



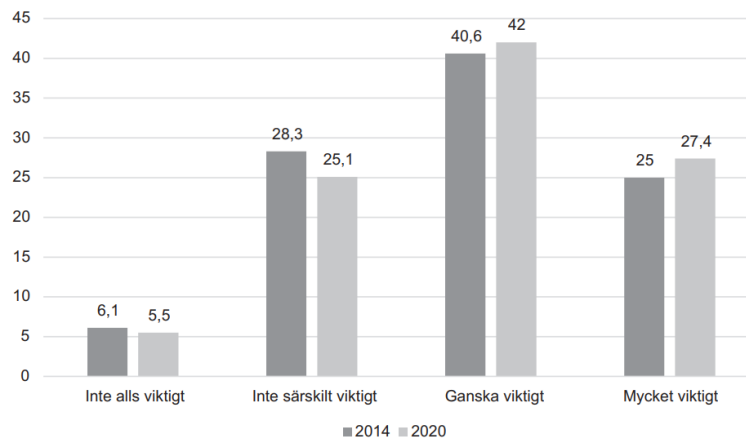
TRENDER I ARBETSLIVET

Trender

- Företagets värden överensstämmer med de egna – hållbarhet viktig dimension
- Vilja att hjälpa andra - ger upphov till social samhörighet och uppskattning
- Kunna kombinera med privat- och familjeliv (arbetsgivare kommer ta större ansvar för medarbetares hälsa)
 - Reducera stress
 - Flexibla arbetstider

Stress i arbetslivet

Figur 2 Stress i arbetslivet 2014 och 2020 (procent)

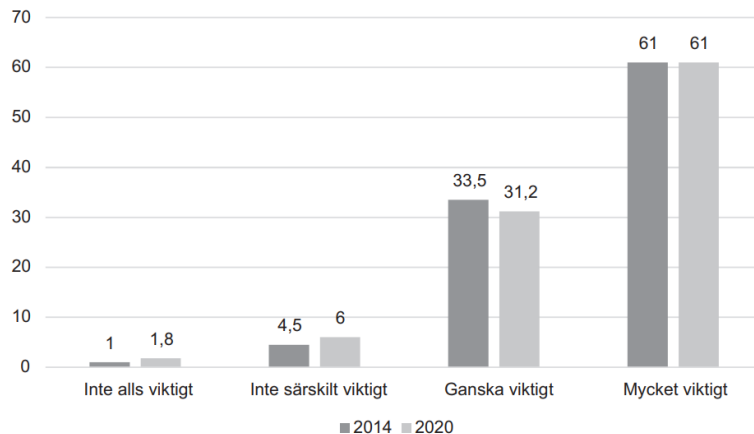


Kommentar: Frågan lyder 'Hur viktigt för dig personligen är/var följande i ett arbete? | Lite stress' Svarsskalan framgår av figuren.

Källa: Den västsvenska SOM-undersökningen 2014 samt 2020.

Kombinera arbete med privat- och familjeliv

Figur 3 Kombinera arbete med privat- och familjeliv 2014 och 2020 (procent)

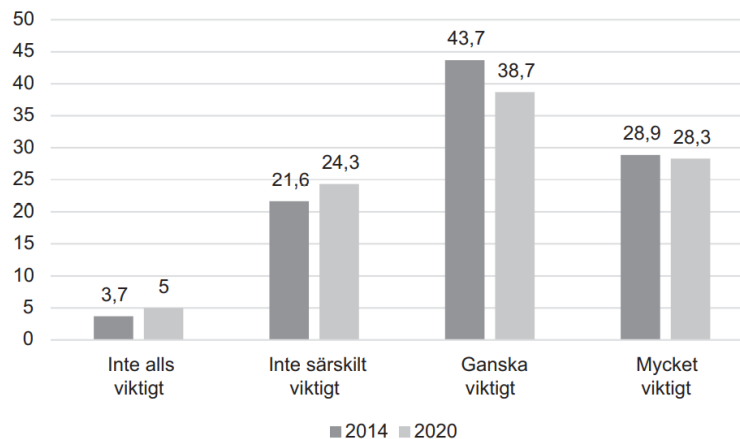


Kommentar: Frågan lyder 'Hur viktigt för dig personligen är/var följande i ett arbete? | Att arbetet går att kombinera med privat- och familjeliv' Svarsskalan framgår av figuren.

Källa: Den västsvenska SOM-undersökningen 2014 samt 2020.

Flexibla arbetstider

Figur 4 Flexibla arbetstider 2014 och 2020 (procent)

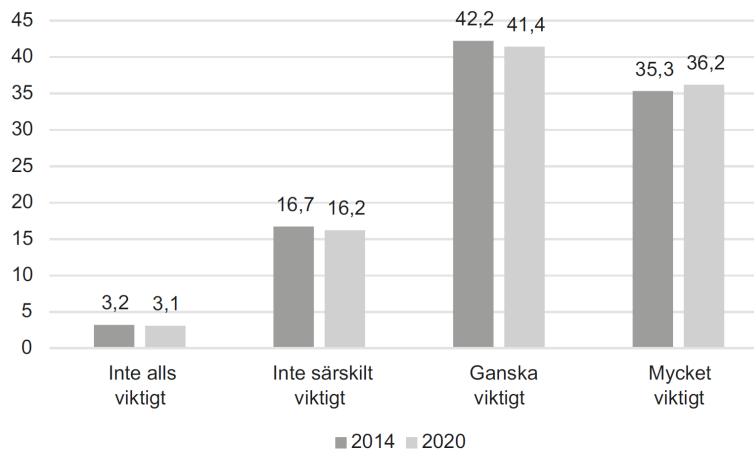


Kommentar: Frågan lyder 'Hur viktigt för dig personligen är/var följande i ett arbete? | Flexibla arbetstider' Svarsskalan framgår av figuren.

Källa: Den västsvenska SOM-undersökningen 2014 samt 2020.

Ett arbete där man kan hjälpa människor

Figur 6 Ett arbete där man kan hjälpa människor 2014 och 2020 (procent)



Kommentar: Frågan lyder 'Hur viktigt för dig personligen är/var följande i ett arbete? | Ett arbete där man kan hjälpa andra människor' Svarsskalan framgår av figuren.

Källa: Den västsvenska SOM-undersökningen 2014 samt 2020.

HR - viktiga faktorer i arbetslivet

- God arbetsmiljö och bra kollegor (70%)
- Lön och förmåner (61%)
- Bra chef (52%)
- Karriär- och utvecklingsmöjligheter (52%)
- Anställningstrygghet (46%)
- Arbetsuppgifternas karaktär och utformning (45%)
- Flexibilitet och work-life balance (44%)

Vilka är de viktigaste arbetslivsfaktorerna? – Västsvenska SOM-undersökningen 2020

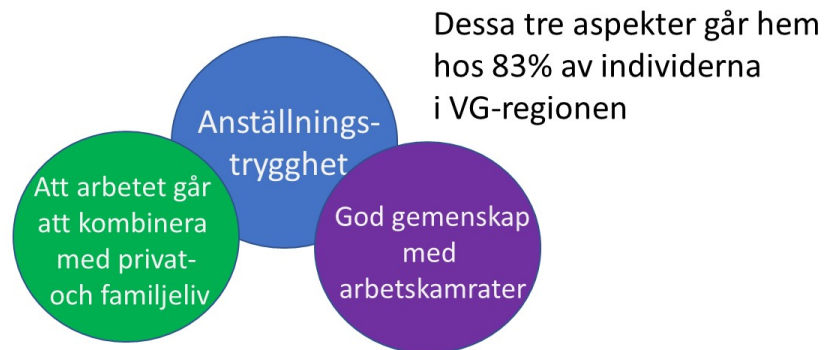
Vilka två arbetsaspekter skall arbetsgivare satsa på?



Dessa två aspekter går hem hos 76% av individerna i VG-regionen

Vilka är de viktigaste arbetslivsfaktorerna? – Västsvenska SOM-undersökningen 2020

Vilka tre arbetsaspekter skall arbetsgivare satsa på?



Vilka är de viktigaste arbetslivsfaktorerna? – Västsvenska SOM-undersökningen 2020

Vilka fyra arbetsaspekter skall arbetsgivare satsa på?

