



GÖTEBORGS  
UNIVERSITET

STYRDOKUMENT

Dnr GU 2019/3311

# REGLER FÖR PENSIONERADE PROFESSORERS FORTSATTA VERKSAMHET VID GÖTEBORGS UNIVERSITET

Beslutsfattare	Rektor
Ansvarig funktion	Personalenheten
Beslutsdatum	2018-03-22. Beslut av rektor om revidering 2018-10-03, 2019-12-19
Giltighetstid	Fr.o.m. 2020-01-01 och tillsvidare
Sammanfattning	Dokumentet beskriver reglerna för pensionerade professorers fortsatta verksamhet, med eller utan anställning, vid Göteborgs universitet.

# REGLER FÖR PENSIONERADE PROFESSORERS FORTSATTA VERKSAMHET VID GÖTEBORGS UNIVERSITETET

Om det är till gagn för universitetet får en pensionerad professor fortsätta vara verksam inom sitt ämnesområde vid sin ämnesinstitution också efter pensioneringen. En pensionerad professor kan vara verksam med eller utan anställning. Fortsatt verksamhet efter pension är inte någon rättighet för individen utan i båda fallen ska den fortsatta verksamheten vara motiverat utifrån ett starkt verksamhetsintresse och verksamhetsnyttan ska i varje enskilt fall vägas mot lokalsituationen, de ekonomiska förutsättningarna i övrigt och den långsiktiga kompetensförsörjningen. Formen för fortsättning ska regleras skriftligt och beslut får fattas för högst ett år i taget. Professorer som kvarstår i sin anställning omfattas inte av nedanstående bestämmelser.

## **Professor emeritus/emerita**

Professor emeritus/emerita är en titel som samtliga professorer som lämnar sin *tillsvidareanställning* vid Göteborgs universitet har rätt att använda när hen har gått i pension oavsett om det finns ett fortsatt verksamhet eller inte och oavsett om det är med eller utan anställning.

## **Professor emeritus/emerita med anställning (tjänstebenenämning: seniorforskare; titulering: seniorprofessor)**

För anställning efter pensionering krävs i normalfallet att professorn ska ha varit huvudsökande eller medsökande till och erhållit externa medel som finansierar anställningen. Professor emeritus/emerita med anställning kan ges möjlighet att delta inom undervisning på grund-, avancerad- eller forskarnivå (dock ej som examinator). På samma sätt föreligger det inget hinder för att professor emeritus/emerita med anställning handleder doktorander; antingen som huvudhandledare eller som biträdande handledare. Nya uppdrag som huvudhandledare för doktorander efter pensionering får dock ej påbörjas. Därutöver kan dekan besluta om närmare precisering av innehållet i anställningen. Tjänstebenenämningen ska vara seniorforskare; titulering ska vara seniorprofessor.

Undantag från regeln att nya uppdrag som huvudhandledare efter pensionering ej får påbörjas beslutas av rektor. Undantag kan i normalfallet endast medges i de fall det finns full extern finansiering för doktoranden under hela doktorandtiden. Ansökan om undantag ska skrivas av berörd prefekt, tillstyrkas av dekan och lämnas till rektor för beslut.

### *Anmälan*

Anmälan om intresse för anställning som seniorforskare ska skriftligen inges till berörd prefekt senast sex månader före planerad pensionering. Därutöver bör varje fakultet komplettera med ytterligare anvisningar om handläggningsrutiner. Anställning av professor emeritus/emerita som seniorforskare förutsätter att särskilda skäl för att inte ledigkunga anställningen föreligger.

### *Anställningsavtal*

Ett anställningsavtal ska ingås för högst ett år i taget. I anställningsavtalet ska arbetsuppgifterna och anställningsvillkoren i övrigt preciseras.

### *Omfattning*

Omfattningen av anställningen ska vara minst 10 % och högst 50 % av heltid. Föreligger extern finansiering för att täcka en högre omfattningsgrad får omfattningen dock vara högre.

### *Tjänstebestämmelse*

Tjänstebestämmelsen ska vara *seniorforskare*.

### *Grund för tidsbegränsningen*

En professor emeritus/emerita som har uppnått den ålder som anges i 32a § LAS får anställas tidsbegränsat som seniorforskare med stöd av 5 § första stycket första punkten LAS (allmän visstidsanställning, ALVA). Denna tidsbegränsningsform är tillämplig för alla arbetstagare som har uppnått den ålder som anges i 32a § LAS.

Anställning som gästprofessor och adjungerad professor sker med stöd av Högskoleförordningen (1993:100) 4 kap. 10-12 §§.

### *Beslut*

Beslut om anställning som *seniorforskare* fattas av berörd dekan.

## **Professor emeritus/emerita med fortsatt verksamhet utan anställning**

### *Anmälan och överenskommelse*

Pensionerade professorer kan om det bedöms önskvärt och möjligt med hänsyn tagen till verksamhetsnytta, lokalsituation, ekonomiska och övriga förutsättningar, fortsätta sin vetenskapliga verksamhet utan att vara anställd eller avlönad.

En sådan pensionerad professor emeritus/emerita ska genom institutionens försorg försäkras med särskilt personskadeskydd hos Kammarkollegiet.

Frågor avseende tillgång till arbetsplats och nyttjande av teknisk utrustning (t.ex. datorer/nät, kopiatorer), brevpapper och administrativ service m.m. ska, liksom försäkringsfrågorna, regleras i en skriftlig överenskommelse mellan universitetet (institutionen) och emeritus/emerita, för längst ett år i taget.

Önskan om fortsatt verksamhet ska anmälas skriftligt till berörd prefekt senast sex månader före planerad pensionering. I de fall prefekten avser att bevilja fortsatt verksamhet ska överenskommelse om villkoren för denna ingås mellan prefekten och den pensionerade professorn. I överenskommelsen ska tillgång till infrastruktur (arbetsplats, X-konto, teknisk utrustning, lokaler, förbrukningsmaterial m.m.) och administrativt stöd regleras.

#### *Arbetsmiljöansvar*

Trots att inget arbetstagar-/arbetsgivarförhållande föreligger så föreligger arbetsmiljöansvar för universitetet. Verksam emeritus/emerita ska medverka för en god arbetsmiljö.

#### *Beslut*

Beslut om emeritus/emerita med fortsatt verksamhet utan anställning fattas av berörd prefekt.