



# CALL FOR ABSTRACTS

Centrum för Global HRM vid Göteborgs universitet och Forum för arbetslivsforskning hälsar varmt välkomna till årets stora arbetslivskonferens **SUSTAINABLE HRM AND WORKING-LIFE PRACTICES** hålls den **17-19 JUNI 2024** i Göteborg, Sverige!

Årets övergripande konferenstema fördjupar sig i bredare och mer ingående frågor kring hållbart arbetsliv och hållbara HRM-praktiker. Förändringarna i den globala miljön, demografiska förändringar, nya dynamiker på arbetsmarknaden och tekniska framsteg har omvandlat arbetsmiljön.

Konferensen syftar till att utforska förutsättningar, villkor och praktiker som främjar hållbara och hälsosamma jobb och organisationer. Hur kan akademien och forskningen bidra till en mer hållbar utveckling som integrerar sociala, ekonomiska och miljömässiga aspekter? Hur kan organisationer samtidigt möta förväntningarna hos unga yrkesverksamma och uppmuntra äldre anställda att förbli engagerade? Hur kan vi skapa jämlika villkor för alla? Vilka vägar finns för att vidareutveckla HR-praktiker? Behövs nya policys, samarbetsformer, partnerskap och praktiker, och i så fall, vad bör de innefatta?

Dessa frågor är mångfacetterade och förhoppningsvis tankeväckande. Därför inbjuder vi forskare från olika discipliner och tvärvetenskapliga fält, som använder olika metodologiska och teoretiska tillvägagångssätt, att aktivt delta i denna spännande och viktiga diskussion.

## BIDRAG RELATERADE TILL ARBETSLIV OCH/ELLER HRM ÄR VÄLKOMNA!

*Dessa kan kopplas till de teman som listas nedan eller andra områden kopplade till arbetslivet.*

- » Hållbara HRM-praktiker: Internationella jämförelser
- » Hållbart arbetsliv: Individuella, organisatoriska och samhälleliga perspektiv
- » Anständigt arbete och anständig anställning i alla åldrar
- » Hållbara flexibla arbetsformer och hybridarbete
- » Meningsfullt och hållbart arbetsliv
- » Framtiden för socialt och ekologiskt hållbart arbete
- » Röst, tystnad och kommunikationsflöden för hållbart arbetsliv
- » Uveckling av yrkesutbildningar (HRM, OHSM mm) för att stärka hållbarhetsmål (SDG 8)
- » SDG 8 – Akademiens och forskningens bidrag
- » Balans mellan anständiga arbetsförhållanden och ekonomisk tillväxt
- » Gröna omställningsutmaningar i nya branscher: Effekter på arbetsliv och HRM
- » Digitalisering, AI och plattformsarbete
- » People Analytics och personalekonomi
- » Kompensation, förmåner och prestation
- » Ledarskap och medarbetarskap i nya tider
- » Organisering av HRM-arbetet och funktionen
- » Kompetenshantering, talangutveckling och lärande organisationer
- » Förändrade arbetsmarknadsrelationer
- » HRM i små och medelstora företag
- » Jämlika villkor, kön, intersektionalitet och mångfaldshantering
- » Förebyggande av sexuellt våld och trakasserier på arbetsplatsen



Vi uppmuntrar dig att skicka in ditt abstrakt till e-postadressen [cghrmconference@gu.se](mailto:cghrmconference@gu.se) senast den **1 Mars, 2024**. Läs mer om **PRESENTATIONSFORMERNA OCH RIKTLINJERNA** på vår hemsida genom att scanna in QR-koden eller genom att följa denna länk: <https://www.gu.se/node/125325>. Om du har några frågor, tveka inte att kontakta oss via [cghrmconference@gu.se](mailto:cghrmconference@gu.se)

De huvudsakliga arrangörerna av konferensen är Centret för Global HRM (CGHRM) och Forumet för Arbetslivsforskning (FALF). De stöds av andra forskningscentra inom arbetslivsområdet vid Göteborgs Universitet, inklusive AgeCap, SDG8-initiativet och WE – Work & Employment.

**FALF**  
forum för  
arbetslivsforskning

