

Centrala parter på det statliga avtalsområdet har kommit överens om att komplettera Avtal om omställning under en tidsbegränsad period. Överenskommelsen genom förhandlingsprotokoll 2020-11-30 gäller från och med den 1 februari 2021 till och med den 31 december 2023 men kan förlängas.

Överenskommelsen innebär att medarbetare som sägs upp på grund av sjukdom eller skada och medarbetare som kommit överens med sin arbetsgivare om att anställningen ska avslutas på grund av sjukdom eller skada kan ha rätt till särskild pensionsersättning.

Förutsättningar för när särskild pensionsersättning kan aktualiseras vid sjukdom eller skada framgår av förhandlingsprotokollet. Bland annat krävs att medarbetarens arbetsförmåga är stadigvarande nedsatt på grund av sjukdom eller skada i en sådan omfattning att hen inte kan utföra arbete av betydelse för arbetsgivaren samt att medarbetaren bedöms ha arbetsförmåga på den reguljära arbetsmarknaden och står till arbetsmarknadens förfogande på hel- eller deltid.

Engångspremie

Statliga myndigheter ska betala en engångspremie för varje medarbetare som blir uppsagd på grund av arbetsbrist eller på grund av sjukdom eller skada. Engångspremie ska också betalas då myndigheten kommit överens med medarbetare om att anställningen ska avslutas på grund av sjukdom eller skada. Detta gäller för medarbetare som omfattas av det statliga omställningsavtalet Avtal om omställning och som har fyllt 57 år men inte 63 år och 7 månader den sista anställningsdagen.

Arbetsgivaren ska betala engångspremien för särskild pensionsersättning till SPV (Statens tjänstepensionsverk) som en riskpremie när medarbetaren blir fortsatt arbetslös.

Engångspremien ska betalas av arbetsgivaren oavsett om medarbetaren senare får särskild pensionsersättning eller inte.

Handläggning vid Personalenheten

Göteborgs universitet ska anmäla till SPV när en anställning avslutas på grund av arbetsbrist, på grund av sjukdom eller skada eller då universitetet är överens med en medarbetare om att anställningen ska avslutas på grund av sjukdom eller skada.

Anmälan om engångspremien görs av Personalenheten på en särskild blankett från SPV. Blanketten signeras av HR-chef.

Personalenheten begär en prognos från SPV över engångspremiens storlek och informerar ekonomienheten inför varje tertial.

SPV beräknar engångspremien och skickar en faktura till Göteborgs universitet.

Kostnader för engångspremier belastar Göteborgs universitets budget för universitetsgemensam verksamhet.

Handläggning vid institution/motsvarande

Institution/motsvarande ska informera medarbetaren om att det är medarbetaren själv som ansöker om särskild pensionsersättning hos SPV (Statens tjänstepensionsverk). SPV skickar ansökan vidare till Omställningsnämnden.

Institution/motsvarande ska informera medarbetaren om att denne är skyldig att anmäla inkomster som medarbetaren har samtidigt som särskild pensionsersättning betalas ut.

Ytterligare information finns på SPV:S hemsida.