



VISION  
2020

§ 12:1 SFS 2019-10-03

**HANDLINGS- OCH VERKSAMHETSPLAN 2020,  
RISKANALYS 2020**

Dnr GU 2019/1785

## Samhällsvetenskapliga fakulteten

**DATUM:**

2019-10-03

**BESLUTAD AV:**

Samhällsvetenskapliga fakultetsstyrelsen

**KONTAKTPERSON:**

Malin Broberg, Kristian Daneback, Sylva Frisk & Marie Olofsson

# FORSKNING SOM PÅVERKAR

## Vision 2020:

Vårt mål är att Göteborgs universitet år 2020 har internationellt ledande forskningsmiljöer inom samtliga vetenskapsområden. Vår forskning är nyskapande och präglas av mångvetenskapligt samarbete. Den är utbildningsanknuten och i nära kontakt med omvärlden.

Prioriteringar och mål 2020	Verksamhetsplan 2020
Integrera forskning och utbildning på alla nivåer.	Förtydliga kraven på pedagogisk kompetens i anvisningarna till docentansökan.  Utveckla strategier som stimulerar kompletta akademiska miljöer.
Välutvecklat samarbete och samverkan såväl inom högskolesektorn som med det omgivande samhället.	Inventera hur institutionerna arbetar med samverkansaktiviteter.  Se över organisationsformerna för CERGU och SOM.
Kvalitetsdriven forskning och kreativa forskningsmiljöer.	Följa upp resultatet av RED19 i BFF, prefektråd, fakultetsstyrelse och verksamhetsdialoger i syfte att stärka forskningskvalitet och utvecklingen av kreativa forskningsmiljöer.

Risk	Sannolikhet (Skala 1-4)	Konsekvens (Skala 1-4)	Riskvärde (S*K)	Åtgärd
Risk att fakultetens befintliga fördelningsmodell, för forskningsmedel, inte stödjer utvecklingen av kompletta akademiska miljöer.	3	3	9	Fortsätta följa effekter av fördelningsmodellen.
Nedgång i externa medel.	1	4	4	Erfarenhetsutbyte mellan institutionerna för att fortsätta utveckla kvaliteten i forskningen och forskningsansökningar.
Minskat antal doktorander på vissa forskarutbildningar pga resursbrist.	2	3	6	Följa utvecklingen av antalet doktorander vid verksamhetsdialoger.

# UTBILDNING SOM FÖRNYAR

## Vision 2020:

Vårt mål är att utbildningen vid Göteborgs universitet år 2020 kännetecknas av hög vetenskaplig och konstnärlig kvalitet, med pedagogisk excellens och en uttalad internationell profil. Parallellt med utvecklingen av utbildningsprogram ska universitetet ta ansvar för bildning och livslångt lärande, genom ett brett utbud av fristående kurser.

<b>Prioriteringar och mål 2020</b>	<b>Verksamhetsplan 2020</b>
Alla studenter och doktorander vid Samhällsvetenskapliga fakulteten möter utbildningar som kännetecknas av hög kvalitet och en god pedagogisk miljö på alla nivåer.	Utvärdera fyra kluster:  Utbildning på grundnivå och avancerad nivå <ul style="list-style-type: none"><li>• Offentlig förvaltning, kandidat- och masterprogram, samt fristående kurser på grundnivå och avancerad nivå</li><li>• Psykologprogrammet, samt fristående kurser på grundnivå och avancerad nivå</li></ul> Utbildning på forskarnivå <ul style="list-style-type: none"><li>• Statsvetenskap</li><li>• Offentlig förvaltning</li></ul> Utveckla och kommunicera fakultetens lokala tillämpning av GUs policy för kvalitetssäkring.  Arbeta fram principer för fördelning av resurser till utbildning på grundnivå och avancerad nivå.
Gränsöverskridande utbildning på forskarnivå.	Utifrån erfarenheter och RED19 utreda förutsättningar och innehåll i de gemensamma kurserna inom utbildning på forskarnivå.
Öka breddad rekrytering och breddat deltagande till utbildning på alla nivåer.	Stimulera fortsatt utveckling av variation i undervisnings- och examinationsformer.

<b>Risk</b>	<b>Sannolikhet</b> (Skala 1-4)	<b>Konsekvens</b> (Skala 1-4)	<b>Riskvärde</b> (S*K)	<b>Åtgärd</b>
Låg ersättning för samhällsvetenskapliga utbildningar gör det svårt att utveckla kvaliteten.	3	4	12	Fortsätta lyfta fram den låga ersättningen för HUMSAM-området.
Bristande resurser leder till stagnation i pedagogisk utveckling och minskad prestationsgrad.	3	4	12	Fortsätta lyfta fram pedagogiskt idéprogram samt arbeta för högre ersättning.
Vikande studenttillströmning.	1	4	4	Fortsätta följa upp studenttillströmningen samt arbeta med utbildningsutbudet.

# ARBETSMILJÖ SOM INSPIRERAR

## Vision 2020:

Vårt mål är att Göteborgs universitet år 2020 ska ha ökat sin attraktivitet som arbetsplats genom en ändamålsenlig organisation, ett aktivt ledarskap och stärkt delaktighet för medarbetare och studenter på alla nivåer. Lika villkor, förutsättningar och möjligheter är självklara utgångspunkter för en god arbetsmiljö.

<b>Prioriteringar och mål 2020</b>	<b>Verksamhetsplan 2020</b>
En socialt hållbar arbetsmiljö.	Uppmärksamma och stötta det breda ledarskapet och skapa förutsättningar att ta på sig uppdrag inom fakulteten till exempel med seminarium om Att leda inom Akademin.  Ta vara på erfarenheterna avseende fakultetens resultat i GUs nya arbetsmiljöenkät (ARK).
Inspirerande och ändamålsenliga lokaler.	Arbeta vidare utifrån lokalprogramsutredning.  Utifrån pedagogiskt idéprogram särskilt fokusera på den fysiska miljön.  Se över behovet av fasta datorplatser i lärosalar.

<b>Risk</b>	<b>Sannolikhet</b> (Skala 1-4)	<b>Konsekvens</b> (Skala 1-4)	<b>Riskvärde</b> (S*K)	<b>Åtgärd</b>
Psykisk/fysisk utmatning pga höga prestations och kvalitetskrav i förhållande till tillgängliga resurser.	3	4	12	Noga följa resultaten av ARK samt i verksamhetsdialogen följa upp åtgärder och arbeta för ökade resurser.
Hot mot akademisk personal, minskar den akademiska friheten.	2	3	6	Informera om gällande säkerhetsrutiner samt tillgängligt stöd.
Ej ändamålsanpassade lokaler avseende digitalisering och tillgänglighet.	2	2	4	Försätta arbeta med frågan i Lokala arbetsmiljökommittén samt Lokalkommittén.
Saknas adekvata lokaler i förhållande till utbildningsuppdraget.	2	2	4	Följa upp resultaten av lokalprogramutredningen.