

Några vanliga frågor

Nedan följer svar på några vanliga arbetsrättsliga frågor:

- Vad gör man om man utsätts för brott på jobbet?
- Vart vänder jag mig när jag vill klaga på dålig arbetsmiljö?
- Hur lång uppsägningstid har jag hos min arbetsgivare?

- Vad är det för skillnad på uppsägning och avsked?

Vad gör man om man utsätts för brott på jobbet?

Hot, trakasserier, stöld och andra brott blir givetvis inte på något sätt lagliga för att de begås under arbetstid och/eller på en arbetsplats. De kan – och bör – oftast polisanmälas på vanligt sätt.

I de flesta fall är det också en god idé att som arbetstagare informera arbetsgivaren om det inträffade, eftersom brotten ibland – men inte alltid – kan ses som ett tecken på dålig arbetsmiljö. Om du exempelvis utsätts för hot av någon av dina kollegor har din arbetsgivare en skyldighet att agera för att skydda dig. Arbetsgivaren kan under vissa omständigheter då avskeda den som hotat dig. (Sådana omständigheter som då krävs är att det varit frågan om en allvarligt menat hot om våld mot dig.) Arbetsgivaren kan i en sådan situation även vidta andra åtgärder som omplacering (dvs förflytta arbetstagaren ifråga). En bra utgångspunkt kan vara att gå till sitt skyddsombud och/eller ditt fackliga ombud på arbetsplatsen (om det finns sådana) och diskutera situationen vidare med dem innan du agerar.

Vart vänder jag mig när jag vill klaga på dålig arbetsmiljö?

Enligt arbetsmiljölagen är det i *första* hand meningen att man som arbetstagare skall ta upp saken med sin arbetsgivare/chef.

Parallellt med detta kan man vända sig till skyddsombudet på arbetsplatsen (om det finns ett sådant).

I *tredje* hand kan man kontakta [Arbetsmiljöinspektionen](#).

Hur lång uppsägningstid har jag hos min arbetsgivare?

Lagens regler är dispositiva, vilket innebär att man kan avtala bort dem. Om det gäller kollektivavtal på din arbetsplats kan det finnas särskilda bestämmelser där om hur lång din uppsägningstid är.

Om det saknas bestämmelser om detta och ditt anställningsavtal inte heller säger något om uppsägningstiden gäller lagens regler. Lagens regler återfinns i lagen om anställningsskydd. Hur reglerna ser ut beror på när du anställdes. De äldre reglerna gäller för den som anställdes före den 1 januari 1997. Uppsägningstiden är enligt dessa äldre regler beroende på din ålder - inte anställningstid. (De nya reglerna utgår, som du kommer att se, från hur länge du varit anställd hos din arbetsgivare.)

De gamla reglerna: När du anställts före den 1 januari 1997

Från både din och arbetsgivarens sida är den minsta uppsägningstiden en månad. I övrigt har du, beroende på din ålder, rätt till en uppsägningstid enligt tabellen nedan:

Uppsägningstidens längd är ...	Om du fyllt ...
2 månader	25 år
3 månader	30 år
4 månader	35 år
5 månader	40 år
6 månader	45 år

De nya reglerna: När du anställts efter den 1 januari 1997

För anställda efter den 1 januari 1997 relateras uppsägningstiden i lagen om anställningsskydd till den anställningstid du ditintills haft, (inte till din ålder). Kortaste uppsägningstid är en månad från både din och arbetsgivarens sida. I övrigt har du rätt till en uppsägningstid enligt tabellen nedan:

Uppsägningstidens längd är ...	Om din sammanlagda anställningstid är ...
2 månader	2 - 3 år
3 månader	4 - 5 år
4 månader	6 - 7 år
5 månader	8 - 9 år
6 månader	10 - år

Vad är det för skillnad på uppsägning och avsked?

	Uppsägning	Avsked
Hur snart måste jag sluta om jag blivit uppsagd/avskedad?	Efter uppsägningstid (se ovan för hur lång uppsägningstiden är i just ditt fall).	Omedelbart
Grund för uppsägningen eller avskedet:	"Saklig grund"	"Saklig grund"
Vad menas med "saklig grund"?	- misskötsamhet eller - arbetsbrist	- misskötsamhet
Om jag vill ha jobbet tillbaka - vem kan då ogiltigförklara uppsägningen/avskedandet?	Arbetsdomstolen	Arbetsdomstolen
Har jag arbetsplikt efter beskedet om uppsägning/avsked?	Ja	Nej, avskedet gäller omedelbart.
Hur snart måste jag begära ogiltigförklaring av en	Meddela din arbetsgivare inom 14	Meddela din arbetsgivare inom 14

 uppsägning eller ett avskedande?	dagar från det att du blev uppsagd/avskedad. Kontakta jurist/advokat och/eller ditt fackförbund.	dagar från det att du blev uppsagd/avskedad. Kontakta jurist/advokat och/eller ditt fackförbund.
--	--	--