



SAMHÄLLSVETENSKAPLIGA FAKULTETEN

Master Programme in Strategic Human Resource Management and Labour Relations, 120 högskolepoäng

Master's Programme in Strategic Human Resource Management and Labour Relations, 120 credits

Programkod: S2HRM

Avancerad nivå / Second cycle

1. Fastställande

Utbildningsplanen är fastställd av Samhällsvetenskapliga fakultetsstyrelsen 2018-06-18 (G 2018/359) och senast reviderad 2020-06-11 (GU 2020/1616). Den reviderade utbildningsplanen gäller från och med 2020-09-01, höstterminen 2021.

Ansvarig institution/motsvarande: Institutionen för sociologi och arbetsvetenskap

Medverkande institutioner:

Institutionen för sociologi och arbetsvetenskap
Företagsekonomiska institutionen

Utbildningsplanen för masterprogrammet i Strategiskt personalarbete och arbetsmarknadsrelationer (Strategic Human Resource Management (HRM) and Labour Relations) fastställdes av Samhällsvetenskapliga fakultetens styrelse, Göteborgs universitet 29 september 2009 för att gälla från 1 september 2010. Utbildningsplanen har reviderats vid följande tillfällen: 29 juni för att bøjra gälla 1 september 2011; 11 septmeber 2012 för att gälla fr.o.m.; 29 augusti för att gälla fr.o.m. 1 september 2014, reviderad 18 juni för att gälla fr.o.m 1 September 2019. Utbildningsplanen reviderades 11 juni 2020 för att gälla fr.o.m. 1 September 2021.

Masterprogrammet är ett samabete mellan Företagsekonomiska institutionen och Institutionen för sociologi och arbetsvetenskap. Institutionen för sociologi och arbetsvetenskap är värdinstitution.

2. Syfte

Det övergripande syftet med utbildningen är att tillhandahålla avancerade kunskaper och analytiska förmågor relevanta för strategiskt personalarbete och arbetsmarknadsrelationer. Utbildningen förbereder för arbete som strategisk partner inom HR/personalarbete, vilket

(S2HRM) Master Programme in Strategic Human Resource Management and Labour Relations, 120 högskolepoäng / Master's Programme in Strategic Human Resource Management and Labour Relations, 120 credits

Avancerad nivå / Second cycle

indikerar arbete nära ledningsgrupper, att anpassa verksamhetsmål till personalstrategier, liksom förmågan att förstå hur villkor och trender i samhälle och arbetsliv påverkar organisationer och personalarbete.

Programmet förser studenter med kunskaper och förmågor som behövs för professionella karriärer i såväl privata som offentliga organisationer, och förbereder för doktorandstudier inom sociologi och arbetsvetenskap.

Utbildningen är flervetenskaplig och behandlar många relevanta områden utifrån olika perspektiv. Programmet har en internationell ansats och vänder sig både till internationella och svenska studenter.

3. Förkunskapskrav

Behörig att antas är de som har:

- En kandidatexamen i personalvetenskap eller motsvarande om minst 180 hp. Motsvarande inkluderar kandidatutbildning i samhällsvetenskap eller företagsekonomi.
- Lägst betyget godkänt i engelska B/6 eller motsvarande.

Övriga förkunskapskrav finns dokumenterade i respektive kursplan.

4. Examen och huvudområde

Utbildningen leder till Filosofie masterexamen med huvudområdet Strategiskt personalarbete och arbetsmarknadsrelationer (Degree of Master of Science (120 credits) with a major in Strategic Human Resource Management and Labour Relations).

Efter avslutade studier kan studenten ansöka om en examen i strategiskt personalarbete och arbetsmarknadsrelationer.

5. Mål

Generella mål för masterexamen

Kunskap och förståelse

För masterexamen ska studenten

- visa kunskap och förståelse inom huvudområdet för utbildningen, inbegripet såväl brett kunnande inom området som väsentligt fördjupade kunskaper inom vissa delar av området samt fördjupad insikt i aktuellt forsknings- och utvecklingsarbete, och
- visa fördjupad metodkunskap inom huvudområdet för utbildningen.

Färdighet och förmåga

För masterexamen ska studenten

- visa förmåga att kritiskt och systematiskt integrera kunskap och att analysera, bedöma och hantera komplexa företeelser, frågeställningar och situationer även med begränsad information,
- visa förmåga att kritiskt, självständigt och kreativt identifiera och formulera frågeställningar, att planera och med adekvata metoder genomföra kvalificerade uppgifter

inom givna tidsramar och därigenom bidra till kunskapsutvecklingen samt att utvärdera detta arbete,

- visa förmåga att i såväl nationella som internationella sammanhang muntligt och skriftligt klart redogöra för och diskutera sina slutsatser och den kunskap och de argument som ligger till grund för dessa i dialog med olika grupper, och
- visa sådan färdighet som fordras för att delta i forsknings- och utvecklingsarbete eller för att självständigt arbeta i annan kvalificerad verksamhet.

Värderingsförmåga och förhållningssätt

För masterexamen ska studenten

- visa förmåga att inom huvudområdet för utbildningen göra bedömningar med hänsyn till relevanta vetenskapliga, samhälleliga och etiska aspekter samt visa medvetenhet om etiska aspekter på forsknings- och utvecklingsarbete,
- visa insikt om vetenskapens möjligheter och begränsningar, dess roll i samhället och människors ansvar för hur den används, och
- visa förmåga att identifiera sitt behov av ytterligare kunskap och att ta ansvar för sin kunskapsutveckling.

Lokala mål

Kunskap och förståelse

- Visa substantiell kunskap och förståelse i strategiskt personalarbete och arbetsmarknadsrelationer.
- Visa fördjupad metodologisk kunskap i studier inom HRM och arbetsmarknadsrelationer.

Färdighet och förmåga

- Förstå, analysera och förklara betydelsen av HRM inom organisationers strategiska planer och visa förmåga att länka verksamhetsstrategier och personalstrategier till varandra.
- Visa förmåga att kritiskt bedöma centrala faktorer i organisationsprocesser och särskilt betydelsen av personalarbete
- Förstå, analysera och förklara personalarbete i olika arbetsmarknader i ett jämförande perspektiv.
- Visa kunskap om hur samhälleliga trender och villkor påverkar organisationer, såsom globalisering, handelsvillkor, demografi, segregering och jämlikhet.
- Visa förmåga att självständigt och kreativt genomföra en fördjupad studie inom fältet personalvetenskap och arbetsmarknadsrelationer, använda lämpliga vetenskapliga metoder samt klart och tydligt presentera och diskutera slutsatserna av studien såväl inom som utanför vetenskapssamhället.
- Demonstrera de färdigheter som krävs för att delta i forsknings- och utvecklingsarbete inom HRM och arbetsrelationer i ett internationellt sammanhang.

Värderingsförmåga och förhållningssätt

- Kritiskt och självständigt förvärva forskningsresultat om HRM och dra slutsatser om deras tillämpningar i arbetslivet.

- Kunna identifiera ytterligare kunskapskrav inom HRM och vara ansvarig för egen kompetensutveckling.
- Kritiskt och självständigt utvärdera trender inom ledning och personalarbete, med hänsyn till vetenskapliga, sociala och etiska aspekter.
- Reflektera över olika etiska attityder.
- Kritiskt granska den professionella utvecklingen av HR.

6. Innehåll och upplägg

Mastersprogrammet i strategiskt personalarbete och arbetsmarknadsrelationer är ett tvåårigt program (120 hp). Alla kurser ges på engelska. Studenter har även möjlighet att studera utomlands (Se Appendix).

PV2104 Personalarbete i ett samhällsperspektiv 15 hp

PV2101 Strategiskt personalarbete 15 hp

PV2301 Forskningsmetoder 15 hp

PV2400 Praktik i personal- och ledningsarbete 15 hp (valbar)

PV2205 Konflikt och samarbete i organisationer 7,5 hp (valbar)

PV2206 HR-analys 7,5 hp (valbar)

PV2102 Hållbart ledarskap 15 hp (valbar)

PV2203 Utmaningar inom strategiskt personalarbete 15 hp

PV2500 Examensarbete för Masterprogram i strategiskt personalarbete och arbetsmarknadsrelationer 30 hp

Se även bilaga. Overview of the programme.

7. Platsgaranti

Studenter antagna till programmet har platsgaranti till de kurser som beskrivs i utbildningsplanen i enlighet med de specifika krav som beskrivs i respektive kursplan.

8. Övrigt

- Programmet ges på engelska.
- Den valbara praktiken kan ske på annan plats än Göteborg.
- Utgifter som är kopplade till den valbara praktiken betalas av studenten.
- Masterprogrammets kvalitetsutvärderande verksamhet styrs av Programnämnden som utvecklas i överensstämmelse med tillämpbara delar av Policy för kvalitetssäkring och kvalitetsutveckling av utbildning vid Göteborgs universitet.
- För valbara kurser som ingår i programmet men som inte styrs av programnämnden ansvarar respektive ansvarig institution för kvalitetsarbetet.

Se även bilaga. overview of the programme.

Overview of the programme

Year 1	Period 1	Period 2
Autumn	PV2104 Human Resource Management in a Societal Perspective 15 credits	PV2101 Strategic Human Resource Management 15 credits
Spring	PV2301 Research Theories and Methods 15 credits	PV2400 Human resource and management work placement 15 credits or PV2204 Strategies for Building Robust Collaboration Cultures 15 credits

Year 2	Period 1	Period 2
Autumn	PV2400 Human resource and management work placement 15 credits <i>or</i> PV2102 Sustainable Leadership 15 credits	PV2203 Challenges in Strategic Human Resource Management 15 credits
Spring	PV2500 Master Thesis in Strategic HRM and Labour relations 30 credits	

Overview of the programme

Year 1	Period 1	Period 2
Autumn	PV2104 Human Resource Management in a Societal Perspective, 15 credits	PV2101 Strategic Human Resource Management, 15 credits
Spring	PV2301 Research Theories and Methods, 15 credits	PV2400 Human resource and management work placement 15 credits or PV2205 Conflict and collaboration in organizations, 7,5 credits PV 2206 People Analytics, 7,5 credits (or SC2209 Emotions in organisations, 7,5 hp)

Year 2	Period 1	Period 2
Autumn	PV2400 Human resource and management work placement, 15 credits <i>or</i> PV2102 Sustainable Leadership, 15 credits	PV2203 Challenges in Strategic Human Resource Management, 15 credits
Spring	PV2500 Master Thesis in Strategic HRM and Labour relations, 30 credits	

Elective courses as exchange student

A limited number of places are guaranteed at courses via an exchange programme with the Ruhr University, Bochum in Germany, Innsbruck University in Austria and IGS-RH – School of Human Resource Management.

Courses at Ruhr University are available for the summer term (April to July) and correspond to 30 higher education credits and should be relevant for the master's programme and a degree in Strategic Human Resource Management and Labour Relations. The choice of the courses will be pre-approved by the programme director at the University of Gothenburg.

Courses at Innsbruck University are available for the fall term (September to January) and correspond to 30 higher education credits. The choice of the courses will be pre-approved by the programme director at the University of Gothenburg.

The exchange in Paris takes place in Sept-Jan and corresponds to 30 higher education credits. The choice of the courses will be pre-approved by the programme director at the University of Gothenburg.